

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS

No. Contrato Administrativo:		27-029-2021
No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato:		AC-887-2021-029
Tipo de Servicios:		Profesionales
Nombre y apellidos de la persona contratada:		Werner Wotzbeli Villar Anléu
Plazo de contrato:	Del: 22 de octubre 2021.	Al: 31 de diciembre 2021.
Periodo de este Informe:	Del: 01 de diciembre 2021.	Al: 31 de diciembre 2021.
Monto a pagar: Dieciocho mil quetzales exactos.		Q18,000.00

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el mes que se describe:

Descripción de actividades según TDR	Informe de actividades realizadas	Avance
Brindar apoyo profesional en la conducción del levantamiento de diagnósticos departamentales para la incorporación del eje de transversalización del enfoque de equidad entre hombres y mujeres, en el marco de las prioridades nacionales del desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reuniones (virtuales) de trabajo con la Directora de Gestión de Políticas para la Equidad entre Hombres y Mujeres. ✓ Reuniones (virtuales) de trabajo con el equipo de consultores de la Dirección de Gestión de Políticas para la Equidad entre Hombres y Mujeres. ✓ Reuniones (virtuales) de trabajo con las delegadas departamentales de la Seprem. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se informó a la profesional recién nombrada como Directora de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres acerca del interés expresado por la Secretaria de Seprem en el tema de diagnósticos departamentales, con énfasis en el impacto que la pandemia Covid 19 ha tenido en la vida de las mujeres guatemaltecas. ✓ Se informó a la profesional recién nombrada como Directora de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres acerca de los acuerdos que sobre el tema se había establecido con quien estuvo a cargo de la Dirección anteriormente. ✓ Se acordó procedimiento a utilizar para el análisis de la situación actual de los diagnósticos departamentales. ✓ Se retroalimentó el trabajo de diagnósticos departamentales realizado por las delegadas, con la

		información acerca de nuevas prioridades nacionales e institucionales.
Brindar apoyo en acompañamiento profesional a las Unidades Técnicas del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural para la implementación de la PNPDIM y PEO.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reuniones de trabajo (virtuales) con delegadas departamentales y equipo de la Dirección de Gestión de Políticas para la Equidad entre Hombres y Mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se dio continuidad al proceso de refrescamiento a las delegadas departamentales sobre las fases y tiempos del proceso de formulación del presupuesto de inversión pública, con énfasis en los consejos departamentales de desarrollo. ✓ Se realizó trabajo de análisis de la inversión pública asignada a proyectos para mujeres años 2020 y 2021 en el Sistema Nacional de Inversión Pública de Segeplan, mismo que se envió a las delegadas departamentales para compartirlo en las actividades de las Unidades Técnicas Departamentales.
Brindar apoyo profesional que permita operativizar la Estrategia de territorialización de la Secretaría Presidencial de la Mujer en el marco de la implementación de la PNPDIM y PEO.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reunión de trabajo (virtual) del equipo de consultores con la Directora de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, en la que se analizó la estrategia a utilizar para apoyar el trabajo de las delegadas departamentales actuales y de las que en el futuro se incorporen a la institución. ✓ Apoyo en el proceso de elaboración del Informe del Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género (CPEG), Primer Semestre Año 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se compartió las líneas de trabajo para darle impulso a la operativización de la estrategia, que tienen como eje principal el seguimiento a la inversión que realizan las municipalidades y los consejos departamentales de desarrollo en beneficio de las mujeres. ✓ Se aportó criterios para establecer la estructura del informe y para diseñar la hoja de ruta para la elaboración del documento. ✓ Se aportó criterios para definir la estructura y el proceso de trabajo para la elaboración del Informe Anual 2021 del CPEG.
Otras que le sean requeridas en el marco del objetivo planteado en los términos de referencia.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jornada de capacitación facilitada por la Dirección de Asistencia a la Administración Financiera Municipal del Ministerio de Finanzas Públicas. ✓ Reunión (virtual) de socialización de resultados 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Por indicación de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, se participó en Conferencia Virtual "Generalidades en la gestión de los sistemas financieros para gobiernos

	del Informe Final de la CEDAW.	locales”, a cargo del Dr. Jesse Josué de León (Minfin). ✓ Atendiendo invitación de la Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad, se participó en la reunión (virtual) de socialización de resultados del Informe Final de la CEDAW.
--	--------------------------------	---


El presente informe describe lo actuado por el suscrito en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,



Werner Wotzbeli Villar Anléu

Se hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el contrato administrativo y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autorizo a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago de los honorarios correspondientes.


Aprobado Lic. Diana Nicte Sagastume Paiz
Directora de Gestión de Políticas
Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres