



### INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS

<b>No. Contrato Administrativo:</b>		30-029-2022
<b>No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato:</b>		AC-044-2022-029 /
<b>Tipo de servicios:</b>		Técnicos /
<b>Nombre y apellidos de la persona contratada:</b>		Silvia María Paiz Roldán /
<b>Plazo de contratación:</b>	Del:03/01/2022 /	Al:31/03/2022 /
<b>Periodo de este informe:</b>	Del:01/02/2022 /	Al:28/02/2022 /
<b>Monto a pagar: ocho mil quetzales exactos.</b> /		Q8,000.00 /

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el mes que se describe:

Descripción de actividades según TDR	Informe de actividades realizadas	Avance
a) Apoyar con la actualización de documentos técnicos que incorporen orientaciones y/o lineamientos para asistir a las instancias que conforman el Sistema de Consejos de Desarrollo - SISCODE-, en el marco de la implementación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.	❖ Consulta de la página del Ministerio de Finanzas Públicas en el área de gobiernos locales, para conocer los gastos y asignaciones por departamentos, que forman parte de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres.	✓ Integración de la información por departamentos de acuerdo a lo asignado, devengado y pagado, para realizar una matriz que contenga completo el contenido de cada eje que integra la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres.
b) Brindar apoyo técnico con información que permita dar respuesta a las necesidades de las mujeres, en el	❖ Investigación para lograr información de marco normativo, estadísticas, e instituciones responsables del Eje de Participación Sociopolítica.	✓ Diagnóstico del Eje de Participación Sociopolítica.



<p>marco de la implementación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <i>Elaboración de reportes y matriz del Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género con base en la PNPDIM y PEO 2008-2023.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Actualización de los reportes y matriz de los rubros por departamentos que integran la PNPDIM y que serán asignados a través de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.</i></li> </ul>
<p>c) Apoyar con retroalimentar la estrategia de acompañamiento técnico a las instituciones gubernamentales relacionados con la situación de las mujeres, para la implementación y seguimiento de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <i>Estudio de los doce ejes como parte de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Presentación del diagnóstico del Eje de Participación Sociopolítica, que contiene entidades responsables, marco normativo, estadísticas aplicadas al eje y un breve resumen.</i></li> <li>✓ <i>Conocimiento de la metodología de trabajo para cada eje y su respectiva organización conforme al equipo técnico.</i></li> <li>✓ <i>Claridad en las entidades responsables, asesoras y coordinadoras según los programas, subprogramas, proyectos y actividades.</i></li> <li>✓ <i>Reconocimiento del eje No. 11 de Participación Sociopolítica, asignado por la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.</i></li> </ul>
<p>d) Otras que le sean solicitadas, por la Autoridad competente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <i>Participación en reuniones de trabajo de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.</i></li> <li>❖ <i>Se está dando lectura al documento Marco normativo y de política</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Lineamientos de las actividades y acciones para el seguimiento por sector.</i></li> <li>✓ <i>Estrategia de trabajo y coordinación con instituciones que integran los distintos ejes de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres.</i></li> <li>✓ <i>Identificación del objeto y funcionamiento de la Secretaría Presidencial de la</i></li> </ul>



	<p><i>pública para el avance de las mujeres, el cual incluye:</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) <i>Normas y leyes en se basa la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres en la que se basa la concepción de la política resultado de una voluntad política y movimiento de organizaciones de mujeres y feministas.</i></li><li>2) <i>Formulación de la PNPDIM, que incluye los 12 ejes de política los cuales cuenta con sus respectivos programas, subprogramas, proyectos y actividades para llevar a cabo el plan de trabajo.</i></li></ol> <p>❖ <i>Se dio lectura a la Estrategia de seguimiento a la Convención sobre la eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) con el objeto de conocer sobre las funciones y objetivo de la Secretaría Presidencial de la Mujer. Adicional conocer los ámbitos tanto interno como externo a través de los cuales se da seguimiento a los planes y actividades dentro de la Seprem.</i></p>	<p><i>Mujer, para realizar actividades dentro de la organización de la misma.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <i>El marco normativo y de política pública para el avance de las mujeres, se mantiene como un documento de consulta constante para el desarrollo de actividades.</i></li><li>✓ <i>Identificación de leyes vinculadas a la equidad entre hombres y mujeres y consulta para la ejecución de actividades.</i></li><li>✓ <i>Delimitación de cada eje para adquirir el conocimiento específico del Eje de Participación Sociopolítica.</i></li><li>✓ <i>La Estrategia del CEDAW se mantiene como un documento de consulta constante para el desarrollo de actividades.</i></li></ul>
--	--	--

El presente informe describe lo actuado por la suscrita en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,

(f)   
Silvia María Paiz Roldán

La directora hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el acta administrativa de contratación y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autoriza a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago correspondiente.

Aprobado (f) 

Licda. Diana Nichte Sagastume Paiz  
Directora  
Dirección de Gestión de Políticas Públicas  
Para la Equidad entre Hombres y Mujeres

