

INFORME FINAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS

No. Contrato Administrativo:		26-029-2021
No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato:		AC-890-2021-029
Tipo de Servicios:		Profesionales
Nombre y apellidos de la persona contratada:		José Walfidier Lavarreda Calderón
Plazo de contrato:	Del: 22 de Octubre de 2021	Al: 31 de Diciembre de 2021 ✓
Periodo de este informe:	Del: 22 de Octubre de 2021.	Al: 31 de Diciembre de 2021. ✓
Monto a pagar: <i>Cuarenta y un mil ochocientos seis quetzales con cuarenta y cinco centavos.</i>		Q. 41,806.45 ✓

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el periodo que se describe: **22 de Octubre de 2021 al 31 de Diciembre de 2021 ✓**

Descripción de actividades según TDR	Informe de actividades realizadas	Avance
Brindar apoyo profesional en la conducción del levantamiento de diagnósticos departamentales para la incorporación del eje de transversalización del enfoque de equidad entre hombres y mujeres, en el marco de las prioridades nacionales del desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Reunión con secretaria general de la Secretaría Presidencial de la Mujer, Dra. Ana Leticia Aguilar, y el equipo de consultores con el propósito de dar a conocer los lineamientos en el tema de la elaboración de los diagnósticos departamentales. ❖ Se dieron a conocer los lineamientos para la elaboración de los diagnósticos departamentales, haciendo énfasis en el impacto que ha causado la pandemia covid-19 en el 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Con el equipo de consultores se acordó programar una reunión con la funcionaria encargada de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas Para la Equidad de Hombres y Mujeres, con el propósito de coordinar acciones relacionadas al tema. La reunión quedó Programada para el 11 de Noviembre. ▪ Reunión realizada. Se dieron a conocer los lineamientos que se consideraron para la elaboración de los diagnósticos

	<p>desarrollo de las mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Reunión con personal de la Licenciada Nury Rojas, encargada de la Dirección de <i>Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres</i> y el equipo de consultores de <i>SEPREM</i>❖ Con el propósito de coordinar acciones para conocer la situación de los diagnósticos departamentales elaborados en su oportunidad por las delegadas departamentales de Seprem.❖ Reunión con personal de la Dirección de <i>Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres</i> y el equipo de consultores de <i>SEPREM</i>❖ Con el propósito de consensuar la agenda a tratar en reunión de delegadas departamentales de Seprem, para dar lineamientos relacionados a la utilización de los	<p>departamentales. Se acordó programar una reunión con la participación de las delegadas departamentales de la Seprem para conocer los alcances que se tienen en la utilización de los diagnósticos y las limitantes que impiden llevar a cabo las recomendaciones de los diagnósticos.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Reunión realizada. Se dieron a conocer los lineamientos que se consideran importantes para tomar como base la información de los diagnósticos departamentales, en la etapa de formulación del POA municipal. Se acordó programar una reunión con la participación de las delegadas departamentales de la Seprem, para el seguimiento respectivo.
--	---	---

	<ul style="list-style-type: none"> ❖ diagnósticos departamentales, como herramienta para la toma de decisiones en la formulación del POA municipal. 	
<p>Brindar acompañamiento profesional a las Unidades Técnicas del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural para la implementación de la PNPDIM y PEO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Reunión con la Secretaria General Ana Leticia Aguilar y el equipo de consultores y miembros de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres de SEPREM.</i> ❖ Se realizó una presentación por parte de la Licenciada Miriam Calderón, con el propósito de dar a la Propuesta metodológica para la implementación de la PNPDIM en la institucionalidad pública en el marco del sistema nacional para la equidad entre hombres y mujeres. ❖ <i>Reunión con personal de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres de</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentación realizada en forma virtual ▪ Se abordó el proceso de formulación del presupuesto 2023, para ello se dio a conocer el cronograma de elaboración de presupuesto en donde se detalla cuando y quienes deben de intervenir las diferentes etapas de formulación. ▪ Se realizó el análisis, se efectuó una presentación y se compartió con las delegadas departamentales de seprem de los departamentos de: Huehuetenango, Petén Guatemala, Sacatepéquez, Totonicapán, Alta Verapaz y San Marcos.

	<p><i>SEPREM</i> y delegadas departamentales</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Se realizó un análisis de los instrumentos que se han desarrollado por parte de la <i>SEPREM</i> para el acompañamiento de las delegadas departamentales de la <i>SEPREM</i> en el cumplimiento de las funciones ante la Unidad Técnica del sistema de Consejos de Desarrollo y el Consejo Departamental de Desarrollo❖ <i>Reunión con personal de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres de SEPREM y delegadas departamentales</i>❖ Se realizó un análisis de la inversión en los periodos 2020 y 2021 en los temas de: Mortalidad Materna, Violencia contra la Mujer, Embarazos en Niñas y Adolescentes, Empoderamiento Económico y	
--	---	--



	<p>Participación de las mujeres en el Sistema de Consejos de Desarrollo, a nivel municipal y departamental en los departamentos de Huehuetenango, Petén Guatemala, Sacatepéquez, Totonicapán, Alta Verapaz y San Marcos</p>	
<p>Brindar apoyo profesional que permita operativizar la Estrategia de territorialización de la Secretaría Presidencial de la Mujer en el marco de la implementación de la PNPDIM y PEO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Reunión virtual con el equipo de consultores de Secretaría Presidencial de la Mujer, con el propósito de definir estrategias que permitan la implementación de la PNPDIM a través de la coordinación de las delegadas departamentales de la Seprem en el territorio. ❖ Reunión con Secretaria General de la Secretaría Presidencial de la Mujer, y equipo de consultores. ❖ Se realizó una presentación relacionada a una propuesta de seguimiento y evaluación de los ejes de la Política Nacional para el Desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reunión virtual realizada. Se realizó una revisión de la Estrategia de Asesoría y Asistencia Técnica Sectorial y Territorial con el propósito de considerar la viabilidad de su implementación. ▪ Observaciones presentadas ▪ Como resultado de la reunión se acordó definir una estructura para el informe la cual se propondrá por parte de la Lic Nury Rojas, a manera de que se elabore un informe tipo ejecutivo ▪ Observaciones y recomendaciones presentadas a la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres

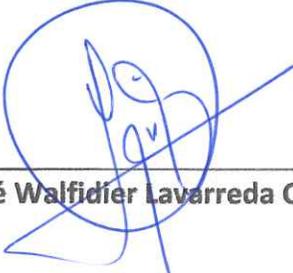
	<p>Integral de las Mujeres, con el fin de revisarla y presentar las observaciones para su implementación</p> <ul style="list-style-type: none">❖ <i>Reunión con personal de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres de SEPREM, y equipo de consultores.</i>❖ La reunión tuvo como objetivo discutir sobre el informe semestral del Clasificador Presupuestario con enfoque de Género, correspondiente al período de enero a junio del año 2021, y en el que se incluye el componente territorial.❖ Se conoció la propuesta de estructura del Informe del CPEG y se emitieron las observaciones pertinentes para su elaboración❖ Se coordinó con la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres y equipo de	<p>para la elaboración del CPEG</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Coordinación con equipo encargado de elaborar el informe del CPEG
--	--	---

	<p>consultores la elaboración del informe semestral del Clasificador Presupuestario con enfoque de Género, correspondiente al período de enero a junio del año 2021.</p>	
<p>Otras que le sean requeridas en el marco del objetivo planteado en los términos de referencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Coordinación con Equipo de consultores de Secretaría Presidencial de la Mujer.</i> ❖ En reunión con el equipo de consultores de la SEPREM, se presentaron por parte de la Secretaria General, las prioridades que se han planteado abordar en la actual administración y que se enfocan en la Educación, Violencia contra la Mujer y Empoderamiento Económico. ❖ Coordinación con Equipo de consultores de la Secretaría Presidencial de la Mujer. ❖ Se realizó un análisis de la inversión en los periodos 2020 y 2021 en los temas de: Mortalidad Materna, Violencia contra la 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reunión virtual realizada. ▪ Observaciones presentadas ▪ Se participó en el curso de inducción del -SINACIG- Que se relacionan a las generalidades y componentes del Sistema Nacional de Control Interno Gubernamental, así como a los talleres prácticos I, II y III ▪ En atención a la convocatoria de la Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad, se participó en la reunión virtual de socialización de resultados del informe final de la Cedaw

	<p>Mujer, Embarazos en Niñas y Adolescentes, Empoderamiento Económico y Participación de las mujeres en el Sistema de Consejos de Desarrollo en sus diferentes niveles.</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Participación en el curso de Inducción General, impartido por el Ministerio de Finanzas Públicas en coordinación con la dirección de Recursos Humanos de Seprem❖ Participación en los módulos que componen el Sistema Nacional de control Interno Gubernamental - SINACIG-❖ Reunión virtual de socialización de resultados del informe final de la Cedaw	
--	--	--

El presente informe describe lo actuado por la suscrita en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,

(f) 

José Walfidier Lavarreda Calderón

Se hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el contrato administrativo y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autorizó a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago de los honorarios correspondientes.

Aprobado


Licenciada Diana Nicté Sagastume Paiz

**Directora de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas
para la Equidad entre Hombres y Mujeres.**

