

**INFORME FINAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS**

<b>No. Contrato Administrativo:</b>		28-029-2022
<b>No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato:</b>		AC-044-2022-029
<b>Tipo de Servicios:</b>		Técnicos
<b>Nombre y apellidos de la persona contratada:</b>		Carlos Armando Paiz Vallejo
<b>Plazo de contrato:</b>	<b>Del:</b> 3 de enero 2022	<b>Al:</b> 31 de marzo 2022
<b>Periodo de este informe:</b>	<b>Del:</b> 3 de enero 2022	<b>Al:</b> 31 de marzo 2022
<b>Monto a pagar:</b> veintitres mil cuatrocientos ochenta y tres quetzales con ochenta y siete centavos.		Q. 23,483.87

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el mes que se describe:

Descripción de actividades según TDR	Informe de actividades realizadas	Avance
a) Apoyar técnicamente a los encargados del seguimiento de los procesos de alineación y armonización de los ejes priorizados de la PNPDIM con la normativa nacional relacionada con los derechos humanos de las mujeres.	<p>Se identificaron propuestas para la implementación del Eje de Equidad Jurídica, de la PNPDIM desde la Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad.</p> <p>Se identificaron propuestas para la implementación del Eje de Mecanismos Institucionales de la PNPDIM desde la Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad.</p> <p>Se identificaron propuestas para la implementación del Eje Erradicación de Violencia Contra las Mujeres, Empoderamiento Económico y Participación Política de la PNPDIM desde la Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad.</p>	Presentación de propuestas jurídicas con el fin de garantizar la implementación de los ejes estratégicos y políticos analizados de la PNPDIM, entregado.
b) Apoyar en la realización del mapeo de actores vinculados a la respuesta de los derechos humanos de las mujeres según ejes priorizados en la PNPDIM.	Se identificaron los actores de los ejes políticos de Equidad Jurídica, Mecanismos Institucionales, Erradicación de la Violencia Contra la Mujer, Eje Empoderamiento Económico y Eje de Equidad Educativa con pertinencia Cultural de la PNPDIM.	Vinculación de los actores de la PNPDIM a las propuestas identificadas, según los ejes analizados, Finalizado.



	<p>Se desarrollo análisis técnico sobre que tipo de Convenio Institucional o Carta de Entendimiento existe entre SEPREM.</p> <p>Se analizaron los ejes estratégicos y políticos de la PNPDIM, para su vinculación a las Iniciativas de Ley con dictamen favorable.</p> <p>Se determinó la normativa nacional vigente con las cuales las iniciativas de ley con dictamen favorable tienen relación.</p> <p>Se asociaron que Iniciativas de Ley con dictamen favorable que tienen relación con otras propuestas de Iniciativas de Ley.</p>	<p>Análisis técnico sobre qué tipo de Convenio Interinstitucional o Carta de Entendimiento existe o no, entre SEPREM y los actores del Eje de Equidad Jurídica, Entregado.</p> <p>Llenado de Kardex Jurídico de Iniciativas de Ley con dictamen favorable, denominadas activas, en conjunto con el personal del Departamento de Legislación y Normativa, Finalizado.</p>
<p>c) Apoyar en los mecanismos y compromisos asumidos nacionales e internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.</p>	<p>Se vincularon los ejes políticos de Equidad Jurídica, Mecanismos Insitucionales, Erradicación de la Violencia Contra la Mujer, Eje Empoderamiento Económico y Eje de Equidad Educativa con pertinencia Cultural al Artículo 14 del Reglamento Orgánico Interno de SEPREM.</p> <p>Apoyo en sistematización de criterios de seguimiento de indicadores de Belem do Pará, en temas de Acceso a la Justicia</p> <p>Se estableció que instrumentos internacionales toman en consideración las iniciativas con dictamen favorable y los artículos de CEDAW do Belém do Pará, a los que hace referencia.</p>	<p>Alineación de Programas, Proyectos o Actividad de los Ejes de la PNPDIM a las funciones de la Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad, según la estructura del Reglamento Organico Interno de SEPREM, finalizado.</p> <p>Sistematización de criterios de seguimiento de indicadores de Acceso a la Justicia de Belem do Pará, finalizado.</p> <p>Identificación de iniciativas de ley que toman en consideración los instrumentos internacionales y los artículos de CEDAW y Belém do Pará, entregado.</p>
<p>d) Apoyar en los diferentes procesos de manera técnica para la implementación de marcos nacionales e internacionales a lo interno de la institución.</p>	<p>Análisis Técnico Jurídico sobre reformas a la Ley del Organismo Ejecutivo, Decreto Numero 114-97, y Reformas a Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, Decreto Numero 11-2002, en cuanto al Papel de</p>	<p>Análisis Técnico Jurídico sobre la iniciativa de Ley 5856, Ley de Fortalecimiento a los Consejos de Desarrollo. Finalizado.</p>



	Seprem en la Ley de SISCODE y el sistema de elección de organizaciones de mujeres.	
<p>✓ e) Brindar apoyo técnico en propuestas de guías informativas y material mediado sobre el seguimiento a sentencias internacionales, y su vínculo a nivel nacional.</p>	<p>Análisis de la legislación nacional, Artículo 14, Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad del Acuerdo Gubernativo 169-2008, Reglamento Orgánico Interno, SEPREM.</p> <p>Creacion de guía que contiene resumen sistematico de los puntos relevantes de la PNDPIM.</p>	<p>Análisis jurídico de los ejes de Equidad Jurídica y Eje de Mecanismos Institucionales, según marco legal vigente relacionado con la condición jurídica de las mujeres. Finalizado.</p> <p>Guía que contiene resumen, sobre la PNDPIM y sus ejes, entregado.</p>
<p>✓ f) Otras que le sean requeridas por la autoridad competente.</p>	<p>Análisis de la legislación nacional, Decreto número 1613 LEY DE NACIONALIDAD y sus reformas.</p> <p>Elaboración de Plan de trabajo que contiene propuestas de actividades a realizar en el plazo estipulado del contrato de trabajo, según los Términos de Referencia.</p>	<p>Análisis jurídico sobre la pérdida de nacionalidad guatemalteca por renuncia obligatoria al contraer obligaciones internacionales. entregado.</p> <p>Plan de trabajo que contiene propuestas de actividades a realizar en el plazo estipulado del contrato de trabajo, según los Términos de Referencia, entregado.</p>

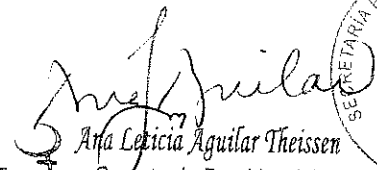
El presente informe describe lo actuado por el suscrito en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,

(f)

  
Carlos Armando Paiz Vallejo

Se hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el contrato administrativo y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autorizó a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago de los honorarios correspondientes.

  
Ana Leticia Aguilar Theissen  
Seprem Secretaría Presidencial  
de la Mujer



Aprobado

  
Jeanie Maritza Herrera Najera

Directora

Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad

