



Secretaría
**Presidencial
de la Mujer**

PLAN OPERATIVO ANUAL

06/06/2024

2024

Índice

Contenido

Introducción	3
1 <i>Análisis de vinculación a Katún, ODS, PND, MED, RED</i>	5
1.1 <i>Plan Nacional de Desarrollo: K'atun Nuestra Guatemala 2032</i>	5
1.2 <i>Agenda al 2030 para el Desarrollo Sostenible: Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)</i>	6
1.3 <i>Incorporación de enfoques de planificación: gestión por resultados, equidad, cambio climático y gestión de riesgos</i>	16
1.3.1 <i>Equidad y gestión por resultados</i>	16
1.4 <i>Cambio climático y gestión de riesgo</i>	19
2 <i>Marco Estratégico Institucional</i>	21
2.1 <i>Visión sustantiva del período estratégico</i>	21
2.1.1 <i>Misión, principios y valores</i>	21
2.2 <i>Principios y valores</i>	21
2.3 <i>Objetivo Estratégico</i>	25
2.4 <i>Objetivos Operativos</i>	26
2.5 <i>Objetivo de Información</i>	26
2.6 <i>Objetivo de Cumplimiento Normativo</i>	26
3 <i>Resultados</i>	26
4 <i>Indicadores</i>	27
5 <i>Análisis de Población</i>	29
6 <i>Producción Institucional</i>	31
7 <i>Gestión Institucional</i>	35
7.1 <i>Gestión de Políticas Públicas</i>	37
7.2 <i>Gestión Sectorial</i>	38
7.3 <i>Gestión Territorial</i>	38
7.4 <i>Convencionalidad</i>	39
7.5 <i>Gestión de la información y el conocimiento y Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres</i>	40

7.6	<i>Apoyo y desarrollo institucional</i>	41
8	<i>Programación Cuatrimestral de Costos de los Productos</i>	41
9	<i>Seguimiento Anual de Productos y Subproductos</i>	44
10	<i>Anexos</i>	44

Cuadros

<i>Cuadro 1 Producción Institucional</i>	32
<i>Cuadro 2 Metas y presupuesto 2024</i>	42

Diagrama

<i>Diagrama 1 Gestión institucional</i>	36
---	----

Tabla

<i>Tabla 1 Vinculación de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres (PNPDIM)</i>	7
<i>Tabla 2 Resumen de las entidades priorizadas</i>	31

Introducción

En atención a los lineamientos generales de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, para la formulación plan presupuesto para el período 2024-2028, la Secretaría Presidencial de la Mujer -Seprem-, actualizó el Plan Estratégico Institucional elaborado entorno a la gestión orientada a resultados, en el que se articula a las prioridades del Plan Nacional de Desarrollo K'atun 2032, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Prioridades Nacionales, Metas Estratégicas de Desarrollo.

En virtud de la transversalización del enfoque de equidad entre hombres y mujeres, el quehacer de la Secretaría se relaciona con los cinco ejes del Plan Nacional de Desarrollo -PND- K'atun Nuestra Guatemala 2032: 1) Guatemala urbana y rural, 2) Bienestar para la gente, 3) Riqueza para todas y todos, 4) Recursos naturales hoy y para el futuro, y 5) Estado como garante de los derechos humanos y conductor del desarrollo. En ese marco, la Secretaría realiza esfuerzos por diseñar el sistema de seguimiento y evaluación de la PNPDIM, a la luz del Plan Nacional de Desarrollo; de manera que se pueda establecer claramente el vínculo entre los postulados de este, así como el seguimiento a su implementación.

El proceso de armonización a las prioridades nacionales del desarrollo constituye un desafío para la institucionalidad pública, por lo que Seprem enfoca sus esfuerzos por medio de una producción intermedia, para coadyuvar al cumplimiento de las metas de desarrollo del país.

El abordaje estratégico alcanzable al año 2024 de la Seprem ha sido formulado en consecución de fines comunes y del interés nacional, en el ámbito de los derechos humanos de las mujeres y su desarrollo integral y en el marco de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres (PNPDIM) y del Plan de Equidad de Oportunidades (PEO) 2008-2023, por lo cual sus intervenciones para el año 2024 giran en torno a tres prioridades, siendo estas: a) Empoderamiento Económico de las Mujeres; b) Violencia contra la Mujer; y c) Educación.

En ese marco, la Seprem brinda asesoría en políticas públicas para institucionalizar la equidad entre hombres y mujeres a instituciones públicas, gobiernos locales y el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural (SCDUR), que constituyen su población objetivo.

4

En estrecha alineación con los instrumentos de política para el desarrollo, el accionar de la Seprem conforme a lo establecido en el Plan Operativo Anual 2024, se focaliza en lograr los resultados definidos en el Plan Estratégico Institucional, para que al final del período del PEI se obtenga el siguiente resultado institucional: Para el 2032, se ha incrementado en 50% los programas que implementaron el enfoque de equidad entre hombres y mujeres que permite el cierre de brechas existentes (de 0 en 2021 a 36 en 2032 de 72 identificados).

El Plan Operativo Anual 2024 de la Seprem identifica los productos institucionales que serán el resultado de la ejecución de las acciones planteadas por cada dirección y unidad, siendo ellos:

- 1. Dirección y Coordinación.*
- 2. Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.*

Como parte del proceso plan-presupuesto, se costeo la producción institucional a nivel de acción, con el fin de integrar el presupuesto institucional para el año 2024, que permita contar con los recursos financieros necesarios para el logro de las metas propuestas.

1 Análisis de vinculación a Katún, ODS, PND, MED, RED

1.1 Plan Nacional de Desarrollo: K'atun Nuestra Guatemala 2032

El Plan Nacional de Desarrollo fue aprobado mediante Punto Resolutivo número 14 del Conadur, de fecha 2 de julio de 2015. Tiene como objetivo establecer las directrices estratégicas para las instituciones del Estado, públicas, privadas y de la cooperación internacional para orientar sus acciones, de manera que se pueda organizar, coordinar y articular la acción pública en función de los intereses y prioridades del desarrollo nacional de largo plazo; y a la sociedad organizada para su participación en el control y seguimiento de las acciones de desarrollo nacional implementadas por el Estado.

En virtud de la transversalización del enfoque de equidad e igualdad entre hombres y mujeres, debe considerarse en los cinco ejes que conforma el K'atun a continuación: 1) Guatemala urbana y rural, 2) Bienestar para la gente, 3) Riqueza para todas y todos, 4) Recursos naturales hoy y para el futuro, y 5) Estado como garante de los derechos humanos y conductor del desarrollo.

Este plan está orientado por seis principios, de los que se mencionan dos específicamente: 1. La equidad para la reducción de las desigualdades de género, económicas, étnicas y territoriales y, 2. El reconocimiento del derecho al desarrollo de toda la población del presente y del futuro, en el sentido que toda la población es sujeta de derechos y las instituciones del Estado son garantes de estos.

El proceso de armonización a las prioridades nacionales del desarrollo constituye un desafío para la institucionalidad pública. La Seprem enfoca sus esfuerzos en coadyuvar al cumplimiento de las metas de desarrollo del país, y realiza esfuerzos por diseñar el sistema de seguimiento y evaluación de la PNPDIM, a la luz del Plan Nacional de Desarrollo; de manera que se pueda establecer claramente el vínculo entre los postulados de este y los ejes de dicha política, así como el seguimiento a su implementación.

1.2 *Agenda al 2030 para el Desarrollo Sostenible: Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)*

Los 17 *Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)* y 169 *metas* tratan de hacer realidad el pleno ejercicio de los *Derechos Humanos* y lograr la *igualdad de género* y el *empoderamiento de las mujeres y las niñas*; con *objetivos y metas integradas e indivisibles* que *equilibran las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental*. Guatemala cuenta con una *estrategia de implementación de los ODS* que lidera la *Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia* y a la cual se le da *seguimiento en el marco de las prioridades nacionales, establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo K'atun Nuestra Guatemala 2032*.

En ese sentido la *Secretaría Presidencial de la Mujer*, es el *mecanismo del Estado de Guatemala* que genera *medidas afirmativas para el desarrollo integral de las mujeres*.

Derivado de la *transversalidad del enfoque de género*, es importante observar una *vinculación general de los ejes de la PNPDIM con el Plan Nacional de Desarrollo, ODS, las Prioridades Nacionales de Desarrollo y los temas priorizados por la Secretaría Presidencial para el período 2023-2032*.

Tabla 1 Vinculación de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres (PNPDIM)

Plan Nacional de Desarrollo (PND) K'atun Nuestra Guatemala 2032	ODS	Prioridad Nacional de Desarrollo	Política General de Gobierno 2024-2028	PNPDIM Y PEO 2020-2024	Prioridad Seprem
Riqueza para todas y todos	8,9,6,5,10	Empleo e inversión	<p>Eje 2 Desarrollo Social</p> <p>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social</p> <p>Eje 4 Lucha Contra la Desnutrición y Malnutrición</p> <p>Eje 5 La Infraestructura Económica para el buen vivir</p> <p>Eje 6 Avance para Disminuir la Brecha Digital con Tecnología e Innovación</p> <p>Eje 9 Una ciudadanía sin fronteras</p> <p>Eje 10 Construyendo las Bases para un Nuevo Contrato Social</p>	<p>Eje 1 Desarrollo económico y productivo con equidad</p> <p>Eje 9 Equidad laboral</p> <p>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</p>	<p>Empoderamiento económico</p> <p>Cuidados</p>

<i>Plan Nacional de Desarrollo (PND) K'atun Nuestra Guatemala 2032</i>	<i>ODS</i>	<i>Prioridad Nacional de Desarrollo</i>	<i>Política General de Gobierno 2024-2028</i>	<i>PNPDIM Y PEO 2020-2024</i>	<i>Prioridad Seprem</i>
<i>Bienestar para la gente</i>	<i>1, 2, 3, 4,5,10</i>	<i>Reducción de la pobreza e inclusión social Acceso a servicios de salud Educación Seguridad alimentaria y nutricional</i>	<i>Eje 2 Desarrollo Social Eje 4 Lucha Contra la Desnutrición y Malnutrición Eje 10 Construyendo las Bases para un Nuevo Contrato Social</i>	<i>Eje 3 Equidad educativa con pertinencia cultural Eje 4 Equidad en el desarrollo de la salud integral con pertinencia cultural Eje 8 Equidad e identidad en el desarrollo cultural Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	<i>Salud Educación</i>
<i>Estado como garante de los derechos humanos y conductor del desarrollo</i>	<i>5, 10,16</i>	<i>Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia</i>	<i>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social Eje 7 Seguridad Democrática en un País para Vivir</i>	<i>Eje 5 Erradicación de la violencia contra las mujeres Eje 6 Equidad jurídica Eje 7 Racismo y discriminación contra las mujeres Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	<i>Violencia contra las mujeres</i>
			<i>Eje 1 Hacia una Función Pública Legítima y Eficaz Eje 10 Construyendo las Bases para un Nuevo</i>	<i>Eje 11. Participación sociopolítica</i>	<i>Participación sociopolítica</i>

<i>Plan Nacional de Desarrollo (PND) K'atun Nuestra Guatemala 2032</i>	<i>ODS</i>	<i>Prioridad Nacional de Desarrollo</i>	<i>Política General de Gobierno 2024-2028</i>	<i>PNPDIM Y PEO 2020-2024</i>	<i>Prioridad Seprem</i>
			<i>Contrato Social</i>		
			<i>Eje 1 Hacia una Función Pública Legítima y Eficaz</i> <i>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social</i> <i>Eje 9 Una ciudadanía sin fronteras</i>	<i>Eje 10 Mecanismos institucionales</i> <i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	<i>Transversal</i>
<i>Recursos naturales hoy y para el futuro</i>	<i>2,5,6,7,11, 12, 13, 14, 15,</i>	<i>Acceso al agua y gestión de los recursos naturales</i>	<i>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social</i> <i>Eje 8 Cuidado de la Naturaleza</i> <i>Eje 10 Construyendo las Bases para un Nuevo Contrato Social</i>	<i>Eje 2 Recursos naturales, tierra y vivienda</i> <i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	<i>Ambiente</i>
<i>Guatemala urbana y rural</i>	<i>5,11,15</i>	<i>Ordenamiento territorial</i>	<i>Eje 2 Desarrollo Social</i> <i>Eje 3 Protección,</i>	<i>Eje 2 Recursos naturales, tierra y vivienda</i> <i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas,</i>	<i>Ambiente</i>

<i>Plan Nacional de Desarrollo (PND) K'atun Nuestra Guatemala 2032</i>	<i>ODS</i>	<i>Prioridad Nacional de Desarrollo</i>	<i>Política General de Gobierno 2024-2028</i>	<i>PNPDIM Y PEO 2020-2024</i>	<i>Prioridad Seprem</i>
			<i>Asistencia y Seguridad Social</i> <i>Eje 8 Cuidado de la Naturaleza</i> <i>Eje 10 Construyendo las Bases para un Nuevo Contrato Social</i>	<i>garífunas y xincas</i>	
<i>Riqueza para todas y todos</i>	8,9,6,5,10	<i>Empleo e inversión</i>	<i>Eje 2 Desarrollo Social</i> <i>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social</i> <i>Eje 5 La Infraestructura Económica para el buen vivir</i> <i>Eje 6 Avance para Disminuir la Brecha Digital con Tecnología e Innovación</i> <i>Eje 9 Una ciudadanía sin fronteras</i> <i>Eje 10 Construyendo</i>	<i>Eje 1 Desarrollo económico y productivo con equidad</i> <i>Eje 9 Equidad laboral</i> <i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	<i>Empoderamiento económico de las mujeres</i> <i>Cuidados</i>

<i>Plan Nacional de Desarrollo (PND) K'atun Nuestra Guatemala 2032</i>	<i>ODS</i>	<i>Prioridad Nacional de Desarrollo</i>	<i>Política General de Gobierno 2024-2028</i>	<i>PNPDIM Y PEO 2020-2024</i>	<i>Prioridad Seprem</i>
			<i>las Bases para un Nuevo Contrato Social</i>		
<i>Bienestar para la gente</i>	<i>2, 3, 4,5,10</i>	<i>Reducción de la pobreza e inclusión social</i> <i>Acceso a servicios de salud</i> <i>Educación</i> <i>Seguridad alimentaria y nutricional</i>	<i>Eje 2 Desarrollo Social</i> <i>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social</i> <i>Eje 4 Lucha Contra la Desnutrición y Malnutrición</i>	<i>Eje 3 Equidad educativa con pertinencia cultural</i> <i>Eje 4 Equidad en el desarrollo de la salud integral con pertinencia cultural</i> <i>Eje 8 Equidad e identidad en el desarrollo cultural</i> <i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	<i>Salud</i> <i>Educación</i>
<i>Estado como garante de los derechos humanos y conductor del desarrollo</i>	<i>5, 10,16</i>	<i>Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia</i>	<i>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social</i> <i>Eje 7 Seguridad Democrática en un País para Vivir</i> <i>Eje 1 Hacia una Función Pública Legítima y</i>	<i>Eje 5 Erradicación de la violencia contra las mujeres</i> <i>Eje 6 Equidad jurídica</i> <i>Eje 7 Racismo y discriminación contra las mujeres</i> <i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i> <i>Eje 11. Participación sociopolítica</i>	<i>Violencia contra las mujeres</i> <i>Participación sociopolítica</i>

<i>Plan Nacional de Desarrollo (PND) K'atun Nuestra Guatemala 2032</i>	<i>ODS</i>	<i>Prioridad Nacional de Desarrollo</i>	<i>Política General de Gobierno 2024-2028</i>	<i>PNPDIM Y PEO 2020-2024</i>	<i>Prioridad Seprem</i>
			<i>Eficaz</i>		
			<i>Eje 1 Hacia una Función Pública Legítima y Eficaz</i>	<i>Eje 10 Mecanismos institucionales</i>	<i>Transversal</i>
			<i>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social</i>	<i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	
			<i>Eje 9 Una ciudadanía sin fronteras</i>		
<i>Recursos naturales hoy y para el futuro</i>	<i>2,5,6,7,11, 12,15,</i>	<i>Acceso al agua y gestión de los recursos naturales</i>	<i>Eje 2 Desarrollo Social</i>	<i>Eje 2 Recursos naturales, tierra y vivienda</i>	<i>Ambiente</i>
			<i>Eje 3 Protección, Asistencia y Seguridad Social</i>	<i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	
			<i>Eje 8 Cuidado de la Naturaleza</i>		
			<i>Eje 10 Construyendo las Bases para un Nuevo Contrato Social</i>		
<i>Guatemala urbana y rural</i>	<i>5,11,15</i>	<i>Ordenamiento territorial</i>	<i>Eje 2 Desarrollo Social</i>	<i>Eje 2 Recursos naturales, tierra y vivienda</i>	<i>Ambiente</i>
			<i>Eje 3 Protección,</i>		

<i>Plan Nacional de Desarrollo (PND) K'atun Nuestra Guatemala 2032</i>	<i>ODS</i>	<i>Prioridad Nacional de Desarrollo</i>	<i>Política General de Gobierno 2024-2028</i>	<i>PNPDIM Y PEO 2020-2024</i>	<i>Prioridad Seprem</i>
			<i>Asistencia y Seguridad Social</i> <i>Eje 8 Cuidado de la Naturaleza</i> <i>Eje 10 Construyendo las Bases para un Nuevo Contrato Social</i>	<i>Eje 12 Identidad cultural de las mujeres mayas, garífunas y xincas</i>	

Fuente: Seprem 2024.

De manera específica, la Seprem identifica la alineación institucional al Plan Nacional de Desarrollo K'atun 2032, los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-, Prioridades Nacionales de Desarrollo -PND-, Metas Estratégicas de Desarrollo -MED-, y Resultados Estratégicos de Desarrollo -RED-, considerando asimismo las vinculaciones efectuadas desde la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia -Segeplan-, como se indica a continuación:

Plan Nacional de Desarrollo K'atun 2032:

- Eje Guatemala Urbana y Rural*
- Eje Bienestar para la Gente*
- Eje Recursos naturales hoy y para el futuro*
- Eje Riqueza para todas y todos*
- Eje Estado como garante de los derechos humanos y conductor del desarrollo.*

Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-:

1. Terminar con la pobreza en todas sus formas en todas partes.
3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.
5. Lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres y niñas.
10. Reducir la desigualdad en y entre los países.
16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

14

Prioridad Nacional de Desarrollo -PND-:

Reducción de la pobreza y protección social.

Acceso a servicios de salud.

Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia.

Meta Estratégica de Desarrollo -MED-:

Meta 01.3: Implementar a nivel nacional sistemas y medidas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.

Meta 03.8: Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

Meta 10.2: Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia,

origen, religión o situación económica u otra condición.

Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles.

Resultado Estratégico de Desarrollo -RED-:

La Seprem ha sido identificada como entidad que participa como corresponsable del Resultado Estratégicos de Desarrollo:

Para el 2024, se han disminuido en 7 puntos porcentuales los embarazos en niñas y adolescentes (De 18 % en 2016 a 11 % en 2032)."

No Presupuestable RED 18. Para el 2024, se ha disminuido la violencia intrafamiliar en 20 puntos porcentuales (de 84 % de casos en 2019 a 64 % en 2024).

En atención a las vinculaciones específicas citada, la Seprem en concordancia con su mandato ejecutará el producto y subproductos siguientes:

Producto: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.

Subproducto: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas y normativas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.

Subproducto: Entidades públicas asistidas técnicamente para la generación de estadísticas que evidencien brechas de inequidad entre hombres y mujeres.

1.3 Incorporación de enfoques de planificación: gestión por resultados, equidad, cambio climático y gestión de riesgos.

1.3.1 Equidad y gestión por resultados:

La Secretaría Presidencial de la Mujer (Seprem) establece la importancia de armonizar su trabajo con otras instancias vinculadas con la temática, con el objetivo de hacer más eficientes las intervenciones de cada una de ellas, fortalecer su instalación, evitar duplicidades y colisiones de procesos y acelerar los progresos en cada una de las esferas del desarrollo para mujeres, niñas y adolescentes.

A partir de esta premisa, la Seprem priorizó el establecimiento del Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres, entendido como un dispositivo que busca ordenar y brindar racionalidad a la gestión para la promoción de la equidad y para institucionalizar el seguimiento de las políticas públicas orientadas al desarrollo integral de las mujeres y hacia el cierre de brechas.

Este Sistema se enmarca en la modernización del Estado para responder a los desafíos del desarrollo, así como en los lineamientos de la Política Nacional de Desarrollo, para la implementación del Plan Nacional de Desarrollo K'atun Nuestra Guatemala 2032, y se afianza en los principios del Sistema Nacional de Planificación y del Presupuesto y por consiguiente en la Gestión por Resultados, a través del cual se concreta el ciclo de políticas públicas del país.

La Seprem estructura el Sistema como un esfuerzo de país por cimentar las bases para la sostenibilidad y consistencia de procesos de largo aliento, que dan respuesta a las prioridades nacionales de desarrollo y a los pendientes vigentes en la agenda de los derechos humanos de las mujeres.

Por medio de su institucionalización, reafirma el compromiso del Estado de Guatemala por afinar acciones ordenadas, sistemáticas y continuas con el objetivo de asegurar el ejercicio

pleno de sus derechos, cerrando las brechas de inequidad, desigualdad y transformando la calidad de vida de mujeres, niñas y adolescentes.

El Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres es el mecanismo de gestión política y coordinación técnica enfocado en estructurar el quehacer público en acciones sistemáticas y de largo plazo, mediante el instrumental conceptual, técnico y orientativo para llevar a cabo intervenciones para el desarrollo integral de las mujeres, niñas y adolescentes, en condiciones de equidad y de igualdad.

El Sistema armoniza las acciones emanadas de las diferentes instancias de los órganos del Estado (gobiernos locales, órganos colegiados, instancias con participación de la sociedad civil, espacios interinstitucionales y dentro de las instituciones públicas), que tienen como objetivo garantizar el bienestar de las mujeres, asegurar el cumplimiento de sus derechos humanos y cerrar las brechas respecto de su situación y condición, en relación con los hombres. De esa cuenta, el sistema se orienta a procurar una estrecha interrelación entre los mecanismos vinculados con la conducción del desarrollo y la agenda para el avance de las mujeres.

El quehacer del Sistema se centra en análisis de problemáticas, identificación de prioridades, focalización de grupos de población de mujeres (en función de su situación y condición), definición de intervenciones (por sector y territorio), y reorientación de intervenciones de corto, mediano y largo plazo.

La concertación de procesos y asignación de los recursos necesarios para mejorar los estándares de vida de las mujeres, en función de su diversidad y su ciclo de vida es parte, también, de la gestión del Sistema.

Se enfoca en garantizar que la gestión del ciclo de políticas públicas sea el referente del Estado para posicionar en la agenda pública los elementos que afectan a las mujeres y generar las disposiciones técnicas para abordarlos, garantizando su desarrollo integral. De esa cuenta, el objetivo del Sistema es armonizar el quehacer de las instancias del Estado por

medio de normativas y directrices que guíen la aplicación de instrumentos vigentes relacionados con el avance de las mujeres.

El Sistema se orienta a institucionalizar mecanismos de coordinación de alto nivel y del nivel técnico operativo, para dar curso al contenido del marco internacional, legal, normativo y de política pública relacionado con los derechos humanos de las mujeres.

18

El Sistema consta de diferentes componentes que se vinculan con la gestión de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres. La Secretaría Presidencial de la Mujer (Seprem), como instancia coordinadora y asesora para el seguimiento de políticas públicas para el desarrollo integral de las mujeres, es la instancia rectora de las directrices para el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de las herramientas que genera el Sistema.

La Seprem también es la instancia articuladora de las intervenciones públicas enfocadas en el cierre de brechas entre hombres y mujeres. Con ello, el Sistema se orienta a que la gestión pública sea más eficiente respecto de los plazos para generar cambios en la calidad de vida de las mujeres, niñas y adolescentes, así como en relación con la ejecución de los recursos públicos necesarios para ello. Por ello, en su ámbito técnico, el Sistema se encuentra fuertemente vinculado con el Sistema Nacional de Planificación (SNP) del país.

De ahí que el desarrollo de las herramientas técnicas y metodológicas constituya los instrumentos de gestión del Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres. La Seprem como ente rector y articulador del Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres y en el marco de sus competencias y mandatos, es la responsable del seguimiento de las orientaciones técnicas y de la normativa para transversalizar el enfoque de equidad entre hombres y mujeres en todas las esferas del desarrollo.

1.4 Cambio climático y gestión de riesgo

Diversos estudios demuestran que los efectos del cambio climático y los desastres impactan de manera diferenciada a mujeres y a hombres, por lo que sus necesidades deben ser atendidas de la misma manera. Con frecuencia, las mujeres y las niñas son quienes sufren un mayor impacto debido a la desigualdad existente, inaccesibilidad al control y manejo de los recursos, la división sexual del trabajo, entre otros, lo que obliga a identificar e implementar acciones que puedan cerrar esas brechas de desigualdad.

En ese marco, el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN), en coordinación con la Secretaría Presidencial de la Mujer (Seprem), la Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora para la Reducción de Desastres (Seconred), ONU Mujeres y la Alianza por la Resiliencia representada por CARE, con el propósito de reducir los impactos del cambio climático en las mujeres guatemaltecas y garantizar su desarrollo social, económico, cultural, político y ambiental, construyeron la Agenda para la gestión del cambio climático, gestión integral del riesgo y construcción de capacidades en Guatemala, con enfoque de equidad e igualdad entre hombres y mujeres, que considera instrumentos legales y los marcos de política pública de que el país dispone, así como el Marco de Sendai y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Entre los instrumentos nacionales, se abordan la Ley Marco para Regular la Reducción de la Vulnerabilidad, la Adaptación Obligatoria ante los Efectos del Cambio Climático y la Mitigación de Gases Efecto Invernadero; la Ley de Dignificación y Promoción Integral de la Mujer; el Plan nacional de Desarrollo K'atun: Nuestra Guatemala 2032; el Plan de acción nacional de cambio climático; la Política nacional de promoción y desarrollo integral de las mujeres; la Política de cambio climático; la Política de desarrollo social y población, y la Política nacional para la reducción de riesgo a los desastres en Guatemala.

Con los aportes de las instituciones que participaron en el proceso, se definieron tres grandes temas y sus respectivas líneas estratégicas, estos temas son: 1. Armonización de los

instrumentos nacionales en materia de cambio climático, gestión integral de riesgos y equidad e igualdad entre hombres y mujeres. 2. Construcción de capacidades y condiciones para la gestión integral del riesgo frente a desastres y adaptación al cambio climático con perspectiva de equidad e igualdad entre hombres y mujeres, y, 3. Diseminación de la agenda a todo nivel.

En el marco de las líneas estratégicas definidas en la agenda, a la Seprem en su rol de entidad asesora y coordinadora de políticas públicas para promover el desarrollo integral de las mujeres guatemaltecas, le corresponde brindar acompañamiento técnico para su implementación, asimismo, la Seprem en conjunto con el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN), realizará el seguimiento basado en el nivel de implementación y los resultados alcanzados a partir del posicionamiento de la agenda en los espacios del más alto nivel de la gestión pública:

- Gabinetes presidenciales;*
- Consejo Nacional de Cambio Climático;*
- Comisión de la Mujer en el Conadur.*

Una vez asumida la agenda en dichos espacios, se deberá formular el mecanismo de seguimiento basado en indicadores, los cuales responderán a la implementación de las líneas estratégicas y sus acciones.

A nivel interno la Seprem ha dado seguimiento al Plan Institucional de Respuesta (PIR) y Plan de Evacuación, con el fin de realizar las acciones y articulaciones internas e institucionales pertinentes para ese fin; todo ello en prevención y manejo de emergencias que se pudieran presentar.

Asimismo, la Seprem forma parte de las instituciones de apoyo del Sistema Nacional CONRED, según el Plan Nacional de Respuesta, desde su rol de entidad asesora, está vinculada a la función de verificación de derechos humanos de la Sección de Planificación.

2 Marco Estratégico Institucional

2.1 Visión sustantiva del período estratégico

Para el año 2032, la Seprem está posicionada como institución asesora y coordinadora en la implementación de acciones de política pública, relacionadas con la equidad entre hombres y mujeres en el sector público, y ha sentado las bases para transformar brechas de inequidad en la sociedad guatemalteca.

2.1.1 Misión, principios y valores

Misión

Somos la institución gubernamental responsable de asesorar y coordinar acciones de política pública para institucionalizar en el Estado, la equidad entre hombres y mujeres, atendiendo a los principios de ética, inclusión, solidaridad, tolerancia y transparencia.

2.2 Principios y valores

La Secretaría Presidencial de la Mujer, en concordancia con la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres y la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres, adhiere principios y valores orientados a asegurar derechos laborales, en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, medidas para eliminar la discriminación contra la mujer en ámbito laboral, y promover la buena gobernanza.

En ese sentido, a continuación, se detallan y describen los principios y valores que esta entidad acoge. Asimismo, se adhieren los principios identificados en la Ley del Organismo

Ejecutivo para complementar y uniformar lo establecido en el marco jurídico gubernamental.

No.	Principio / Valor	Conceptualización para la Seprem
1	<i>Compromiso.</i>	<i>Toda persona que en cualquier forma establecida en la ley sostenga relación laboral, profesional, contractual o de otra índole con la Seprem, se debe comprometer a contribuir en el fortalecimiento cultural de actuar bajo valores y principios institucionales que conduzcan a un comportamiento ético, en el ámbito personal y laboral.</i>
2	<i>Ética.</i>	<i>Actuar con rectitud, lealtad y honestidad; promover la misión de servicio, la probidad, la honradez, la integridad, la imparcialidad, la buena fe, la confianza mutua, la solidaridad, la corresponsabilidad social, la dedicación al trabajo, el respeto a la ciudadanía, la diligencia, la austeridad en el manejo de los fondos y recursos públicos, así como la primacía del interés general sobre el particular.</i>
3	<i>Honestidad.</i>	<i>Manifestar un comportamiento coherente y sincero en todas sus acciones, poseer moralidad e integridad y actuar en función de la verdad, para generar un ambiente confiable.</i>

No.	Principio / Valor	Conceptualización para la Seprem
4	<i>Inclusión.</i>	<i>Reconocer la heterogeneidad y diversidad cultural que coexiste en la sociedad y la inclusión como parte sustantiva de la misma, que se interrelacionan y se expresan mediante las distintas formas de complementariedad cultural.</i>
5	<i>Justicia.</i>	<i>Tener permanente disposición para el cumplimiento de sus funciones, otorgando a cada quien lo que le es debido, tanto en sus relaciones con el Estado, sus superiores, personas subordinadas y con la ciudadanía.</i>
6	<i>Lealtad.</i>	<i>Desarrollar las actividades inherentes a su cargo, en el marco del compromiso con el bienestar de las mujeres y el beneficio de la institución.</i>
7	<i>Respeto.</i>	<i>Reconocer el valor humano, comprendiendo que todas las personas merecen ser tratadas con amabilidad, comprensión y cortesía.</i>
8	<i>Solidaridad.</i>	<i>Estar dispuesto a brindar apoyo y mostrar interés en resolver o alcanzar determinado fin; demostrar empatía en todo momento.</i>

No.	Principio / Valor	Conceptualización para la Seprem
9	<i>Tolerancia.</i>	<i>Respetar las opiniones, ideas y comentarios; aunque no coincidan con su punto de vista.</i>
10	<i>Integridad.</i>	<i>Se refleja en el proceder del personal al cumplir con elevadas normas de conducta. Toda persona actuará con total convicción, sabiendo que tiene un compromiso consigo mismo, su familia, su trabajo, su comunidad y su país.</i>
11	<i>Puntualidad.</i>	<i>Cumplir con los horarios establecidos en la jornada laboral, como en las actividades o compromisos adquiridos.</i>
12	<i>Responsabilidad.</i>	<i>Tomar decisiones y asumir las consecuencias de estas, así como responder por las mismas ante quien corresponda en cada momento.</i>
13	<i>Trabajo en equipo.</i>	<i>Capacidad de realizar acciones en conjunto para facilitar el cumplimiento de los objetivos en común.</i>
14	<i>Transparencia.</i>	<i>Todos los actos emanados de las y los trabajadores de la institución pueden estar sujetos a evaluación por parte de entes fiscalizadores y sociedad civil, ya que su actuar es correcto y prudente en todo momento.</i>

No.	Principio / Valor	Conceptualización para la Seprem
15	<i>Probidad</i>	<i>Moralidad, integridad y honradez en las acciones.</i>
16	<i>Eficacia</i>	<i>Capacidad para producir el efecto deseado o de ir bien para determinada cosa.</i>
17	<i>Eficiencia</i>	<i>Capacidad para realizar o cumplir adecuadamente una función.</i>
18	<i>Descentralización</i>	<i>Principio organizacional que tiene por objeto distribuir funciones entre la administración central y los territorios, o entre la primera y entidades que cumplen con labores especializadas</i>
19	<i>Participación ciudadana</i>	<i>Involucramiento activo de las y los ciudadanos en los procesos de toma de decisiones públicas que tienen repercusión en sus vidas.</i>

2.3 Objetivo Estratégico

Para el 2032, se ha incrementado en 50 % los programas que implementaron el enfoque de equidad entre hombres y mujeres que permite el cierre de brechas existentes (de 0 en 2021 a 36 en 2032 de 72 identificados).

2.4 *Objetivos Operativos*

- *Coordinar técnica y operativamente el desarrollo institucional de la Secretaría Presidencial de la Mujer, elaborando anualmente 12 informes consolidados de la gestión institucional.*
- *Asistir técnicamente a 472 instituciones de la administración pública, gobiernos locales y al Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, en la gestión e implementación de políticas públicas y normativa para incorporar el enfoque de equidad entre hombres y mujeres en un marco de control de convencionalidad.*

2.5 *Objetivo de Información*

- *Generar información institucional de carácter financiero u operativo, de calidad y en los plazos establecidos, para la toma de decisiones y rendición de cuentas, en cumplimiento a la leyes y regulaciones aplicables.*

2.6 *Objetivo de Cumplimiento Normativo*

- *Dar cumplimiento a las leyes y regulaciones, normativas y compromisos contractuales estableciendo controles eficientes en el marco de las funciones, responsabilidades y la rendición de cuentas.*

3 *Resultados*

Resultado final

- *Para el 2032, se ha incrementado en 50 % los programas que implementaron el enfoque de equidad entre hombres y mujeres que permite el cierre de brechas existentes (de 0 en 2021 a 36 en 2032 de 72 identificados).*

Resultados intermedios:

- Al 2027, alcanzar el 50 % de los 23 programas locales identificados para que incorporen las líneas estratégicas de las agendas nacionales e internacionales y planes sectoriales a la programación municipal.
- Al 2027, asesoradas 21 entidades para fortalecer las capacidades técnicas en el uso de información y estudios para la priorización de lineamientos de política pública orientados a la reducción de brechas entre hombres y mujeres desde un enfoque de interseccionalidad y control de convencionalidad.

Resultado Inmediato

- Al 2024, brindar asistencia técnica a 31 entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural que permitan el cierre de brechas de inequidad entre hombres y mujeres.

4 Indicadores

En el siguiente cuadro se observa los indicadores de resultado institucional y de productos.

<i>Programa: Promoción y desarrollo integral de las mujeres</i>	
Resultado Institucional	Indicador
<i>Para el 2032, se ha incrementado en 50 % los programas que implementaron el enfoque de equidad entre hombres y mujeres que permite el cierre de brechas existentes (de 0 en 2021 a 36 en 2032 de 72 identificados).</i>	<i>Porcentaje de programas que implementan el enfoque de equidad entre hombres y mujeres.</i>

Programa: Promoción y desarrollo integral de las mujeres

Productos/Subproductos	Indicadores
<i>Producto y Subproducto: Dirección y coordinación</i>	<i>Porcentaje de informes elaborados anualmente.</i>
<i>Producto: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.</i>	<i>Porcentaje de entidades con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad</i>
<i>Subproducto: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas y normativas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.</i>	<i>Porcentaje de entidades públicas asistidas técnicamente para la implementación de lineamientos de política pública y normativas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.</i>
<i>Subproducto: Entidades públicas asistidas técnicamente para la generación de estadísticas que evidencien brechas de inequidad entre hombres y mujeres.</i>	<i>Porcentaje de entidades públicas asistidas técnicamente para la generación de estadísticas que evidencien brechas de inequidad entre hombres y mujeres.</i>

5 *Análisis de Población*

La población, que por naturaleza le corresponde atender a la Seprem, en el contexto de su mandato institucional, como entidad asesora y coordinadora de políticas públicas para promover el desarrollo integral de las mujeres y su plena participación en el desarrollo del país y la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres, así como planificar, asesorar, promover y dar seguimiento a las políticas, planes, programas y proyectos dirigidos a las mujeres, lo constituye la estructura orgánica del Estado.

Es importante indicar que la Seprem como parte de las instituciones de la administración pública que participan en el proceso de producción institucional, que entrega producción intermedia, dará seguimiento como parte de la cadena de producción a nivel nacional, por consiguiente, sus productos están dirigidos a las instituciones y no directamente a la población.

Población Universo

Se considera como población universo a 614 entidades del Sector Público, de la sociedad civil, la academia, asociaciones no gubernamentales, Consejos de Desarrollo Urbano y Rural y gobiernos locales, que figuran en la PNPDIM y el Planovi.

Población Objetivo

Constituida por 485 Entidades públicas, gobiernos locales, consejos de desarrollo urbano y rural que fueron identificados según criterios de priorizados aplicados.

La metodología para seleccionar a la población objetivo y elegible se sustentó en la selección de los siguientes criterios:

Criterios 1: Incidencia en la PNPDIM.

Criterio 2: Mandato sobre el cierre de brechas de inequidad.

Criterio 3: Incidencia estadística en la problemática sobre inequidad, VCM, VIF

Criterio 4: Incidencia en territorios según los indicadores de problemática, vinculados a la PNPDIM y articulada a las recomendaciones de los Comités de Expertas a nivel internacional.

30

Criterio 5: Incidencia en la PNPDIM articulada a los planes operativos anuales POAs municipales

Criterio 6: Institución prioritaria según agendas estratégicas, planes sectoriales y resultados estratégicos.

Criterio 7: Institución vinculada a las recomendaciones de los comités de expertos (compromisos internacionales).

Criterio 8: Institución vinculada a temas interseccionales priorizados (vinculados a grupos de mujeres rurales, migrantes, indígenas, personas con discapacidad, VIH, entre otros).

Criterio 9: Incidencia en el Planovi y en VCM.

Criterio 10: Vinculación del presupuesto con el CPEG.

Criterio 11: Poseen políticas y mecanismos internos para el adelanto de las mujeres.

Criterio 12: Presencia en todos los departamentos del país.

Población elegible

Constituido por 100 entidades del gobierno central, 340 gobiernos locales y 29 consejos de desarrollo urbano y rural, para un total de 469 entidades elegibles.

En ese sentido, estas entidades serán atendidas por la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres y la Dirección de Gestión de la Información, en la meta con atención diferenciada.

Tabla 2 Resumen de las entidades priorizadas

Entidades y Consejos	Número
Gobierno Central	100
Gobiernos Locales	340
Consejos de Desarrollo Urbano y Rural (Conadur, Coredur, Codede)	29
Total	469

Fuente: Seprem 2024.

6 Producción Institucional

El siguiente cuadro, contiene los productos y subproductos que contribuyen directamente en el logro de los resultados, que de conformidad con su mandato debe alcanzar, y que se visualizan en los diferentes instrumentos proporcionados por los entes rectores de planificación y presupuesto.

Cuadro 1 Producción Institucional

PRODUCTOS	SUB-PRODUCTOS
Dirección y Coordinación	Dirección y Coordinación
Producto: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.	Subproducto 1: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas y normativas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.
	Subproducto 2: Entidades públicas asistidas técnicamente para la generación de estadísticas que evidencien brechas de inequidad entre hombres y mujeres.

Fuente: Elaboración propia, Seprem.

Producto: Dirección y coordinación.

Este producto se refiere a la coordinación interna para el eficiente y eficaz funcionamiento de la Seprem. Comprende las actividades técnicas, administrativas, financieras, de control, tecnológicas, comunicacionales, de cooperación, de recursos humanos, información y rendición de cuentas que apoyan las actividades de la Secretaría, para el alcance de los resultados institucionales.

Implica el fortalecimiento de capacidades, la construcción del conocimiento, formación continua del recurso humano, actualización y mejora de procesos y procedimientos, formulación de la planificación estratégica y operativa y la modernización de la Secretaría. dentro del Plan Operativo Anual se tiene como meta anual la elaboración de 12 informes.

Producto: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas y normativas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.

Este es el producto sustantivo de la entidad, la Secretaría brinda asistencia técnica y proporciona las orientaciones y lineamientos para la incorporación de la equidad en las políticas públicas, para que las mismas contribuyan a la reducción de brechas de inequidad y desigualdad entre hombres y mujeres.

Para el efecto, la Secretaría orienta y asesora a las instituciones de los tres Organismos del Estado, los gobiernos locales, así como al Sistema de Consejos de Desarrollo en sus diferentes niveles, para internalizar en los procesos de gestión los lineamientos de política pública el enfoque de equidad entre hombres y mujeres.

Esto implica la elaboración de lineamientos, aplicación de instrumentos técnicos, metodológicos y actividades de coordinación a fin de que las entidades mejoren su oferta programática por medio del diseño e implementación de programas e intervenciones institucionales que incorporen el enfoque de equidad entre hombres y mujeres, que se visibilicen en los procesos de planificación, programación, presupuesto e inversión pública, que impacten en la reducción de brechas.

Asimismo, asiste técnicamente y brinda orientaciones, lineamientos y coordinación para internalizar la convencionalidad en las instituciones del Estado, a fin de que incorporen las responsabilidades inherentes a su función y naturaleza, respecto de los compromisos nacionales e internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres, a partir de la adopción de medidas de política pública, legales, administrativas y judiciales que respondan a los estándares internacionales y a las recomendaciones y observaciones que los órganos de derechos humanos han emitido al Estado de Guatemala. Además, este proceso implica el seguimiento al cumplimiento de los compromisos nacionales e internacionales a partir de la

elaboración de informes de avances que se reportan a los órganos de derechos humanos correspondientes.

También, se realiza la sistematización, registro y análisis de datos, así como el seguimiento oportuno a indicadores relacionados con la equidad entre hombres y mujeres como insumos primarios para el seguimiento y la evaluación.

34

Implica también, acciones para fortalecer las capacidades técnicas del personal para la gestión del conocimiento en materia de derechos humanos de las mujeres.

Es importante indicar que, la Seprem como parte de las instituciones de la administración pública que participan en el proceso de producción institucional, que entrega producción intermedia, brindará el seguimiento de la producción institucional como parte de la cadena de producción a nivel nacional, por consiguiente, sus productos están dirigidos a las instituciones y no directamente a la población.

A futuro se espera que la Seprem cuente con:

- *Estructura organizacional implementada que responda a los desafíos del desarrollo respecto de las brechas de inequidades entre hombres y mujeres, de acuerdo con el Reglamento Orgánico Interno vigente;*
- *Presupuesto ampliado que responda a la estructura organizacional implementada;*
- *Enfoque teórico – metodológico para su gestión; y,*
- *Abordaje del enfoque de interseccionalidad de derechos.*

Una vez establecido lo anterior, la Seprem espera:

- *Orientar la estrategia para la implementación, seguimiento y evaluación de la PNPDIM;*
- *Alianzas interinstitucionales e interorganizacionales establecidas;*

- *Marcos conceptuales actualizados e implementados que permitan la gestión por políticas públicas;*
- *Rol de la Seprem fortalecido para la incidencia política y apoyo técnico para facilitar el desarrollo integral de las mujeres; e,*
- *Implementación del Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres.*

Es importante indicar que la asistencia técnica que brindará la Seprem, contempla los procesos de evaluación y actualización de la PNPDIM, en atención al Punto Noveno literal A) del Acta 04-2023 del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural (Conadur). Asimismo, contempla la convocatoria para el proceso de elección de representantes de organizaciones de mujeres ante los Consejos de Desarrollo Departamental (Codede), que se ejecuta cada dos años.

7 Gestión Institucional

Para ilustrar la gestión institucional a nivel central y territorial, se presenta el macroproceso, procesos, intervenciones para generar la producción institucional. El esquema presenta la gestión institucional de la cual deriva la implementación de la PNPDIM que persigue la equidad entre hombres y mujeres.

Diagrama 1 Gestión institucional



Fuente: Seprem 2021.

El objetivo de los macroprocesos se orienta a garantizar que la institución, cumpla con la función para la cual fue creada y coadyuve al cumplimiento del resultado institucional. Los macroprocesos son importantes, además, porque proporcionan elementos para identificar y definir claramente acciones que se requieren para el logro de los objetivos de la Secretaría; es decir, los macroprocesos proporcionan las directrices orientadoras que indican qué debe desarrollarse, para alcanzar la visión institucional; por ello, se le conoce también como

procesos visionarios. Los macroprocesos son los marcos de orientación en los cuales se inscriben los procesos institucionales, para contribuir con los resultados nacionales.

A partir de los macroprocesos, se definen los procesos institucionales que se conforman por aquellas acciones primarias y que se vinculan directamente con el servicio que genera la institución; es decir, el conjunto de acciones que deben realizarse para cumplir sus funciones, de acuerdo con su naturaleza. Cada proceso responde a un objetivo específico, por lo que genera determinados resultados y que en su conjunto responden a las orientaciones de los macroprocesos.

En este sentido, los procesos institucionales se enfocan en la gestión de políticas públicas, gestión sectorial, gestión territorial, convencionalidad, gestión de la información y el conocimiento, y seguimiento y evaluación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres, además incluye el proceso apoyo y desarrollo institucional.

7.1 Gestión de Políticas Públicas

Este proceso consiste en analizar con las instituciones rectoras de políticas públicas la viabilidad de incorporar, en cada política, la noción, forma y mecanismo de la equidad entre hombres y mujeres, proporcionando las orientaciones y lineamientos para la incorporación de la equidad en las políticas públicas.

Este se basa en el conjunto de políticas públicas existentes, según la normativa, estructura y naturaleza de las instituciones y las relaciones para establecer la forma en que se debe incorporar en los procesos el enfoque de equidad entre hombres y mujeres, en los lineamientos que establecen las políticas, para que las mismas contribuyan a la planificación para el desarrollo.

7.2 *Gestión Sectorial*

Se refiere a orientar y asesorar a las instituciones de los tres Organismos del Estado, para internalizar en los procesos institucionales el enfoque de equidad entre hombres y mujeres e identificar y reducir brechas.

Esto implica la elaboración de lineamientos, aplicación de instrumentos técnicos y metodológicos y actividades de coordinación para incorporar en los procesos de planificación, programación, presupuesto e inversión pública, el enfoque de equidad entre hombres y mujeres.

7.3 *Gestión Territorial*

La gestión territorial se refiere a las acciones que la Seprem desarrolla como parte del acompañamiento técnico y metodológico que brinda a la institucionalidad pública, para el seguimiento de políticas públicas vinculadas con la equidad entre hombres y mujeres, esto implica orientar y asesorar en los procesos e instancias territoriales, para internalizar en los procesos la equidad entre hombres y mujeres e identificar y reducir brechas.

Ello significa que la Seprem brinda asesoría técnica y metodológica, tanto a nivel sectorial como territorial durante el ciclo de planificación y presupuesto, a efecto de garantizar que los instrumentos estratégicos y operativos de la institucionalidad pública, incorporen lineamientos y acciones focalizadas a cerrar las brechas de inequidad entre hombres y mujeres, de acuerdo con los ámbitos de sus competencias. Dichos lineamientos y acciones deben reflejarse en los instrumentos de gestión institucional multianual y anual, para ser operativizados en cada ejercicio fiscal.

La PNPDIM y PEO 2008-2023 constituye la herramienta medular para el quehacer de la Seprem, en virtud de que, en ésta, se recogen los temas que la institucionalidad pública debe responder, en aras de generar las condiciones para la equidad entre hombres y mujeres.

La PNPDIM es un instrumento de Estado que cuenta con legitimidad por la diversidad de participantes en su construcción, logrando el consenso desde lo territorial a lo nacional con representantes de organizaciones de mujeres que desde los cuatro pueblos fortalecen lo propuesto como política pública.

Es un documento robusto cuyos lineamientos deben internalizarse dentro de las entidades públicas para su implementación, mediante el proceso de planificación y de presupuesto multianual y anual. Por medio de este, sus lineamientos deben traducirse en bienes y servicios públicos, focalizados a atender las necesidades y demandas de las guatemaltecas en sus distintos ciclos de vida.

Aunque la PNPDIM representa el instrumento principal para gestionar la equidad entre hombres y mujeres, existe un marco de políticas públicas vigente, al cual, la Seprem debe brindar acompañamiento técnico y metodológico para el abordaje de temas vinculados con el desarrollo integral de las mujeres. Lo anterior permitirá el cumplimiento de los derechos de las mujeres, lo cual implica cerrar la brecha de inequidades entre hombres y mujeres.

La asistencia técnica que proporciona la Seprem, se centra además hacia la construcción de presupuestos para la equidad entre hombres y mujeres por parte de la institucionalidad pública. Para ello, la Seprem, en coordinación con el Minfin y la Segeplan, se enfoca en generar orientaciones y normativas que permitan la asignación de recursos públicos, en intervenciones destinadas a atender las problemáticas que afectan a las guatemaltecas. Ello implica el análisis y actualización de guías y normas vigentes, en términos de la programación multianual y anual, de la inversión pública, y durante la gestión de recursos provenientes de la cooperación internacional.

7.4 Convencionalidad

Este proceso se refiere a orientar y asesorar a las instituciones del Estado para la incorporación de las responsabilidades inherentes a su función y naturaleza, respecto de los compromisos nacionales e internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres.

En ese sentido, se asiste técnicamente y se brindan orientaciones, lineamientos y coordinación para internalizar la convencionalidad en las instituciones del Estado, a partir de la adopción de medidas de política pública, legales, administrativas y judiciales que respondan a los estándares internacionales y a las recomendaciones y observaciones que los órganos de derechos humanos han emitido al Estado de Guatemala. Además, este proceso implica el seguimiento al cumplimiento de los compromisos nacionales e internacionales a partir de la elaboración de informes de avances que se reportan a los órganos de derechos humanos correspondientes.

7.5 Gestión de la información y el conocimiento y Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres

Por medio de este proceso se coordina y articula el flujo y tipo de información para la equidad entre hombres y mujeres, las acciones enmarcadas en este proceso se vinculan con la gestión de la información y el conocimiento, por lo que la sistematización, registro y análisis de datos, así como el seguimiento oportuno a indicadores relacionados con la equidad entre hombres y mujeres son los insumos primarios para el seguimiento y la evaluación.

Asimismo, el seguimiento y evaluación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres se refiere al conjunto de acciones que se realizan de forma periódica y sistemática para analizar el avance en el cumplimiento de metas. Representa un mecanismo para la reorientación de los lineamientos estratégicos y para el logro de los resultados planteados en materia de equidad entre hombres y mujeres.

Es importante hacer una acotación que estos procesos se realizan en función de la implementación de una política pública, por lo que no se refieren a acciones operativas de monitoreo o de cumplimiento de acciones, sino al análisis y valoración (sobre la base de criterios técnicos), de los impactos o transformaciones de vida generadas a partir de las intervenciones públicas, en función de los lineamientos contenidos en una política pública.

7.6 Apoyo y desarrollo institucional

Las actividades de apoyo y desarrollo institucional es uno de los ámbitos prioritarios, en virtud del necesario fortalecimiento de capacidades para la respuesta del Estado ante las problemáticas que enfrentan las mujeres en todo el ciclo de vida. El mismo pasa por la construcción del conocimiento, formación continua del recurso humano, actualización de procedimientos institucionales, mejora en la gestión de planes y programas, la modernización en la conducción de su quehacer institucional. Esto implica internalizar en los procesos de planificación y presupuesto la equidad entre hombres y mujeres.

También se refiere al apoyo técnico, administrativo, financiero, comunicacional, tecnológico, de control, cooperación y rendición de cuentas que se realiza para el logro de los objetivos de las actividades sustantivas.

8 Programación Cuatrimestral de Costos de los Productos

Para el establecimiento de los costos de los productos asignados a las diferentes direcciones y unidades de la Seprem, se tomó en consideración la estructura contenida en el Reglamento Orgánico Interno, aprobado por Acuerdo Gubernativo No. 169-2018, publicado el 14 de noviembre de 2018. Es preciso indicar que para su implementación es importante continuar con las gestiones, a efecto de implementar la estructura orgánica contenida en el Reglamento Orgánico Interno e implementar acciones en el marco de la reducción de brechas de inequidad entre hombres y mujeres.

La asignación presupuestaria de la Secretaría Presidencial de la Mujer para el ejercicio fiscal 2024, es de Q25,000,000.00 y derivado de la aprobación de ampliación de techo presupuestario en abril del presente año, el presupuesto vigente es de Q.26,198,811.00, de los cuales Q.25,000,000.00 corresponden a la fuente de financiamiento 11 “Ingresos Corrientes” y Q.1,198,811.00 a la fuente de financiamiento 61 “Donaciones Externas”.

La Secretaría Presidencial de la Mujer con el propósito de cumplir con sus funciones, establece las siguientes metas y presupuesto para el ejercicio fiscal 2024, de la siguiente manera:

Cuadro 2 Metas y presupuesto 2024

Actividad	Producto	Subproducto	2024	
			Meta	Presupuesto
001	Dirección y Coordinación		12	Q 17,011,034.00
		Dirección y Coordinación	12	Q 17,011,034.00
007	Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.		472	Q 9,187,777.00
		Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas y normativas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.	469	Q 9,080,127.00

Actividad	Producto	Subproducto	2024	
			Meta	Presupuesto
		Entidades públicas asistidas técnicamente para la generación de estadísticas que evidencien brechas de inequidad entre hombres y mujeres.	3	Q 107,650.00
Total presupuesto				Q 26,198,811.00

Fuente: Seprem.

En cuanto a la programación cuatrimestral, el presupuesto de la Fuente 11 y 61, se comporta de la siguiente forma:

Primer Cuatrimestre:

El presupuesto para este cuatrimestre es de Q8,041,697.00, de los cuales para el producto 1 corresponden Q5,067,693.00, y para el producto 2, Q2,974,004.00.

Segundo Cuatrimestre:

El presupuesto del segundo cuatrimestre asciende a la cantidad de Q9,755,313.00; de ellos al producto 1 corresponden Q6,441,557.00 y al producto 2, Q3,313,756.00.

Tercer Cuatrimestre:

El presupuesto del tercer cuatrimestre asciende a la cantidad de Q8,401,801.00; de ellos el presupuesto del producto 1 es de Q5,501,784.00 y para el producto 2, Q2,900,017.00.

El detalle de la meta física cuatrimestral que corresponde al presupuesto por cuatrimestre se observa en el Anexo 1, mientras que el detalle de la programación física y presupuestaria por acción de cada subproducto y de forma mensual.

9 Seguimiento Anual de Productos y Subproductos

El seguimiento se realizará a nivel de productos y subproductos y de forma mensual, para tal efecto se llevará a cabo el monitoreo institucional que recopila la información documentada sobre la ejecución de acciones, subproductos y productos se observa en el Anexo 3 y Anexo 4, para realizar los reportes de forma cuatrimestral y anual según la norma aplicable.

44

10 Anexos

A continuación, se presentan los anexos:

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL			RESULTADO INSTITUCIONAL			PRODUCTO / SUBPRODUCTO	2024								
Prioridad Nacional de Desarrollo	Meta Estratégica de Desarrollo	RED	Descripción de Resultado	Nivel			Cuatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total anual		
				Final	Intermedio		Inmediato	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
							Producto 1: Dirección y Coordinación	3	Q 5,067,693.00	4	Q 6,441,557.00	5	Q 5,501,784.00	12	Q 17,011,034.00
							Subproducto 1: Dirección y Coordinación	3	Q 5,067,693.00	4	Q 6,441,557.00	5	Q 5,501,784.00	12	Q 17,011,034.00
Reducción de la pobreza y protección social Acceso a servicios de salud Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia.	Meta 10.2: Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición Meta 01.3: Implementar a nivel nacional sistemas y medidas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables. Meta 03.8: Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles.	No Presupuestable RED 19. Para el 2024, se han disminuido en 7 puntos porcentuales los embarazos en niñas y adolescentes (De 18% en 2016 a 11% en 2032). No Presupuestable RED 18. Para el 2024, se ha disminuido la violencia intrafamiliar en 20 puntos porcentuales (de 84 % de casos en 2019 a 64 % en 2024).	Para el 2032, se ha incrementado en 50% los programas que implementaron el enfoque de equidad entre hombres y mujeres que permite el cierre de brechas existentes (de 0 en 2021 a 36 en 2032 de 72 identificados).	X			Producto 2: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.	264	Q 2,974,004.00	205	Q 3,313,756.00	3	Q 2,900,017.00	472	Q 9,187,777.00
Reducción de la pobreza y protección social Acceso a servicios de salud Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia.	Meta 10.2: Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición Meta 01.3: Implementar a nivel nacional sistemas y medidas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables. Meta 03.8: Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos	No Presupuestable RED 19. Para el 2024, se han disminuido en 7 puntos porcentuales los embarazos en niñas y adolescentes (De 18% en 2016 a 11% en 2032). No Presupuestable RED 18. Para el 2024, se ha disminuido la violencia intrafamiliar en 20 puntos porcentuales (de 84 % de casos en 2019 a 64 % en 2024).	Al 2027, alcanzar el 50% de los 23 programas locales identificados para que incorporen las líneas estratégicas de las agendas nacionales e internacionales y planes sectoriales a la programación municipal.		X		Subproducto 1: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas y normativas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.	264	Q 2,942,004.00	205	Q 3,271,706.00	0	Q 2,866,417.00	469	Q 9,080,127.00

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL			RESULTADO INSTITUCIONAL			PRODUCTO / SUBPRODUCTO	2024								
Prioridad Nacional de Desarrollo	Meta Estratégica de Desarrollo	RED	Descripción de Resultado	Nivel			Cuatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total anual		
				Final	Intermedio		Inmediato	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
Reducción de la pobreza y protección social Acceso a servicios de salud Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia.	<p>Meta 10.2: Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición</p> <p>Meta 01.3: Implementar a nivel nacional sistemas y medidas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.</p> <p>Meta 03.8: Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos</p> <p>Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles.</p>	<p>No Presupuestable RED 19. Para el 2024, se han disminuido en 7 puntos porcentuales los embarazos en niñas y adolescentes (De 18% en 2016 a 11% en 2032).</p> <p>No Presupuestable RED 18. Para el 2024, se ha disminuido la violencia intrafamiliar en 20 puntos porcentuales (de 84 % de casos en 2019 a 64 % en 2024).</p>	<p>Al 2024, brindar asistencia técnica a 31 entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural que permitan el cierre de brechas de inequidad entre hombres y mujeres.</p>			X									
Reducción de la pobreza y protección social Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia.	<p>Meta 01.3: Implementar a nivel nacional sistemas y medidas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.</p> <p>Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles.</p>	<p>No Presupuestable RED 19. Para el 2024, se han disminuido en 7 puntos porcentuales los embarazos en niñas y adolescentes (De 18% en 2016 a 11% en 2032).</p> <p>No Presupuestable RED 18. Para el 2024, se ha disminuido la violencia intrafamiliar en 20 puntos porcentuales (de 84 % de casos en 2019 a 64 % en 2024).</p>	<p>Al 2027, asesoradas 21 entidades para fortalecer las capacidades técnicas en el uso de información y estudios para la priorización de lineamientos de política pública orientados a la reducción de brechas entre hombres y mujeres desde un enfoque de interseccionalidad y control de convencionalidad.</p>		X		0	Q 32,000.00	0	Q 42,050.00	3	Q 33,600.00	3	Q 107,650.00	
TOTAL							Q	8,041,697.00	Q	9,755,313.00	Q	8,401,801.00	Q	26,198,811.00	

Anexo 2

PROGRAMACIÓN MENSUAL PRODUCTO-SUBPRODUCTO-ACCIONES															SPPD-20	PROGRAMACIÓN DE INSUMOS DE LAS ACCIONES								SPPD-20													
PROGRAMA	SUBPROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBJETA	CÓDIGO SNIP	PRODUCTO / SUBPRODUCTO ACCIONES	UNIDAD DE MEDIDA	Cuantificación de metas 2024												INSUMO	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	REGLÓN	CÓDIGO DE INSUMO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable						
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic									META FISICA Y FINANCIERA	Cuatr.1	Cuatr.2		Cuatr.3					
								Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera									Meta física	Meta financiera	Meta física		Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	
47			001			Producto 1: Dirección y Coordinación	Documento	Meta física	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	12														
								Meta financiera	Q 1,159,475.00	Q 1,221,815.00	Q 1,161,934.00	Q 1,524,469.00	Q 1,557,156.00	Q 1,891,148.00	Q 1,798,702.00	Q 1,194,551.00	Q 1,115,796.00	Q 1,274,073.00	Q 1,172,450.00	Q 1,939,465.00	Q 17,011,034.00																
						Subproducto 1: Dirección y Coordinación	Documento	Meta física	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	12														
								Meta financiera	Q 1,159,475.00	Q 1,221,815.00	Q 1,161,934.00	Q 1,524,469.00	Q 1,557,156.00	Q 1,891,148.00	Q 1,798,702.00	Q 1,194,551.00	Q 1,115,796.00	Q 1,274,073.00	Q 1,172,450.00	Q 1,939,465.00	Q 17,011,034.00																
						Monitoreo de avances de metas físicas y consolidación del informe de gestión institucional	Documento	Meta física	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	12														
								Meta financiera													Q																
						Elaborar reporte de ejecución de metas físicas institucionales (producto y subproducto)	Documento	Meta física	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	12														
								Meta financiera													Q																
						Conducir el proceso de planificación atendiendo a los lineamientos emitidos por las instancias responsables de la planificación y presupuesto (Segeplán y Minfin)	Documento	Meta física	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6														
								Meta financiera													Q																
						Elaborar en coordinación con los órganos de la Seprem los Informes Institucionales y la Memoria de Labores de la Institución, de conformidad con los lineamientos establecidos por los entes rectores	Documento	Meta física	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2															
								Meta financiera													Q																
						Diseñar y coordinar un sistema de seguimiento y evaluación de la gestión institucional, con base en la gestión por resultados (Siplan)	Documento	Meta física	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3															
								Meta financiera													Q																
						Conducir el sistema de seguimiento y evaluación de costos, con base en la gestión por resultados y los lineamientos establecidos por el Ministerio de Finanzas Públicas, como ente rector del sistema presupuestario	Documento	Meta física	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12															
								Meta financiera													Q																
						Participar con la Dirección Financiera, en la elaboración del anteproyecto de presupuesto de la Seprem, en coordinación con los diferentes órganos de la Institución	Documento	Meta física														1															
								Meta financiera													Q																
						Proveer a la Dirección Financiera, los insumos necesarios para la elaboración del Informe de Rendición de Cuentas	Documento	Meta física	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3															
								Meta financiera													Q																
						Diseñar y desarrollar programas de capacitación y entrenamiento para el personal que desarrolla labores relacionadas con los procesos de planificación	Documento	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1															
								Meta financiera													Q 1,000.00																
						Apoyo en el proceso de elección de representantes de organizaciones de mujeres ante el CODEDE	Documento	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0															
								Meta financiera													Q 4,000.00																
							Documento	Meta física	0	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	25																
																								111	11	Q120,000.00	Q 40,000.00	Q 40,000.00	Q 40,000.00								
																								112	11	Q78,000.00	Q 25,331.00	Q 26,000.00	Q 26,669.00								
																								113	11	Q208,000.00	Q 68,000.00	Q 68,000.00	Q 72,000.00								
																								114	11	Q10,200.00	Q 3,098.00	Q 3,300.00	Q 3,802.00								
																								115	11	Q2,400.00	Q 600.00	Q 800.00	Q 1,000.00								
																								116	11	Q600.00	Q -	Q 600.00	Q -								
																								121	11	Q6,000.00	Q -	Q 6,000.00	Q -								
																								122	11	Q2,000.00	Q -	Q 2,000.00	Q -								
																								133	11	Q45,000.00	Q 7,200.00	Q 9,775.00	Q 28,025.00								
																								136	11	Q13,000.00	Q -	Q 3,000.00	Q 10,000.00								

PROGRAMACIÓN MENSUAL PRODUCTO-SUBPRODUCTO-ACCIONES															SPPD-20	PROGRAMACIÓN DE INSUMOS DE LAS ACCIONES										SPPD-20			
PROGRAMA	SUBPROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBRA	CODIGO SNIP	Cuantificación de metas 2024										META FISICA Y FINANCIERA	INSUMO	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	REGLÓN	CÓDIGO DE INSUMO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable	
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct										Nov	Dic	Cuatr. 1		Cuatr. 2
																		151		11		Q1,339,400.00	Q 440,430.00	Q 440,460.00	Q 458,510.00				
																		153		11		Q87,500.00	Q 27,500.00	Q 30,000.00	Q 30,000.00				
																		165		11		Q114,325.00	Q 21,532.00	Q 40,000.00	Q 52,793.00				
																		169		11		Q2,000.00	Q -	Q 2,000.00	Q -				
																		171		11		Q60,000.00	Q -	Q 60,000.00	Q -				
																		191		11		Q65,000.00	Q -	Q -	Q 65,000.00				
																		195		11		Q4,000.00	Q 330.00	Q 2,000.00	Q 1,670.00				
																		196		11		Q10,000.00	Q -	Q 3,500.00	Q 6,500.00				
																		199		11		Q30,050.00	Q 12,750.00	Q 700.00	Q 16,600.00				
																		Almuerzo	60	Ración	211	3503	11	68	Q4,080.00	Q -	Q 1,000.00	Q 3,080.00	
																		Azúcar	204	Bolsa	211	2405	11	55.00490196	Q11,221.00	Q 1,225.00	Q 5,000.00	Q 4,996.00	
																		Café	400	Frasco	211	3505	11	50	Q20,000.00	Q 6,768.00	Q 7,000.00	Q 6,232.00	
																		Refacción	50	Ración	211	3552	11	60	Q3,000.00	Q -	Q 480.00	Q 2,520.00	
																		Desayuno	100	Ración	211	5325	11	60	Q6,000.00	Q -	Q 1,950.00	Q 4,050.00	
																		Cena	300	Ración	211	26395	11	60	Q18,000.00	Q 2,682.00	Q 10,750.00	Q 4,568.00	
																		Cremera	3	Frasco	211	28004	11	58	Q174.00	Q -	Q -	Q 174.00	
																		Agua	400	Botella	211	4877	11	0	Q0.00	Q -	Q -	Q -	
																		Agua	1000	Garrafón	211	4877	11	15	Q15,000.00	Q 15,000.00	Q -	Q -	
																		Agua	200	Cupón	211	33069	11	5	Q1,000.00	Q -	Q -	Q 1,000.00	
																		Galleta	200	Paquete	211	30273	11	10	Q2,000.00	Q -	Q 1,000.00	Q 1,000.00	
																		Té	25	Caja	211	3533	11	0	Q0.00	Q -	Q -	Q -	
																		Té	25	Caja	211	3537	11	0	Q0.00	Q -	Q -	Q -	
																		Té	25	Caja	211	36754	11	0	Q0.00	Q -	Q -	Q -	
																		Té	25	Caja	211	3534	11	0	Q0.00	Q -	Q -	Q -	
																		Puerta	2	Unidad	214	80844	11	750	Q1,500.00	Q -	Q -	Q 1,500.00	
																		Alfombra para vehiculo	5	Juego	232	64555	11	100	Q500.00	Q -	Q -	Q 500.00	
																		Cáñamo	200	Rollo	232	4522	11	15	Q3,000.00	Q -	Q 3,000.00	Q -	
																		Camisa	300	Unidad	233	81516	11	120	Q36,000.00	Q -	Q 20,000.00	Q 16,000.00	
																		Pantalón	25	Unidad	233	105739	11	280	Q7,000.00	Q -	Q 5,000.00	Q 2,000.00	
																		Papel bond	80	Caja	241	1592	11	400	Q32,000.00	Q -	Q 12,000.00	Q 20,000.00	
																		Papel bond	25	Caja	241	1593	11	520	Q13,000.00	Q -	Q 3,000.00	Q 10,000.00	
																		Papel bond	20	Resma	241	115338	11	492	Q9,840.00	Q -	Q 4,840.00	Q 5,000.00	
																		Papel construcción	2	Paquete	242	51064	11	250	Q500.00	Q 500.00	Q -	Q -	
																		Cartulina	10	Paquete	242	56152	11	250	Q2,500.00	Q 1,000.00	Q 1,500.00	Q -	
																		Masking tape	100	Rollo	243	2193	11	10	Q1,000.00	Q -	Q 1,000.00	Q -	
																		Toalla	400	Unidad	243	38209	11	25	Q10,000.00	Q -	Q 8,000.00	Q 2,000.00	
																		Papel higiénico	720	Unidad	243	61337	11	25	Q18,000.00	Q -	Q 16,000.00	Q 2,000.00	
																		Caja para archivo	100	Unidad	243	98597	11	170	Q17,000.00	Q 14,960.00	Q -	Q 2,040.00	
																		Servilletas	200	Paquete	243	26910	11	10	Q2,000.00	Q -	Q -	Q 2,000.00	
																		Archivador	200	Unidad	244	2209	11	20	Q4,000.00	Q 2,000.00	Q -	Q 2,000.00	
																		Libro	15	Unidad	244	8199	11	44	Q660.00	Q 660.00	Q -	Q -	
																		Archivador	200	Unidad	244	30253	11	20	Q4,000.00	Q 2,000.00	Q -	Q 2,000.00	
																		Suscripción	1	Unidad	245	30670	11	2000	Q2,000.00	Q -	Q 1,500.00	Q 500.00	
																		Llanta	40	Unidad	253	30224	11	375	Q15,000.00	Q -	Q 15,000.00	Q -	
																		Sapito (sanitario)	5	Unidad	254	33916	11	100	Q500.00	Q -	Q 500.00	Q -	
																		Alcohol	50	Envase	261	38608	11	20	Q0.00	Q -	Q -	Q -	
																		Alcohol Etílico	100	Envase	261	36190	11	0	Q0.00	Q -	Q -	Q -	
																		Cloro	100	Bote	261	4894	11	20	Q2,000.00	Q 1,000.00	Q -	Q 1,000.00	

Table with columns: PROGRAMACION MENSUAL PRODUCTO-SUBPRODUCTO-ACCIONES, SPPD-20, PROGRAMACION DE INSUMOS DE LAS ACCIONES, SPPD-20. It includes monthly quantification of goals for 2024 and detailed input requirements for various actions.

FICHA DE SEGUIMIENTO ANUAL

SPPD-21

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Secretaría Presidencial de la Mujer

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DEL PRODUCTO

PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR DE PRODUCTO Y FORMULA	INDICADORES DE PRODUCTO												TOTAL 2024					
			AÑO	LINEA DE BASE		Cuatrimestre 1 2024			Cuatrimestre 2 2024			Cuatrimestre 3 2024			META					
				META		META			META			META			META					
				Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada			
Dirección y Coordinación	Documento	Porcentaje de informes elaborados anualmente No. total de informes presentados / total de informes programados x 100	2019	12	100	3	100	3	4	100	4	5	100	5	12	100	12			
Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.	Entidad	Porcentaje de entidades con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad. Número de entidades con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad / Número de entidades meta con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad *100	2019	469	99.36	264	100	264	205	100	205	3	100	3	472	100	472			
									Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al término del año.		

Anexo 5
Distribución Presupuestaria Fuente 61
Año 2024

<i>Programa</i>	<i>Subprograma</i>	<i>Actividad</i>	<i>Producto</i>	<i>Subproducto</i>	<i>Unidad de Medida</i>	<i>Presupuesto Fuente 61</i>
47		001	<i>Dirección y coordinación</i>	<i>Dirección y coordinación</i>	<i>Documento</i>	Q 875,887.00
				<i>Dirección y coordinación</i>	<i>Documento</i>	Q 875,887.00
47		007	<i>Entidades públicas asistidas técnicamente en el abordaje de la comunicación y generación de estadísticas sobre brechas de equidad e igualdad entre hombres y mujeres.</i>		<i>Entidad</i>	Q 322,924.00
				<i>Informes sobre el sistema de seguimiento y evaluación, generación de estudios y datos sistematizados sobre la equidad</i>	<i>Documento</i>	Q 322,924.00
<i>Total presupuesto</i>						Q 1,198,811.00

Fuente: Seprem 2024

Anexo 6

Clasificadores Temáticos

CLASIFICADORES TEMÁTICOS		ANEXO SPPD-02	
<i>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Secretaría Presidencial de la Mujer</i>			
<i>Nombre del Clasificador Temático</i>	<i>Producto / Subproducto que se asocia al Clasificador Temático</i>	<i>Metas al 2024</i>	
		<i>Física</i>	<i>Financiera</i>
<i>Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género</i>	<i>Producto: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo urbano y rural con asistencia técnica para la implementación de lineamientos de políticas, normativas y generación de estadísticas en el marco de equidad entre hombres y mujeres y control de convencionalidad.</i>	472	Q 9,187,777.00

Anexo 7

Información Presupuestaria de los Últimos 5 Años

INFORMACIÓN PRESUPUESTARIA DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS EN QUETZALES				
AÑO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO VIGENTE	PRESUPUESTO EJECUTADO	% DE EJECUCION
2019	28,558,000.00	29,242,500.00	26,184,350.89	0.895421079
2020	28,558,000.00	28,558,000.00	20,454,887.72	0.716257711
2021	28,558,000.00	20,830,474.00	17,660,094.74	0.847800000
2022	25,000,000.00	22,910,494.00	21,999,912.20	0.960254816
2023	25,000,000.00	Q25,692,967.00	Q25,284,844.78	0.984115411



Secretaría
**Presidencial
de la Mujer**

