



**MEMORIA DE LABORES**  
**2021-2022**  
SEGUNDO AÑO DE GOBIERNO



**GOBIERNO *de***  
**GUATEMALA**  
DR. ALEJANDRO GIAMMATTEI

**SECRETARÍA  
PRESIDENCIAL  
DE LA MUJER**



**MEMORIA DE LABORES**  
**2021-2022**  
**SEGUNDO AÑO DE GOBIERNO**

*Alejandro Giammattei*

**Presidente de la República  
de Guatemala**

*Ana Leticia Aguilar Theissen*

**Secretaria Presidencial de la Mujer**

*Lesbia Magaly Duarte Martínez*

**Subsecretaria Presidencial de la Mujer**

---

Diseño, diagramación y fotografía  
Secretaría de Comunicación Social  
de la Presidencia

Unidad de Comunicación Social  
Secretaría Presidencial de la Mujer

Guatemala de la Asunción, febrero 2022  
[www.seprem.gob.gob.gt](http://www.seprem.gob.gob.gt)



**MEMORIA DE LABORES**

**2021-2022**

**SEGUNDO AÑO DE GOBIERNO**



# Índice

	Presentación	8
	Introducción	9
1	Principales logros institucionales 2021	10
	1.1 Avances en las prioridades institucionales	10
	1.2 Avances en materia de erradicación de la violencia contra la mujer	10
	1.3 Avances para el empoderamiento económico de las mujeres	12
	1.4 Avances en materia de educación	12
2	Gestión de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres	13
3	Gestión sectorial	15
4	Gestión territorial	17
	4.1 Asesoría y asistencia técnica a gobiernos locales	17
	4.2 Avances en el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural	19
	4.3 Participación en espacios de Coredur, UTR, UTD, Codede	23
5	Interseccionalidad de derechos	24
6	Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género	26
7	Avances en el Sistema de seguimiento y evaluación	27

<b>8</b>	<b>Convencionalidad</b>	<b>28</b>
<b>9</b>	<b>Gestión de la Información</b>	<b>34</b>
<b>10</b>	<b>Mecanismos de Coordinación</b>	<b>36</b>
10.1.1	Participación en mecanismos regionales / internacionales	36
10.1.2	Otros espacios de interlocución a nivel regional/internacional	37
10.2	Participación en mecanismos nacionales	38
10.2.1	Mesa Temática de Mujeres del Gabinete Específico de Desarrollo Social -GEDS-	38
10.2.2	Participación en otras Mesas Temáticas del Gabinete Específico de Desarrollo Social -GEDS-	38
10.2.3	Incorporación de la Seprem al Gabinete Específico de Desarrollo Económico -GABECO-	39
10.2.4	Mecanismo Intersectorial para el seguimiento a la Cedaw	39
10.2.5	Mesa Interinstitucional de Mujeres, Paz y Seguridad (Mimpaz)	39
10.2.6	Consejo Consultivo	40
10.2.7	Participación en otros espacios a nivel nacional	40
<b>11</b>	<b>Acciones realizadas en tiempos de COVID-19</b>	<b>42</b>
<b>12</b>	<b>Actividades de apoyo y desarrollo institucional</b>	<b>44</b>
12.1	Información financiera	44
12.2	Cooperación internacional	46
12.3	Planificación institucional	48
12.4	Medidas de transparencia y rendición de cuentas	48
12.5	Simplificación de trámites administrativos	50
12.6	Comunicación social	50
12.7	Principales resultados de la Unidad de Comunicación Social.	51
12.8	Información Pública	52
12.9	Informática	52
12.10	Recursos Humanos	53
12.11	Administración Interna	54
12.12	Asuntos Jurídicos	55
12.13	Auditoría Interna	56
<b>13</b>	<b>Siglaro</b>	<b>57</b>



## Presentación

La Secretaría Presidencial de la Mujer -Seprem- inició desde el 2016 un proceso de reestructura, que permitió reorientar su gestión de cara al mandato que la creó, como entidad al más alto nivel del Estado, para la asesoría y coordinación de políticas públicas para el desarrollo integral de las mujeres.

Fue así como en el período 2016-2020 la Secretaría logró importantes avances, principalmente respecto de su posicionamiento estratégico, la reorientación de la oferta programática institucional, para calificar y hacer eficientes los procesos de asesoría y asistencia técnica y metodológica para la implementación y seguimiento de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres, articulando este desempeño al sistema de planificación y presupuesto público. Esta tarea se encuentra orientada a atender de una manera diferenciada la problemática de las mujeres, a incorporar gradualmente el enfoque de interseccionalidad de derechos y el control de convencionalidad en materia de derechos humanos de las mujeres en la gestión pública.

Este documento refleja los esfuerzos que la Seprem está retomando en esta dirección, de manera particular desde

julio del año 2021, momento en el cual, el Presidente Alejandro Giammattei, toma la decisión de nombrar autoridades dentro de la institución, y orienta a retomar los distintos procesos estratégicos, en estrecha alineación con las prioridades establecidas en la Política General de Gobierno 2020-2024, la cual esta articulada al Plan Nacional de Desarrollo Katun Nuestra Guatemala 2032 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Estos planteamientos están orientados a avanzar en el reposicionamiento de la Seprem en espacios estratégicos, como la instancia encargada de orientar y reorientar el enfoque de gestión, a partir de la definición de macroprocesos y procesos, para que la institucionalidad pública defina e implemente intervenciones costo efectivas, que permitan el cierre de brechas de inequidad entre hombres y mujeres en todos los planos del desarrollo social y a todo nivel.

La presente memoria de labores da cuenta de los principales logros y avances realizados por la Secretaría Presidencial de la Mujer en el año 2021, los cuales han sido posibles a través del compromiso de todo el personal de la institución y el trabajo en equipo.

  
 Ana Leticia Aguilar Theissen  
 Secretaria Presidencial  
 de la Mujer



# Introducción

La Secretaría Presidencial de la Mujer -Seprem- es la entidad de Gobierno que representa al Estado de Guatemala al más alto nivel, tanto nacional, como internacionalmente. Tiene dentro de sus funciones la de asesorar y coordinar la gestión de políticas públicas para promover el desarrollo integral de las mujeres guatemaltecas y el fomento de una cultura democrática, así como la rendición de cuentas, en materia de compromisos de Estado respecto de los Derechos Humanos de las mujeres.

De esa cuenta, su rol se centra en brindar acompañamiento técnico y metodológico para la implementación y seguimiento de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres, por lo que, no brinda servicios directos a la población guatemalteca, específicamente a mujeres, niñas y adolescentes.

El accionar de la Secretaría Presidencial de la Mujer está definido en el Acuerdo Gubernativo 200-2000 que la creó y en el Reglamento Orgánico Interno -ROI-, aprobado mediante Acuerdo Gubernativo 189-2018, que define su estructura y funciones.

En ese marco, es importante hacer referencia que, como parte del fortalecimiento de la Seprem, en el mes de marzo del año 2021, el Presidente Alejandro Giammattei retomó el mecanismo de selección de la titular de la Seprem y convocó a las organizaciones de mujeres legalmente constituidas, para que presentaran su propuesta de candidatas idóneas para ocupar el cargo de Secretaria Presidencial de la Mujer, y como resultado de un proceso de evaluación de capacidades técnicas y los criterios establecidos en la convocatoria, en julio 2021 nombró a la Secretaria Presidencial de la Mujer, a partir de la terna propuesta.

Es así como la Secretaría, en el marco de sus funciones, a partir de julio 2021, retomó la revisión y replanteamiento de la oferta programática y la actualización de instrumentos de política pública para la transversalización del enfoque de

equidad en las normas y lineamientos de elaboración de políticas públicas, la planificación y el presupuesto, a la luz del Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres, mecanismo de gestión política y coordinación técnica enfocado en estructurar el quehacer público en acciones sistemáticas y de largo plazo, mediante el instrumental conceptual, técnico y orientativo para llevar a cabo intervenciones para el desarrollo integral de las mujeres, niñas y adolescentes, en condiciones de equidad y de igualdad.

En ese sentido, se han definido marcos de orientación a través de revisión y macroprocesos de los que Seprem hace parte y que orientan los procesos internos; siendo los macroprocesos: equidad integrada en el desarrollo y la protección social; Derechos Humanos de las mujeres e Interseccionalidad; en los mismos se inscriben los procesos institucionales, que permitirán a la Seprem contribuir con los resultados nacionales, siendo ellos: gestión de políticas públicas; gestión sectorial; gestión territorial; gestión de la información y seguimiento y evaluación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres; convencionalidad y apoyo y desarrollo institucional.

En ese contexto, la presente Memoria de Labores da cuenta de los principales logros de la Secretaría durante el año 2021, presentando los avances en relación a las prioridades establecidas por la Seprem desde la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres -PNPDIM-, en respuesta a la Política General de Gobierno -PGG- 2020-2024, el Plan Nacional de Innovación y Desarrollo -Planid-, instrumentos que se articulan al Plan Nacional de Desarrollo Katun Nuestra Guatemala 2032 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-, además informa a cerca de los avances en las acciones ejecutadas en el marco de los procesos institucionales referidos.



## 1. Principales logros Institucionales 2021

### 1.1 Avances en las Prioridades Institucionales

Para el periodo 2021-2024, la Secretaría Presidencial de la Mujer definió tres prioridades de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres -PNPDIM- (instrumento medular del quehacer de la Seprem), las cuales se articulan con el Plan y Política Nacional de Desarrollo, la Política General de Gobierno -PGG- y el Plan Nacional de Innovación y Desarrollo -Planid-. Estas temáticas son educación, erradicación de la violencia contra las mujeres y desarrollo económico de las mujeres, temáticas que corresponden a problemáticas de tipo estructural que históricamente han afectado a las mujeres guatemaltecas y que prioritariamente deben atenderse para incidir en la mejora de las condiciones de vida de las guatemaltecas. Se presentan a continuación los avances en estas temáticas.

### 1.2 Avances en materia de erradicación de la violencia contra la mujer

La Seprem dio continuidad durante el 2021 a la elaboración de la estrategia de Implementación del Plan Nacional para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres -Planovi- 2020-2029. Como producto de ello, se retomó la

participación activa en la Coordinadora Nacional para la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y contra la Mujer -Conaprevi-, instancia en la cual participa como representante del Presidente. Como parte de su seguimiento, la Seprem estará agotando un proceso de difusión del contenido del Plan a nivel local y desarrollando e implementando la estrategia territorial. Además, está trabajando en las líneas basales y metas de los indicadores del Plan.

Se logró la elaboración de la Guía Metodológica para el cálculo cuantitativo del Eje 5 de la PNPDIM, en el marco del Sistema de Seguimiento y Evaluación; a ser socializado con las diferentes instancias que tienen corresponsabilidad en su implementación.

Como parte de las acciones en materia de la erradicación de la violencia contra las mujeres -VCM-, Seprem participó en el Webinar de Presentación de la Guía de actualización para la Atención y Derivación de Casos de Violencia contra la Mujer desde las Direcciones Municipales de la Mujer -DMM-. En tal sentido, la Secretaría Presidencial de la Mujer, participó como panelista en el marco de la campaña #NadaJustifica de InfoSegura/PNUD Guatemala, en donde



Secretaria Presidencial de la Mujer Ana Leticia Aguilar Theissen, junto a representantes de diversas instituciones en la reunión extraordinaria de la Coordinadora Nacional para la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Contra las Mujeres -CONAPREVI-, junio 2021.

enfaticó la importancia de las DMM para el fortalecimiento de los gobiernos locales, en el asesoramiento a las mujeres de los municipios sobre Derechos Humanos de las mujeres; así como, la coordinación para la gestión de la cooperación para proyectos de desarrollo, y promover la participación de las mujeres en los Cocodes, Comudes, entre otros.

Asimismo, se participó junto con ONUSIDA LATINA en el “Conversatorio Virtual sobre la situación de las mujeres con VIH” en el que se abordaron las diversas necesidades y las diversas respuestas que se necesitan para el abordaje, llevado a cabo en el marco de la campaña de los 16 días de activismo de ONU Mujeres. En el conversatorio se abordó la necesidad urgente de eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en todas sus formas, que las hace más vulnerables al VIH y los elementos clave para poner fin a la violencia de género. Cómo estos se deben abordar desde la interseccionalidad de derechos y desde un enfoque de control de convencionalidad.

Además, ha preparado una propuesta de Hoja de Ruta para la Protección Social de las Mujeres y Niñas Víctimas de Violencia, la cual tiene como propósito construir un modelo de

protección social orientado a disminuir vulnerabilidades y mejorar las condiciones de vida de las mujeres sobrevivientes y víctimas de violencia, durante todo su ciclo de vida, dándoles el apoyo suficiente y adecuado para salir de la condición de violencia en que viven y garantizándoles el ejercicio pleno de sus derechos. Dicha propuesta fue socializada en la Mesa Temática de Mujeres del Gabinete Específico de Desarrollo Social -GEDS- y actualmente se encuentra en proceso de readecuación de su contenido para alinearla al Sistema Nacional de Planificación -SNP. La misma será presentada ante la Conaprevi, mecanismo rector de las políticas para la erradicación de la violencia contra las mujeres. Esta estrategia se constituye como uno de los instrumentos que permitirán operativizar el Planovi y sentar las bases de un piso mínimo de protección social para mujeres y niñas víctimas de violencia. Además, se articula con el diseño de Sistema Nacional de Protección Social, conducido por el Ministerio de Desarrollo Social -Mides-.

Por otra parte, la Seprem vertió una postura favorable sobre la iniciativa “Every Woman Treaty” con la intención de coadyuvar a la erradicación de la violencia contra las mujeres. Esta iniciativa tiene por

12.

por objetivo que los Estados que conforman la Organización de Naciones Unidas -ONU- cuenten con un instrumento que permita orientar sus acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas.

Se llevó a cabo la campaña denominada #PrevenirParaVivir, con una serie de publicaciones en redes sociales, con el propósito de dar a conocer las diferentes manifestaciones de violencia contra las mujeres, tales como violencia económica, física, política, sexual, cibernética, simbólica, entre otras.

### 1.3 Avances para el empoderamiento económico de las mujeres

Como parte del desarrollo económico de las mujeres, la Seprem se encuentra en un proceso de revisión y actualización de una Hoja de Ruta para el Desarrollo Económico de las Mujeres, la cual retomará la situación y condición de las mujeres, derivadas de la crisis sanitaria del Covid-19 y en el contexto de la reactivación económica del país.

Dentro de este ejercicio, la Seprem definió tres ámbitos de actuación: empleo, emprendimientos y desarrollo de competencias para la empleabilidad; y elaboró una propuesta de lineamientos de política para la inclusión financiera de las mujeres que se centran en el desarrollo de la empresarialidad inclusiva y un sistema de subsidios

atemporales para la cuidadora de la familia. Esta propuesta fue presentada ante la Mesa para Fortalecer a las Mipymes del Gabinete Específico de Desarrollo Económico -Gabeco-, y se ha iniciado un proceso de coordinación con el Ministerio de Economía para su seguimiento. Asimismo, la Secretaría fue incorporada a la Mesa para Reducir la Informalidad, considerando la importancia de visibilizar a las mujeres por su aporte considerable a la economía.

### 1.4 Avances en materia de educación

Respecto del ámbito de la educación, en 2021 el Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana -COMMCA- (del cual es parte la Seprem), en conjunto con el Consejo de Ministros de Educación y Ministros de la Cultura -CECC, adoptaron el compromiso de incorporar en el Curriculum Nacional Base -CNB- un componente de derechos humanos de las mujeres, con el fin de reconfigurar dinámicas orientadas a permear las actitudes culturales, sociales y económicas existentes, y dotar de herramientas y dispositivos conceptuales a niñas para el ejercicio de sus derechos. Dicha propuesta fue consensuada entre ambos órganos del Sistema de Integración Centroamericana -SICA-. En este marco, la Seprem dará seguimiento a este compromiso regional con el Ministerio de Educación.

El acceso universal a la educación de calidad, libre de discriminación para todas las niñas, adolescentes y mujeres adultas es fundamental para su empoderamiento social

Por mayor liderazgo de las mujeres  
#MujeresEmpoderadas  
#PorLiderazgoMujeresRegionSICA

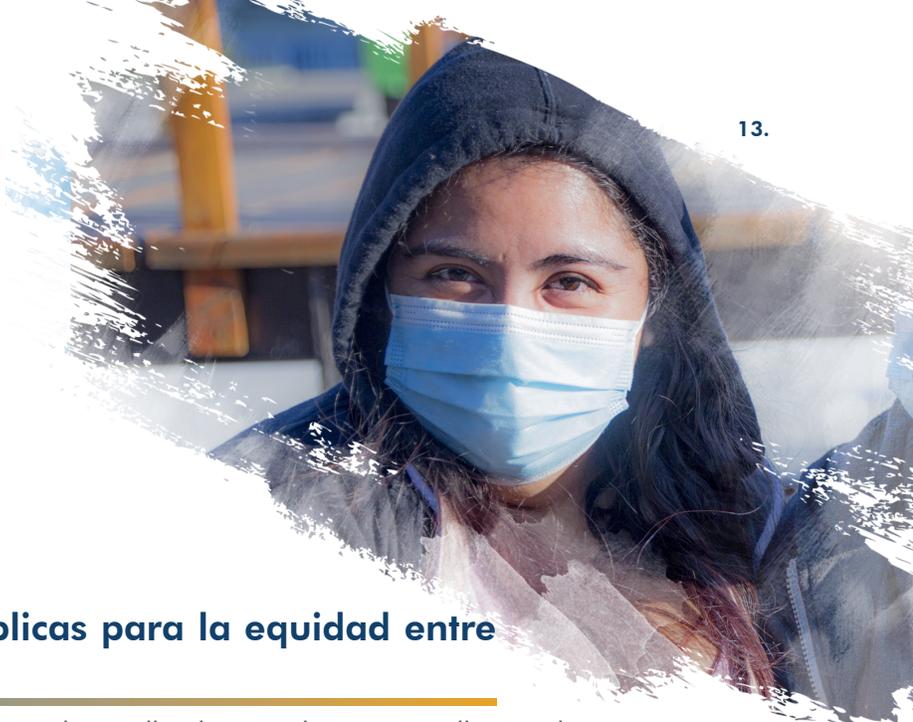
**R6. Se ha diseñado y ejecutado campañas de promoción de derechos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres.**

**R7. Se han creado Herramientas audiovisuales de apoyo en el (nivel preprimario) para la implementación del Programa de Derechos Humanos de las Mujeres (en proceso de elaboración).**

**R8. Elaboración de curso de capacitación docente para la implementación del programa en DDHH de las mujeres para preprimaria. Actualmente capacitamos a 50 docentes de la región en coordinación con la CECC, como una experiencia piloto.**

Iniciativa Spotlight  
opportunity  
COMMCA  
SICA

Webinar: Educación no sexista para una vida libre de violencia para las mujeres y niñas, diciembre, 2021.



## 2. Gestión de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres

Desde 2016, la Seprem inició un proceso de reingeniería institucional para modernizar los procesos que permitieran dar cumplimiento a su mandato, los cuales han sido retomados por a partir de junio de 2021. Estos se enfocan en la gestión de políticas públicas, gestión sectorial, gestión territorial, gestión de la información, seguimiento y evaluación, convencionalidad, apoyo y desarrollo institucional. En este contexto, la Seprem ha iniciado una revisión de su marco programático y de esa cuenta, una actualización de instrumentos de política pública para la transversalización del enfoque de equidad en las normas y lineamientos de elaboración de políticas públicas, la planificación y el presupuesto. Estos se encuentran a nivel de borrador para ser consensuados con los actores vinculados y oficializados ante los mecanismos institucionales correspondientes.

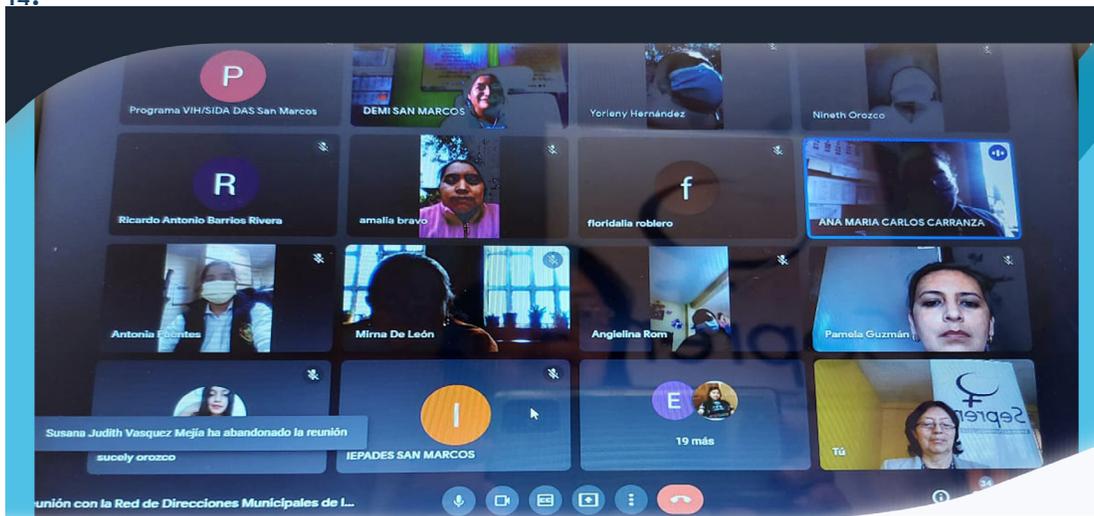
En materia de política pública, la Seprem desarrolla acciones estratégicas que se articulan a la Política General de Gobierno y sus cinco pilares: 1) Economía, competitividad y prosperidad; 2) Desarrollo social; 3) Gobernabilidad y seguridad en desarrollo; 4) Estado responsable, transparente y efectivo; y 5) Relaciones con el mundo. En ese contexto, la Secretaría asesora el seguimiento de acciones de política pública, en particular de la PNPDIM, así como respecto a la implementación de instrumentos como el Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género,

desarrollando reuniones y talleres de transferencias metodológicas con entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo, brindando asistencia técnica para institucionalizar la equidad entre hombres y mujeres.

En correspondencia a su mandato, la Seprem, como órgano asesor y coordinador de la Presidencia de la República, tiene definido programáticamente el Producto: Entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo con asistencia técnica para institucionalizar la equidad entre hombres y mujeres.

Su actuar se sustenta en asesorar y brindar acompañamiento técnico y metodológico a 103 instituciones centralizadas, descentralizadas, autónomas, semiautónomas y a 340 gobiernos locales (municipalidades), así como 29 espacios en el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, a través de la coordinación de las Comisiones de la Mujer (una nacional, seis Regionales y veintidós departamentales), para la incorporación de lineamientos de política pública desde el plan-presupuesto para la implementación de acciones definidas en la PNPDIM y PEO 2008-2023.

Para el año 2021 asesoró a 425 entidades de gobierno central, local y consejos de desarrollo, que representan el 90.04% de las 472 instituciones definidas como meta anual.



Reunión virtual de Red de Direcciones Municipales de la Mujer en San Marcos, septiembre, 2021

De ellas, asesoró a 95 instituciones del gobierno central por medio de reuniones de transferencia metodológicas a las Unidades de Género, Direcciones de Planificación, Direcciones Financieras y Direcciones sustantivas de instituciones públicas. A nivel local, la Seprem asistió técnicamente a 309 municipalidades, a través de las redes de Direcciones Municipales de la Mujer -DMM- y Direcciones Financieras, entre otras. Con el conjunto de instituciones y gobiernos locales, se abordaron temáticas sobre contextualización del proceso; situación de las mujeres en el marco de las prioridades de la PNPDIM; marco legal y de política pública relacionadas con los derechos humanos de las mujeres; Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género, así como agendas estratégicas vinculadas con el desarrollo integral de las mujeres (empoderamiento económico y mujeres con discapacidad).

A nivel local, se abordaron, además, las prioridades de la PNPDIM a nivel departamental y municipal; análisis de fichas de calidad del gasto y el fortalecimiento en el marco de las funciones de las Directoras Municipales de la Mujer.

En el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural -SCDUR-, a la Secretaría Presidencial de la Mujer le corresponde la coordinación de las Comisiones de la Mujer en los niveles nacional, regional y departamental, por lo que ha brindado acompañamiento técnico para su conducción en 21 Comisiones de la Mujer (una a nivel nacional, cinco regionales y quince departamentales), instancias en las cuales se ha convocado a 46 reuniones, de éstas, cuatro nacionales, cinco regionales y treinta y siete departamentales.



### 3. Gestión Sectorial

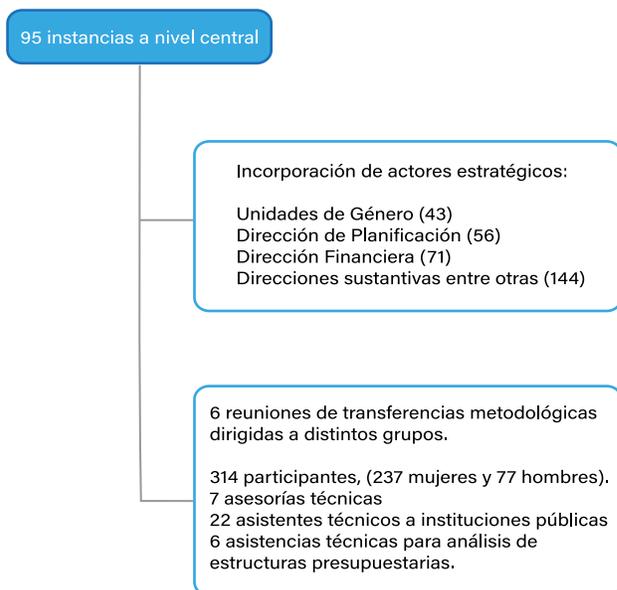
---

El proceso de asesoría técnica metodológica a nivel central se desarrolla a través de coordinaciones interinstitucionales que se categorizan y se agrupan de la siguiente manera: entes rectores ejecutores, secretarías definidas por su naturaleza, siendo ejecutoras o no ejecutoras; combinación de instituciones autónomas, semiautónomas y descentralizadas.

A nivel central, de las 103 instituciones establecidas como meta, se asesoró a 95 entidades, con el objetivo de transferir lineamientos generales de políticas y metodológicos, abordando temáticas relacionadas con el mandato institucional de la Seprem, la situación de las mujeres en el marco de las prioridades definidas desde la PNPDIM; marco legal y político de los Derechos Humanos de las Mujeres, a nivel nacional e internacional, Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género y pasos para la implementación de la PNPDIM en la institucionalidad.

## Diagrama 1

### Asesoría y Asistencia Técnica



Fuente: elaboración propia, datos de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.

Desde las coordinaciones interinstitucionales, a nivel central se han generado espacios en donde se han tenido participaciones importantes para abordar las temáticas de emergencia en

nuestro país, por la situación de pandemia del Covid-19, así como la construcción de informes que responden a los compromisos internacionales. Se detallan a continuación las participaciones:

**Cuadro 1**  
**Coordinaciones a nivel central**

Reuniones / Mecanismo	Ejes relacionados de la PNPDIM
14 Reuniones en la Mesa Temática de Plan Nacional de Embarazos en Adolescentes PLANEA.	Salud
12 Reuniones de la Mesa Temática de Prevención de Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas.	VCM
12 Reuniones de la Red Nacional de Paternidad y Maternidad responsable.	Salud
11 Reuniones ordinarias y 1 extraordinaria de la Comisión Nacional de Aseguramiento de Anticonceptivos CNAA.	Salud
08 Reuniones de la Mesa Temática de Primera Infancia.	Salud
07 Reuniones de la Mesa Interinstitucional que da seguimiento a la implementación de la Política Nacional de Comadronas de los 4 Pueblos.	Salud
07 Reuniones de la Mesa Interinstitucional para la implementación del Centro de Atención Integral a personas con discapacidad de San Jerónimo Baja Verapaz.	Salud
02 Reuniones en la Comisión Interinstitucional contra la Trata de Personas	VCM
01 Reunión de la Conaprevi.	VCM, Mecanismos Institucionales

Fuente: Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.

## 4. Gestión Territorial

La gestión de la Seprem en los territorios se vincula con el acompañamiento técnico a los gobiernos municipales por medio de las Direcciones Municipales de la Mujer para incorporar el enfoque de equidad dentro de sus instrumentos de planificación y presupuesto, mismas que debe materializarse en bienes y servicios municipales para mejorar las condiciones de vida de las guatemaltecas y a eliminar brechas entre hombres y mujeres en los territorios. Ello en el marco de la implementación de la PNPDIM y PEO, así como de otros instrumentos de política pública vinculados a estos temas.

### 4.1 Asesoría y asistencia técnica a gobiernos locales

A nivel local, la Seprem asistió técnicamente a 309 municipalidades, a través de las redes de Direcciones Municipales de la Mujer -DMM- y Direcciones Financieras, entre otras. Con el conjunto de instituciones y gobiernos locales, se abordaron temáticas sobre contextualización del proceso;

situación de las mujeres en el marco de las prioridades de la PNPDIM; marco legal y de política pública relacionadas con los derechos humanos de las mujeres; Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género, así como agendas estratégicas vinculadas con el desarrollo integral de las mujeres (empoderamiento económico y mujeres con discapacidad).

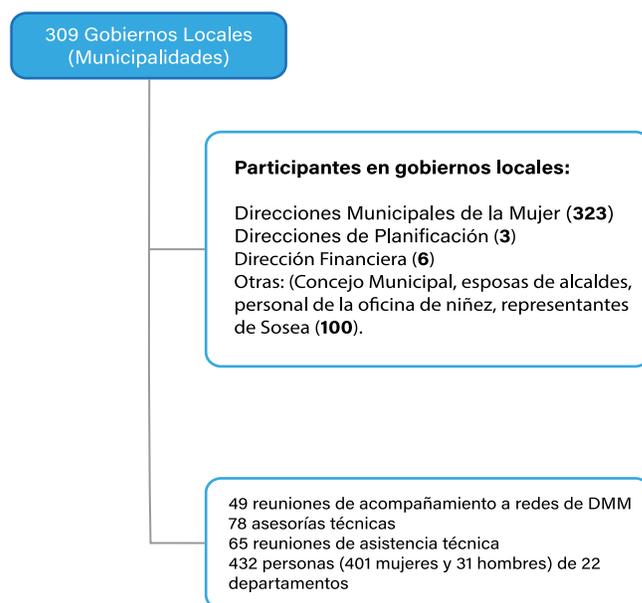
Además, se abordaron las prioridades de la PNPDIM a nivel departamental y municipal, análisis de fichas de calidad del gasto y el fortalecimiento en el marco de las funciones de las Directoras Municipales de la Mujer.

En el siguiente diagrama se visibilizan las entidades de gobierno local, con asistencia técnica y metodológica.



## Diagrama 2

### Asesoría y Asistencia Técnica a nivel territorial



Fuente: elaboración propia, datos de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.

En el marco de las coordinaciones interinstitucionales, la Seprem a nivel territorial participó en los siguientes mecanismos:

### Cuadro 1

#### Coordinaciones a nivel Territorial

<i>Mecanismos</i>	<i>Ejes relacionados de la PNPDIM</i>
<i>Red de Derivación.</i>	<i>VCM, Mecanismos Institucionales</i>
<i>Red Soet.</i>	<i>VCM y Mecanismos Institucionales</i>
<i>Plan Nacional de Embarazos en Adolescentes (Planea).</i>	<i>Salud, Educación y VCM</i>
<i>Subcomité de Aseguramientos y Anticonceptivos en seguimiento a los servicios que están activos ante la situación de pandemia y su promulgación de los planes de Planificación Familiar.</i>	<i>Educación, Salud</i>
<i>Coordinación con Equipo Local de Búsqueda, en el marco del Covid-19 específicamente seguimiento a VCM.</i>	<i>VCM, Mecanismos Institucionales</i>
<i>Coordinación con el MP y PNC en seguimiento a los protocolos y apoyo en campañas para fomentar la denuncia de VCM en el marco del Covid-19.</i>	<i>Salud, VCM</i>
<i>Sseguimiento de Carta de Entendimiento, fomentando la promoción de los programas que el INAB tiene para las mujeres en el departamento de Sacatepéquez.</i>	<i>Recursos Naturales</i>
<i>Coordinación con las Representantes de Organizaciones de Mujeres para el seguimiento de Proyectos ante el Codede, confinamiento y en el marco de empoderamiento económico.</i>	<i>Económico, Mecanismos Institucionales</i>
<i>Reuniones con el Observatorio de Salud Sexual y Reproductiva, seguimiento a Plan de Trabajo.</i>	<i>Salud</i>

Fuente: elaboración propia, datos de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.

## 4.2 Avances en el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural

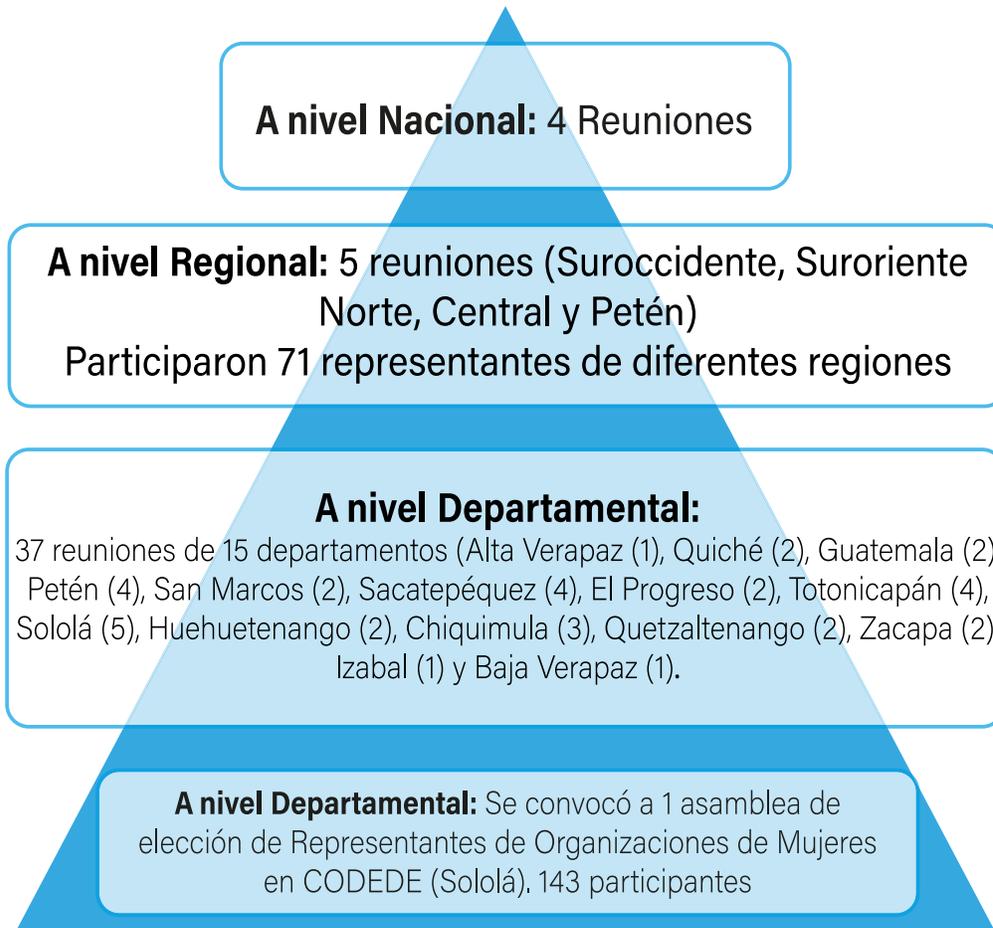
En el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural -SCDUR-, a la Secretaría Presidencial de la Mujer le corresponde la coordinación de las Comisiones de la Mujer en los niveles nacional, regional y departamental, por lo que ha brindado acompañamiento técnico para su conducción en 21 Comisiones de la Mujer (una a nivel nacional, cinco regionales y quince departamentales), instancias en las cuales se ha convocado a 46 reuniones, de éstas, cuatro nacionales, cinco regionales y treinta y siete departamentales.

En estos espacios se ha dado cumplimiento a las convocatorias oficiales de cada nivel, según lo planificado, tanto para el desarrollo de las reuniones plenarias de los consejos, las unidades técnicas, como la conformación y funcionamiento de las comisiones de trabajo, dentro de las cuales, para esta Secretaría, la Comisión de la Mujer es la que cobra mayor relevancia.



Reunión de la Comisión de la Mujer, noviembre 2021

**Diagrama 3**  
**Asesoría y Asistencia Técnica en el Sistema**  
**de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural**



Fuente: elaboración propia, datos de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.

La Comisión de la Mujer a Nivel Nacional ha logrado articular sus acciones con el nivel regional y departamental, por medio de los lineamientos estratégicos para la implementación del plan de trabajo anual, acciones encaminadas a contribuir a la agenda estratégica aprobada por el Conadur.

Esto gira alrededor de los Resultados Estratégicos de Desarrollo, definiendo los siguientes: 1) Muertes maternas; 2) Violencia contra las Mujeres; y 3) Embarazos en niñas y adolescentes, 4) Participación de mujeres en el SCDUR, 5) Empoderamiento Económico, en 6 departamentos priorizados.

En este contexto, se ha analizado, socializado, y presentado lo siguiente:

**Cuadro 3**  
**Temáticas abordadas en el Sistema de**  
**Consejos de Desarrollo**

---

<i>Nivel Nacional</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Socialización, retroalimentación y aprobación del Plan de Trabajo de la Comisión cumplimiento al Puntos Resolutivos 11-2015 y 06-2019, y agenda estratégica aprobada por el CONADUR.</i></li>   <li>2. <i>Socialización de información de temáticas priorizadas:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Participación de mujeres en los niveles del SCDUR, -SCEP-</i></li> <li>• <i>Violencia contra las mujeres -VCM-, -Mingob-.</i></li> <li>• <i>Estado situacional de muertes maternas y embarazos en niñas y adolescentes, -MSPAS-.</i></li> <li>• <i>Socialización del informe ejecutivo anual 2020 del Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género -Seprem-.</i></li> </ul> </li>   <li>3. <i>Socialización del avance del proceso de los Centros de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia -CAIMUS-</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proceso de modificación a Normativo según Punto No. 04-2019, relacionado a los CAIMUS.</i></li> <li>• <i>Aprobación de documento de elegibilidad de administración de los CAIMUS.</i></li> <li>• <i>Diagnóstico situacional de los CAIMUS.</i></li> <li>• <i>Insumos para el procedimiento financiero de los Centros de los CAIMUS.</i></li> </ul> </li>   <li>4. <i>Socialización y aprobación de acciones generales para agenda estratégica 2022</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Acción estratégica 1: Seguimiento a la implementación de la PNPDIM, Planovi y otros instrumentos de política pública vinculados con la equidad entre hombres y mujeres.</i></li>   <li>• <i>Acción estratégica 2: Seguimiento a los presupuestos para la equidad entre hombres y mujeres en el marco del Sistema Nacional de Planificación, normas de inversión pública y del presupuesto.</i></li>   <li>• <i>Acción estratégica 3: Fortalecimiento del rol de participación ciudadana de las mujeres en el SCDUR.</i></li> </ul> </li> </ol>
-----------------------	--

---

5. *Socialización de gestión de proyectos para mujeres con fondos del SCDUR, durante el año 2021 y 2022 en el marco de las prioridades.*
6. *Socialización de la agenda de mujeres garífunas.*
7. *Informe de la Comisión de la Mujer 2021.*

<b>Nivel Regional</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Socialización de la Agenda Propuesta de Uniones Tempranas y Prevención de Embarazos en niñas y adolescentes.</i></li> <li>2. <i>Socialización del Plan de la Comisión de la Mujer.</i></li> <li>3. <i>Socialización de la Agenda Estratégica para el abordaje de los derechos humanos de las mujeres y niñas con discapacidad.</i></li> </ol>
<b>Nivel Departamental</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Socialización del Plan de la Comisión de la Mujer.</i></li> <li>2. <i>Socialización del cronograma de actividades 2021.</i></li> <li>3. <i>Socialización de la inversión municipal del departamento Chiquimula.</i></li> <li>4. <i>Socialización de acciones en el fortalecimiento a la participación ciudadana en el SCDUR.</i></li> <li>5. <i>Socialización de la Agenda Estratégica para el abordaje de los derechos humanos de las mujeres y niñas con discapacidad.</i></li> </ol>
<b>Nivel Municipal</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Seguimiento de las Comisiones de la Mujer a nivel municipal, con el objetivo de orientar desde lo que establece la Ley, Reglamento y Puntos Resolutivos en el SCDUR en 25 municipios de 11 departamentos.</i></li> <li>2. <i>Fortalecer el abordaje de equidad de género en los consejos municipales de desarrollo en Flores, Petén</i></li> </ol>

Otro espacio, en el que la Seprem participa es la Comisión de Análisis de Presupuesto y Política Fiscal del Conadur, con el fin de incidir en la aprobación de presupuestos y la asignación de recursos financieros que permita la ejecución de intervenciones para la equidad entre hombres y mujeres. En dicha Comisión se abordó y discutió la propuesta de distribución del monto máximo de recursos de preinversión e inversión pública para el ejercicio fiscal 2022. Asimismo, se presentaron propuestas de modificación al Normativo para la distribución y administración de los recursos financieros, así como la planificación, ejecución y supervisión de los programas y proyectos financiados con el aporte de los Consejos de Desarrollo.

Para el cumplimiento de lo establecido en la Ley y Reglamento de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural y Puntos Resolutivos 11-2015, la Seprem realizó el proceso de convocatoria para realizar la Asamblea para elección de representantes de organizaciones de mujeres ante el Sistema de Consejos de Desarrollo, como resultado se cuenta con las representaciones de titular y suplente del departamento de Sololá.

En este proceso de elección se logró la participación total de 143 participantes (136 mujeres y 07 hombres), (125 mayas, 1 xinka, 16 mestizas y 1 otro).



Subsecretaria Presidencial de la Mujer Magaly Duarte, en reunión de la Comisión de Análisis de Presupuesto y Política Fiscal del Conadur, julio 2021

#### 4.3 Participación en espacios de Coredur, UTR, UTD, Codede

Las Delegadas Departamentales de la Seprem participaron en 139 reuniones en los departamentos del país, en cumplimiento a lo establecido en la Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, en los artículos 7 y 9, y el artículo 8 del Reglamento de esta. De estas 11 en Consejos Regionales de Desarrollo Urbano

y Rural -Coredur-, 07 con Unidades Técnicas Regionales -UTR- y 73 en Consejos Departamentales de Desarrollo -Codede- y 48 reuniones con Consejos Departamentales -UTD-.

En estos espacios se abordaron las siguientes temáticas.

#### Cuadro 4 Temáticas abordadas en Coredur, UTR, UTD, Codede

Coredur	1. Socialización de la PNPDIM y del CPEG 2020.
UTR	2. Socialización de la Agenda Estratégica para el abordaje de los derechos humanos de las mujeres y niñas con discapacidad.
Codedes	3. Revisión de techos presupuestarios, aprobación de proyectos.
UTD	4. Análisis y revisión del techo presupuestario del Codede.
	5. Proyectos para reprogramar, para el ejercicio fiscal 2021, y ejercicio fiscal 2022
	6. Seguimiento a techo presupuestario y análisis de los proyectos de arrastre 2021-2022.
	7. Presentación de POA e informe del CPEG del ejercicio fiscal 2020.
	8. Elección de representante de organizaciones de mujeres (titular y suplente en Codede para el período 2020-2022 (Sololá).
	9. Aporte a los Codede lineamientos de Minfin para cada municipio.
	10. Validar la retroalimentación del PEI, POM y POA del CODEDE.
	11. Criterios de distribución de aportes a Consejos de Desarrollo.



Así mismo, se realizó una reunión con representantes titular y suplente de organizaciones de mujeres ante el Sistema de Consejos de Desarrollo -SISCODE-, para impulsar las prioridades de la PNPDIM.

También se participó en la reunión extraordinaria del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural -CONADUR- con el objetivo de analizar y discutir el Punto Resolutivo número 03-2021. Asimismo, se participó en el Segundo Encuentro Nacional de Representantes de Organizaciones de Mujeres ante los Consejos Departamentales de Desarrollo, el cual tuvo como objetivo la presentación del Diagnóstico sobre la situación actual de los Centros de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia -CAIMUS- en Guatemala en el marco de la Ley contra el Femicidio y otras formas de violencia contra las mujeres.

## 5. Interseccionalidad de derechos

La Secretaría ha priorizado la incorporación del enfoque de interseccionalidad de derechos e interculturalidad, para el abordaje de la condición y posición de las mujeres desde sus diferentes situaciones. En ese sentido, brindó asesoría, coordinó y socializó a nivel central y territorial la Agenda Estratégica sobre los Derechos de Mujeres y Niñas con Discapacidad. También, elaboró el plan de descentralización y guía de competencias de la Seprem, referente al Centro de Atención Integral de Personas con Discapacidad de San Jerónimo, del Departamento de Baja Verapaz, coordinado por la Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia -SCEP-.

En el mismo marco, ha abordado la problemática de las mujeres migrantes

por medio de la participación activa en la Conferencia Regional de Migración -CRM-, espacio que ha orientado lo referente a campañas de información, para especificar la problemática que enfrentan las mujeres, y se revisó la "Guía operativa para la aplicación del interés superior de la niñez y adolescencia en contextos de movilidad humana".

Otra de las acciones realizadas es la adopción del Manual para Incorporar el Derecho a la Autoidentificación en las estadísticas, aplicado a los registros de información interna, en los que se integró la comunidad lingüística, como uno de los indicadores de dicho manual.

En esta área se ha dado además respuesta a solicitudes de diversas organizaciones de mujeres de sociedad civil, así como a los compromisos en materia de derechos humanos.

En este marco destacan las siguientes actividades :

- Coordinación para socializar de la Agenda de las mujeres garífunas y afrodescendientes en espacios estratégicos como la Mesa Temática de Mujeres del Gabinete Específico de Desarrollo Social y la Comisión de la Mujer del Conadur.
- Diálogo con el Sindicato de Trabajadoras Domésticas Similares y a Cuenta Propia en el marco de los diez años de aprobación del convenio 189 de la OIT.
- Espacios de participación para el abordaje del enfoque de interseccionalidad de derechos e interculturalidad en el evento: "Cómo incluir a las mujeres con discapacidad en espacios importantes de toma de decisión: Experiencias y buenas prácticas de Costa Rica en los avances de la implementación de políticas públicas con enfoque de género".
- Ponencia en el foro: "La participación e inclusión de las mujeres con discapacidad en el marco de la reactivación económica en el Covid-19".
- Ponencia en la Conferencia: "Importancia de la inclusión de las mujeres con discapacidad desde la protección social".
- Ponencia en el Panel/foro: "Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer-CEDAW".
- Ponencia en el foro: "Inversión de las Mujeres Indígenas", coordinado por la Defensoría de la Mujer Indígena -Demi-.
- Acompañamiento a la Mesa Temática para la Atención de Personas adultas Mayores del GEDS, abordando el tema: Metodología y técnicas orientadoras para la generación de insumos para la construcción del protocolo para la atención de las personas adultas mayores, a través de acciones medibles y alcanzables, con el acompañamiento técnico de Segeplán.
- Acompañamiento al Grupo de Trabajo Nacional -GTN- de la campaña "Educación para todos los niños y niñas con Discapacidad Visual y Sordoceguera"-EFA-VI-, coordinado por la Dirección General de Educación Especial -Digeesp- del Ministerio de Educación -Mineduc-.
- Acompañamiento en la actualización de la Política Nacional de la Primera Infancia, desde la Mesa Temática de Primera Infancia del GEDS, en la primera fase del proceso de construcción de políticas públicas.
- Acompañamiento en el Grupo Articulador de la Red de Maternidad y Paternidad Responsable, en la cual Seprem forma parte de la Comisión de formación y desarrollo integral de las mujeres. En este espacio se ha logrado la revisión del contenido de campañas sobre los derechos sexuales y reproductivos, así como la revisión técnica de los lineamientos de paternidad y maternidad Responsable ante la pandemia Covid-19.



Secretaria Presidencial de la Mujer Ana Leticia Aguilar Theissen, en reunión virtual con el Sindicato de Trabajadoras Domésticas , Similares y a Cuenta Propia , SITRADOMSA, agosto, 2021



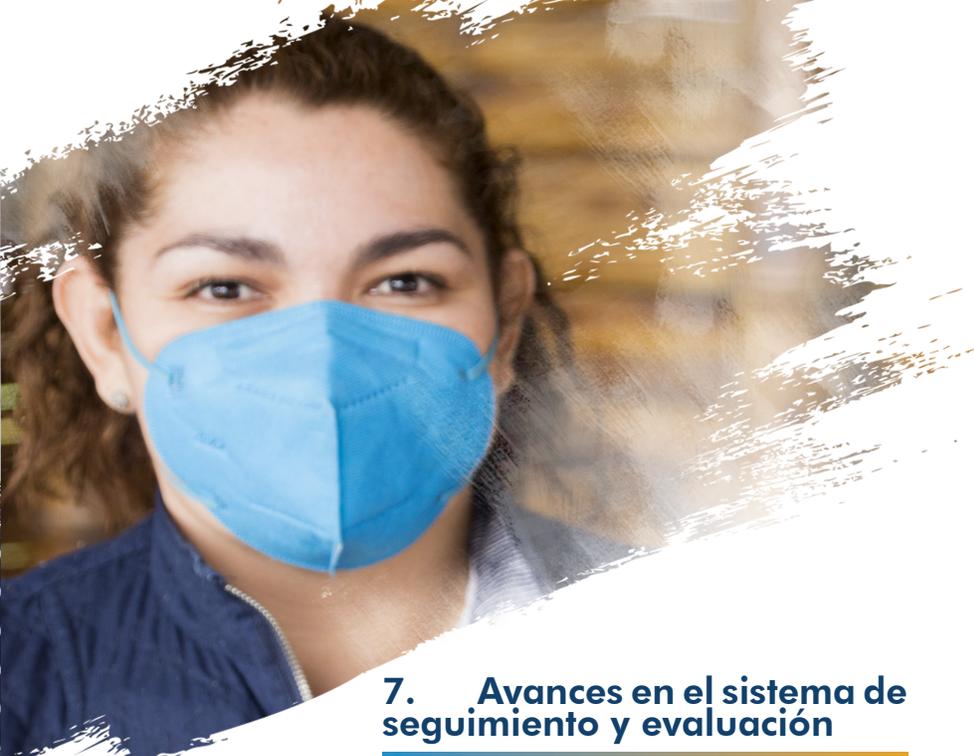
## 6. Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género -CPEG-

Uno de los ámbitos del acompañamiento técnico que brinda la Seprem es el de la implementación del Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género -CPEG-. En cumplimiento a la Ley Orgánica del Presupuesto y su Reglamento (Artículo 17 Quáter de la Ley) se elaboró el informe anual de Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género CPEG, correspondiente al periodo de enero a diciembre 2020, mismo que compara el avance con el ejercicio fiscal 2019.

El informe analiza la vinculación del presupuesto al Clasificador por área; ejes; gobierno central y local; beneficiarios; territorios; programas y otros que permiten identificar la coherencia del presupuesto vinculado con la PNPDIM.



Delegada de la SEPREM junto a la Directora y el personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer de San Jorge, Zacapa, septiembre, 2021.



## 7. Avances en el sistema de seguimiento y evaluación

Otro de los ámbitos al que se ha dado continuidad es el de seguimiento y evaluación de la PNPDIM. Actualmente, la Seprem actualiza las fichas de los indicadores del Sistema y la culminación de los módulos de su plataforma informática. Este proceso, inherente a la gestión de políticas públicas, constituye uno de los ámbitos más importantes para la toma de decisiones basadas en evidencia al más alto nivel, para reorientar intervenciones estratégicas y programáticas que permitan el cierre de brechas entre hombres y mujeres. Para la PNPDIM, este ejercicio también representa un desempeño importante como un mecanismo de gobernanza de políticas para la equidad que permite dar a conocer los avances del país en la materia, y en el marco de la proximidad de su vigencia, proveerá de insumos estratégicos para su actualización para un nuevo período.

El Sistema de Seguimiento y Evaluación de la PNPDIM se basa en un seguimiento estratégico, multianual y anual, de una serie de indicadores priorizados y organizados en cadena causal (insumo-producto-efecto-impacto) así como el análisis y vinculación de los distintos instrumentos de programación y planificación institucional a los distintos ejes de la PNPDIM.

Dentro de esta área, se observaron importantes avances en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la PNPDIM; entre los principales se encuentran:

- Diagnóstico de la situación técnico-sustantiva y técnico-informática del Sistema de Seguimiento y Evaluación y hoja de ruta de la fase dos.
- Construcción de un marco conceptual de seguimiento y evaluación.
- Protocolo que defina los mecanismos de gestión y actualización periódica del sistema informático.
- Propuesta de requerimientos técnico-informáticos (software hardware) para el desarrollo de los módulos del sistema.

En el marco de esta tarea fueron realizados además procesos de transferencia conceptual, técnica y metodológica a los equipos profesionales de la Seprem.



## 8. Convencionalidad

El control de convencionalidad es una función de Seprem para garantizar el cumplimiento de los compromisos internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres en el conjunto de la institucionalidad pública. Entre estos compromisos se encuentra lo contenido en la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW), los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Belem do Pará.

Entre las prioridades de Seprem se encuentra retomar el proceso iniciado en el 2016, respecto de la institucionalización del control de convencionalidad y tratados en materia de Derechos Humanos de las Mujeres.

También, se inició el proceso de elaboración de una herramienta de seguimiento a sentencias sobre

derechos humanos emitidas por la Corte Interamericana de Derechos Humanos, con la finalidad de identificar las que tienen relación con los derechos humanos de las mujeres y contar con una base de datos de referencia para la realización de los análisis en la materia.

También coordinó y articuló acciones encaminadas a la recolección, análisis de información y datos para la elaboración de distintos informes con la finalidad de atender requerimientos internacionales de la Organización de Naciones Unidas y de la Organización de Estados Americanos, así como requerimientos nacionales relacionados a la situación de las mujeres en materia de derechos humanos.

10. Informe Periódico  
CEDAW  
Informe de seguimiento

- Reconocida como uno de los principales instrumentos internacionales de Derechos Humanos de las mujeres
- Aprobada por Guatemala en 1982 por medio del Decreto Ley 49-82 y ratificado mediante Acuerdo Gubernativo 106-82
- Consta de varios instrumentos complementarios:
  - Protocolo Facultativo
  - 37 Recomendaciones Generales
- A la fecha el Estado de Guatemala a presentado 9 informes periódicos
- Se han recibido al Comité CEDAW

Reunión Virtual

GOBIERNO DE GUATEMALA SECRETARÍA PRESIDENCIAL DE LA MUJER

Presentación Informe CEDAW, septiembre, 2021.

Se citan a continuación los informes e insumos elaborados por esta Secretaría.

- X Informe de CEDAW. La Secretaría Presidencial de la Mujer, llevó a cabo una serie de intervenciones para la elaboración del X Informe de CEDAW, en ese sentido, diseñó el proceso metodológico para la construcción del X Informe Periódico de Avances de la Implementación de la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer -CEDAW-. Este documento se elaboró con el fin de dar a conocer las medidas adoptadas en los diferentes ámbitos del desarrollo (educación, empleo, salud, protección social, igualdad ante la ley, entre otros), así como los impactos que se han generado para la transformación de las condiciones de vida de las mujeres y los desafíos que prevalecen. El Informe da cuenta sobre cada uno de los estándares contenidos en la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer -CEDAW-, además de considerar las recomendaciones especiales vertidas a los Estados Parte.

Dada la complejidad del contenido trabajado fue necesario desarrollar varias reuniones con las instancias generadoras, organizaciones de mujeres de sociedad

civil y agencias de la cooperación internacional.

Como parte del proceso metodológico se generó un espacio de diálogo a nivel técnico y político, respecto del contenido, para definir los principales insumos a ser incorporados en el X Informe CEDAW.

Asimismo, se revisó el articulado del informe para su entrega en el mes de noviembre al Ministerio de Relaciones Exteriores.

Con el propósito de informar y concienciar a la población sobre la normativa internacional vigente en materia de derechos humanos de las mujeres, la Seprem preparó la campaña denominada #CEDAWParaTodas. Esta fue desarrollada a través de publicaciones en redes sociales con las distintas esferas que estructuran el contenido de la CEDAW.

- Actualización de información que contribuirá al proceso de la elaboración del Informe combinados 18°, 19° y 20° del Estado de Guatemala sobre la Convención internacional sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial, remitido a la Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala -Codisra-.

30.

- Información cualitativa y cuantitativa de las acciones realizadas y resultados obtenidos durante el año 2021, en atención a las recomendaciones del Informe Anual Circunstanciado de Actividades y de Situaciones de los Derechos Humanos 2020 y en cumplimiento al Artículo 24 del Decreto 54-86 del Congreso de la República, Ley de la Comisión de Derechos Humanos del Congreso de la República y del Procurador de los Derechos Humanos, remitido a la Secretaría General de la Presidencia.

- Respuesta sobre la "Implementación de las conclusiones acordadas sobre el empoderamiento económico de las mujeres en el cambiante mundo del trabajo" en el marco de lo establecido en las Resoluciones E7RES72015/6 y E/RES/2020/15 aprobadas por el ECOSOC. Para atender la solicitud, se procedió a realizar una verificación respectiva al tema de la información trasladada por las instituciones públicas para el seguimiento al X Informe Periódico de la CEDAW, remitido al Ministerio de Relaciones Exteriores -Minex-.

- Informe con los insumos relativos a las "Buenas prácticas y dificultades que encuentran para utilizar las directrices sobre la puesta en práctica efectiva del derecho a participar en la vida pública", en el marco del párrafo 3 de la Resolución 39/11. Este informe contribuye a dar respuesta al requerimiento de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos -OACNUDH-

sobre la Resolución 39/11 titulada "Participación en condiciones de igualdad en la vida pública y política", remitido a la Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos -Copadeh-.

- Reporte de datos sobre el indicador 5.c.1, que se realiza en esfuerzo conjunto ONU Mujeres y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD-, sobre el monitoreo de los indicadores de género de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS). Esta información fue recabada por la Seprem contemplando insumos enviados por el Ministerio de Finanzas Públicas a través de los puntos focales designados por dicha institución, remitido a ONU Mujeres, Guatemala.

- Respuesta al requerimiento del cuestionario del señor Clément Nyalettsoi Voule, Relator Especial de las Naciones Unidas sobre el derecho a la libertad de reunión pacífica y de asociación, remitido a Copadeh.

- Respuesta a los párrafos 29, 30, 33 y 34 de las recomendaciones emitidas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial -CERD-, en el marco de las competencias y el quehacer de la Secretaría, remitido a Codisra.

- Informe sobre los ítems formulados durante la Reunión Técnica "Medidas Implementadas en América Latina, frente a la violencia contra las mujeres y niñas durante Covid-19" de la OEA/CIM/MESECVI.

**SE 2. Recolección de información del Informe Preliminar**

01 Elaboración de instrumentos para recolección de información internos y externos.

02 Elaboración de oficios y cumplimiento de diligencias administrativas.

03 Envío de los instrumentos de recolección de información.

04 Talleres de socialización de la metodología e instrumento de recolección de información.

05 Recepción de la información solicitada.

IRMA YOLANDA AVILA ...

JEANIE MARITZA HERRERO

ANA RIVAS

VIRGINIA JIMENEZ-TUY

ESMERALDA ALFARO

ANA LETICIA AGUILAR

LILIAN GARCIA

9 más

TÚ

Taller virtual Mecanismo de seguimiento a CEDAW, septiembre, 2021.



Taller virtual Mecanismo de seguimiento a CEDAW, septiembre, 2021.

- Respuesta al numeral 4. "Limitaciones legales, políticas, económicas y culturales que han impedido o limitado la igualdad de acceso de las mujeres al poder judicial o al Ministerio Público", del cuestionario del Señor Diego García Sayán, Relator Especial sobre la independencia de los magistrados y abogados sobre, "Igualdad en la Judicatura" en el marco de la 76° período de sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas, que de conformidad con el mandato institucional le corresponde a la Secretaría Presidencial de la Mujer, remitido a Copadeh.
- Insumos relacionados a "Promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres y niñas en situación de conflicto y postconflicto", en virtud de la comunicación de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos -OACNUDH-, remitido al Minex.
- Insumos relacionados a "Mujeres Privadas de Libertad en las Américas", en virtud de la comunicación de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos -CIDH-, remitido al Minex.
- Informe elaborado con insumos relacionados a las "Mujeres privadas de libertad en las Américas", para contribuir en la elaboración del Informe de la Relatora de Derechos Humanos de las Personas Privadas de Libertad de la ONU, remitido a Minex.
- Informe elaborado con insumos relacionados a la "Promoción y la protección de los Derechos Humanos de las Mujeres y Niñas en situación de conflicto y postconflicto", para contribuir en la formulación del informe del 48° período de sesiones del Consejo de Derechos Humanos de OACNUDH, remitido al Minex.
- Informe sobre las actividades realizadas por la Secretaría Presidencial de la Mujer -Seprem- en el marco de su mandato institucional, relacionadas al fomento y aplicación de la Resolución A/RES/74/165 de la Asamblea General de Naciones Unidas "Derechos Humanos de las personas pertenecientes a minorías nacionales o étnicas, religiosas, y lingüísticas". remitido a Codisra.
- Información sobre "Los efectos de la pandemia del COVID en los derechos humanos de las personas de edad, examinando detenidamente causas, manifestaciones y prevalencias del edadismo y la discriminación por edad", asimismo lo relacionado "Intersección entre el envejecimiento y el género, y las preocupaciones y los problemas específicos en materia de derechos humanos a los que se enfrentan las mujeres de edad", remitido al Minex.
- Informe sobre los insumos sobre "Situación de las personas afrodescendientes en las Américas 2016-2025", enviado a Codisra.

32.

- Informe sobre los insumos relacionados a la guía de cuestiones sobre “Los derechos del niño indígena bajo la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas”, en el que solicitaban que la Secretaría Presidencial de la Mujer, diera respuesta a: Sección 1, pregunta 10, “El grado en que se brindan servicios de apoyo a las víctimas de violencia doméstica en consulta con los pueblos indígenas” y artículo 2, pregunta 13, “Medidas adoptadas y buenas prácticas para abordar las prácticas nocivas, como el matrimonio precoz y la mutilación genital femenina”, informe que se trasladó a la Codisra.

- Insumos sobre las acciones realizadas en el marco de su competencia, relacionadas con los programas sociales que contribuyan a resolver el problema del servicio doméstico, remitidos al Ministerio de Trabajo y Previsión Social -Mintrab-.

Entre otras acciones realizadas por la Seprem, en torno al control de convencionalidad, a partir del 2020, se ha brindado acompañamiento y asistencia técnica al Instituto Nacional de Estadística -INE- en procesos de formación y sensibilización sobre los temas vinculados al control de convencionalidad, en ese marco, se ha brindado asesoría en la elaboración del Protocolo interno de abordaje del acoso laboral y sexual, conforme a la Guía Orientadora para el Abordaje Integral del Acoso laboral y Sexual en el ámbito del trabajo en las instituciones públicas.

En ese mismo sentido, se acompañó y asistió técnicamente a integrantes del Programa Profesional Supervisado de la Universidad de San Carlos de Guatemala -Usac-, en cuanto a las herramientas para la prevención de las violencias basadas en género en el Ejercicio Profesional Supervisado -EPS- y la implementación de la Guía Orientadora para el Abordaje Integral del Acoso laboral y Sexual en el ámbito del trabajo en las instituciones públicas.

También, se brindó asistencia al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social -IGSS- para la revisión del contenido del

documento: “Curso Violencia contra la Mujer en las Relaciones Laborales”, que utilizarán para la conducción y realización de las capacitaciones en esta institución.

En coordinación con PNUD, se está actualizando y modernizando la Guía Orientadora para el Abordaje Integral del Acoso laboral y Sexual en el ámbito del trabajo en las instituciones públicas, con la finalidad de fortalecer el acompañamiento técnico que brinda Seprem y su posicionamiento político.

Entre otras de las actividades realizadas por la Seprem, vinculadas al control de convencionalidad, se ha elaborado análisis del marco legal y la normativa vigente aplicable a la condición jurídica de las mujeres, a la luz de las convenciones y tratados suscritos por el Estado de Guatemala, para promover su correcta aplicación por parte de los entes responsables. Es así como, en el 2021, se realizaron los siguientes análisis:

- Opinión sobre la “Aceptación y el uso del término interseccional”, en los documentos presentados durante el 51º Período Ordinario de Sesiones de la Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos -OEA-, elaborado a solicitud del Minex.

- Análisis a la propuesta de la Misión Permanente de Chile de la Declaración Conjunta sobre la Situación de los Derechos Humanos en Afganistán, requerida por el Minex.

- Análisis al contenido de la propuesta de la Declaración Conjunta en el marco de la III Conferencia Regional sobre Migración, en respuesta al requerimiento del Minex.

- Opinión jurídica en la cual se analizó y se brindó aportes sobre el Protocolo y asistencia de niñas, adolescentes y mujeres migrantes, en el marco de la Conferencia Regional sobre Migración, trasladada por el gobierno de México.

- Análisis de los aportes que Guatemala entrega para dar cumplimiento al Acuerdo de París, solicitado por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales -MARN-.

- Revisión de la Propuesta de Declaración de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe sobre la urgente protección de los Derechos Humanos de las mujeres y las niñas en Afganistán, dando respuesta a la Secretaría de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe -CEPAL-.

- Opinión jurídica con relación a la implementación del Protocolo Interno para el Abordaje Integral del Acoso Sexual y Laboral en el Ámbito del Trabajo del Instituto Nacional de Estadística -INE-, con base a la normativa nacional e internacional sobre la no violencia contra las mujeres.

- Opinión jurídica sobre el Proyecto de Iniciativa de Ley 5890 "Ley para Prevención, Atención y Sanción de la Violencia Sexual y Psicológica de la Mujer dentro de las Instituciones Públicas", a requerimiento de la Comisión de la Mujer del Congreso de la República, precedida por el Diputado Manuel de Jesús Rivera Estévez.

- Opinión jurídica sobre el Proyecto de Iniciativa de Ley 3566 "Ley contra el acoso y hostigamiento sexual", a requerimiento de la Comisión de Derechos Humanos del Congreso de la República, presidida por el Diputado Álvaro Arzú Escobar.

- Opinión jurídica relacionada al contenido de la Iniciativa de la

Organización Every Woman Treaty (tratado de cada mujer), que permitió establecer que esta Iniciativa es adecuada y acorde a estándares internacionales para la defensa y promoción de los derechos humanos de las mujeres y específicamente para la erradicación de cualquier tipo de violencia contra las mujeres, la cual fue remitida al Minex.

- Insumos relativos al Tercer Informe de Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de Expertas del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará, enviados al Minex.

- Análisis del Informe Preliminar de País, realizado por la Secretaría Técnica del Mecanismo de Seguimiento a la Convención de Belém Do Pará (MESECVI), requerido por el Minex.

Es importante resaltar que, para el seguimiento a las iniciativas de ley relacionadas con los derechos humanos de las mujeres, que se encuentran en proceso de aprobación en el Congreso de la República, se está fortaleciendo una herramienta que facilite la identificación de iniciativas relacionadas con la mujer, para contar con insumos que permitan crear espacios de interlocución para la promoción de su aprobación, así como la elaboración de una herramienta de monitoreo de iniciativas de ley y el estado en el que se encuentran.



Subsecretaria Presidencial de la Mujer Magaly Duarte en reunión con la Comisión de Derechos Humanos del Congreso de la República, junio 2021.

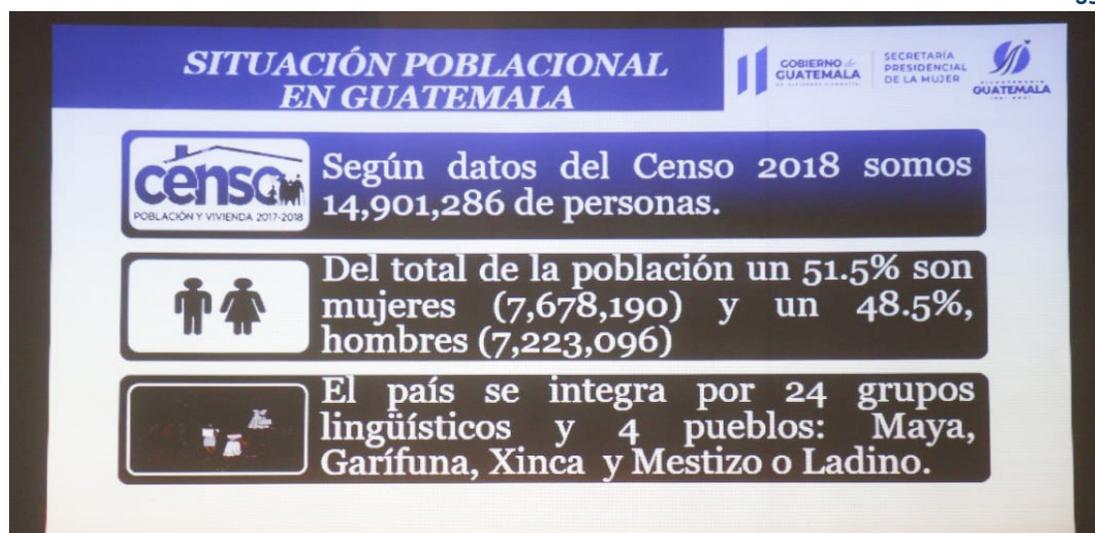


## 9. Gestión de la Información

Otro de los procesos sustantivos que realiza la Seprem, es la definición de criterios técnicos y acciones para el acopio, uso, desarrollo, distribución y resguardo de la información respecto de la equidad entre hombres y mujeres para el avance de las políticas pública, para el efecto, en el 2021, se desarrolló una serie de acciones de coordinación y con entidades públicas y en apoyo a las dependencias de la Seprem.

Entre ellas, se elaboraron informes cuatrimestrales con información cualitativa y cuantitativa sobre la situación y condición de las mujeres, en los cuales se han abordado las prioridades de Seprem, armonizado a los ejes estratégicos de la PNPDIM, estos se han desarrollado con el objetivo de retroalimentar a las direcciones de Seprem, para que cuenten con información para el desarrollo de estrategias institucionales.

Se realizó la coordinación conjunta con el INE, con el fin de brindar la orientación a todo el Sistema Estadístico Nacional -SEN-, para generar información estadística que permita visibilizar las condiciones de las mujeres en todas las esferas de desarrollo a nivel nacional, coordinación que se realiza por medio de la Oficina Coordinadora Transversal de Estadísticas de Género y Pueblos -OCTEGP- del INE. Este año de parte de esta oficina se propuso una consultoría para elaborar fichas municipales con datos estadísticos sobre la situación de las mujeres en temas como alfabetismo, partos en adolescentes, población económicamente activa -PEA-, población, pertenencia de la vivienda, jefatura de hogar y migración entre otros y un aporte significativo es que la información de dichas fichas está desagregada por sexo y pueblos, teniendo como fuente de información, el Censo de Población 2018. Estas fichas son una gran contribución, ya que es difícil tener acceso a datos desagregados a nivel



Presentación de la Situación poblacional en Guatemala, junio 2021.

La Seprem también brinda asesoría técnica al INE específicamente al Sistema Nacional de Información de Violencia contra la Mujer -SNIVCM-, para la generación de indicadores e información estadística, con datos que provean las instituciones en cumplimiento a lo establecido en el artículo 20 del Decreto 22-2008. En el 2021, se han realizado las coordinaciones para contar con la información estadística actualizada para la publicación de indicadores que evidencien esta problemática, y que sean un sustento para realizar acciones de política pública para la prevención, sanción y erradicación de este flagelo.

El equipo del SNIVCM, realiza la revisión del cuestionario de la encuesta de violencia contra la mujer propuesta, Encuesta Nacional sobre Condiciones de Bienestar en los Hogares ENCABIH-.

Otra de las acciones relevantes durante el presente año fue el cálculo de la Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado del 2019, cabe mencionar que este trabajo se basa en el módulo de uso del tiempo que integra la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos -ENEI- y la última encuesta que lo contiene es la del 2019, por lo cual este es el último resultado disponible.



## 10. Mecanismos de coordinación

La Seprem tiene un papel preponderante y vinculante en la gestión y seguimiento de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres, tanto en el ámbito técnico como al más alto nivel, con el fin de coordinar y armonizar procesos para el desarrollo de las mujeres, y la toma de decisiones.

En ese marco, durante el 2021, la Seprem participó en diferentes mecanismos vinculados a los temas para el avance de las mujeres, logrando avances por medio de la armonización, concesos y sinergias en la priorización de agendas a nivel regional y nacional, como se presenta a continuación.

### 10.1.1 Participación en mecanismos regionales / internacionales

#### Presidencia Pro Témpore del COMMCA-SICA

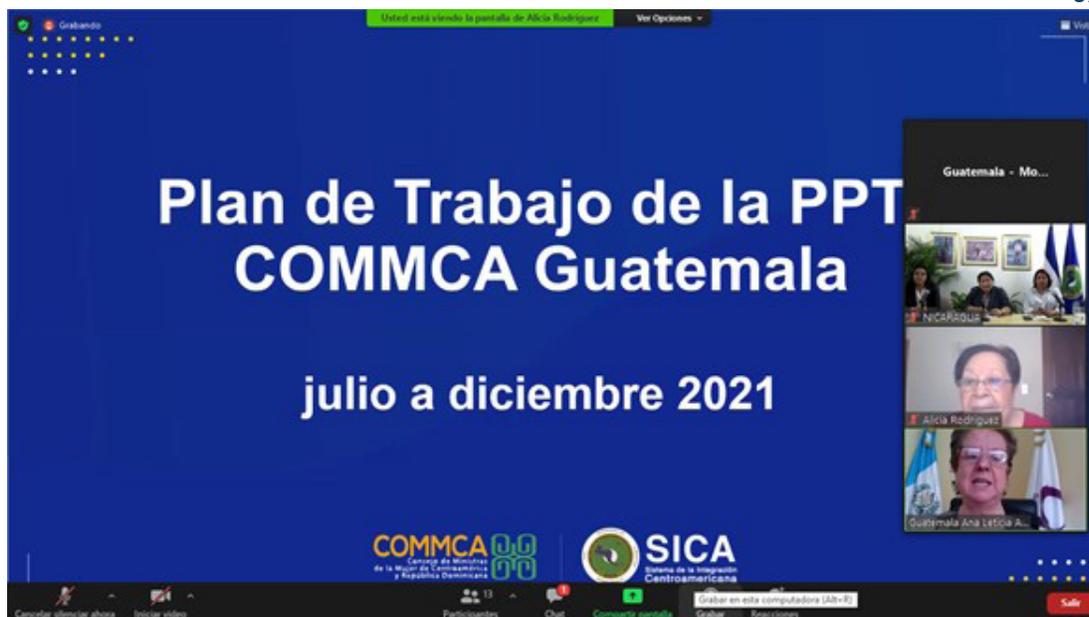
A partir de junio de 2021, la Secretaría Presidencial de la Mujer asumió la Presidencia Pro Témpore -PPT- del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana -COMMCA-SICA, priorizando dentro de su plan de trabajo, el fortalecimiento de este mecanismo, a través de la continuidad de su Plan Estratégico.

Como parte de la gestión de la PPT, el

COMMCA, por medio de la Seprem, realizó un pronunciamiento en el 76 período de sesiones de la Asamblea General de la ONU, retomando la importancia del abordaje de las situaciones y condiciones de las mujeres, derivadas de la pandemia del Covid-19, y resaltando la necesidad de evaluar y replantear el contenido de políticas económicas y sociales en la región con el propósito de transformar los estereotipos de los roles entre hombres y mujeres.

La Seprem, en su desempeño como PPT agotó una serie de reuniones con el COMMCA, y con diferentes órganos de apoyo del SICA y con donantes. Estos acercamientos tuvieron como finalidad garantizar la continuidad de los procesos técnicos y administrativos, la consolidación de las acciones de coordinación para la gestión de la Política Regional de Igualdad y equidad de Género -PRIEG-SICA-, así como de la gestión de los Proyectos a cargo del Consejo.

Como producto de este proceso, se vinculó a la Secretaría con la iniciativa surgida en el Consejo, en conjunto con el Consejo de Ministros de Educación y Ministros de la Cultura -CECC-, para incorporar en el Currículum Nacional Base -CNB- un componente de Derechos Humanos de las Mujeres, esto con el propósito de deconstruir los imaginarios sociales que reproducen la violencia contra las mujeres en distintos



Secretaria Presidencial de la Mujer Ana Leticia Aguilar Theissen, en la presentación de el Plan de Trabajo de la PPT del COMMCA, junio 2021.

ámbitos, asimismo dotar de herramientas y dispositivos conceptuales a las niñas y adolescentes para el ejercicio de sus derechos.

Dicha propuesta fue consensuada entre ambos órganos de el SICA. En este marco, la Seprem dará seguimiento a este compromiso regional con el Ministerio de Educación.

Asímismo, se estableció el seguimiento a la implementación de la "Agenda de Empoderamiento de Mujeres Rurales" que, en conjunto con el Consejo de Ministros de Agricultura del SICA, se está implementando en cada uno de los países de la región, y en Guatemala en particular, con el liderazgo del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación -MAGA-, a través de su Dirección de Normatividad de Pesca y la Acuicultura -Dipesca- y la participación del Instituto Guatemalteco de Turismo -Inguat-.

### 10.1.2 Otros espacios de interlocución a nivel regional/internacional

De igual forma, la Seprem ha participado en diferentes espacios y mecanismos de interlocución, citando a continuación los más relevantes:

- Participación en el foro "Mujeres Municipalistas en la Región de la Secretaría General del Sistema de la

Integración Centroamericana -SICA-" por parte de la Comisión de Desarrollo Municipal y Participación Ciudadana del Parlamento centroamericano con el objetivo de promover la iniciativa del empoderamiento económico de las mujeres desde el poder local, así como la participación en espacios políticos y de toma de decisión.

- Participación en el III Congreso Regional de Mujeres en los contextos de la Migración, "Mujeres en movimiento: igualdad de género, derechos humanos y autonomía", realizado en la Ciudad de México.

- Participación en el lanzamiento del Foro Centroamericano de Mujeres Parlamentarias, proyecto desarrollado por la Fundación Esquipulas en alianza con la Embajada de Francia en Guatemala.

- Participación en representación del Estado de Guatemala en la reunión del Grupo Regional de Consulta sobre Migración (GRCM), espacio en el que se dieron aportes para fortalecer los marcos jurídicos de la región.



Subsecretaria Presidencial de la Mujer Magaly Duarte, en la participación del III Congreso Regional de Mujeres en los contextos de la Migración, “Mujeres en movimiento: igualdad de género, derechos humanos y autonomía”, realizado en la Ciudad de México, septiembre, 2021.

## 10.2 Participación en mecanismos nacionales

### 10.2.1 Mesa Temática de Mujeres del Gabinete Específico de Desarrollo Social -GEDS-

Como parte de la coordinación de la Seprem en la Mesa Temática de Mujeres del Gabinete Específico de Desarrollo Social -GEDS-, se presentó la “Hoja de Ruta para la Protección Social de Mujeres y Niñas Víctimas de Violencia”, la cual tiene como propósito construir un modelo de protección social orientado a disminuir vulnerabilidades y mejorar las condiciones de vida de las mujeres sobrevivientes y víctimas de violencia, durante todo su ciclo de vida, dándoles el apoyo suficiente y adecuado para salir de la condición de violencia en que viven y garantizándoles el ejercicio pleno de sus derechos. Esta propuesta se articula al Sistema Nacional de Protección Social, y permitirá operativizar el Planovi. La propuesta será presentada a la Conaprevi y posteriormente al Pleno del Gabinete.

Por otra parte, se sostuvo una reunión el 27 de octubre en la Mesa Temática de Mujeres del GEDS en la que se acordó

elegir al CONADUR la hoja de ruta del sistema de seguimiento y evaluación de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de la Mujer -PNPDIM-, misma que también fue presentada en dicha Mesa.

### 10.2.2 Participación en otras Mesas Temáticas del Gabinete Específico de Desarrollo Social

En el marco del Gabinete Específico de Desarrollo Social, la Secretaría además de coordinar la Mesa Temática de Mujeres, es integrante y participa activamente en cuatro mesas en las cuales se articulan propuestas para impulsar el desarrollo de las mujeres. En el 2021, la Seprem, a través de sus representantes, participó en las reuniones de las siguientes mesas:

- Mesa Temática de Pueblos Indígenas, (1 reunión).
- Mesa Temática para la Atención de Personas Adultas Mayores, (02 reuniones).
- Mesa Temática del Plan Nacional de Prevención de Embarazos en Niñas y Adolescentes (14 reuniones).



Secretaría Presidencial de la Mujer Ana Leticia Aguilar Theissen, en reunión del Gabinete Específico de Desarrollo Social -GEDS-, julio 2021.

- Mesa Interinstitucional de la Política Nacional de Comadronas de los cuatro pueblos (07 reuniones).

### **10.2.3 Incorporación de la Seprem al Gabinete Específico de Desarrollo Económico -GABECO-**

Como un hito importante en la historia de participación de la Seprem en los espacios del más alto nivel de toma de decisiones, tales como los Gabinetes de gobierno, esta Secretaría gestionó su participación en el Gabinete Específico de Desarrollo Económico, a través de la elaboración de un documento que recoge los principales argumentos al respecto y como producto de ello, fue incluida en dicho Gabinete.

En ese marco, en septiembre del 2021, fue presentada la propuesta para el empoderamiento económico de las mujeres: Acceso a los servicios financieros, en la Mesa para Fortalecer las Mipymes; actividad que permitió establecer una coordinación importante entre el Mineco y la Seprem, que actualmente tiene un seguimiento.

También se elaboró una propuesta de hoja de ruta de temas sobre empoderamiento económico de las mujeres a ser considerada por el Gabeco, misma que estará posicionándose durante el 2022; y, se trabajó en las orientaciones estratégicas en materia de política fiscal y

de presupuesto, para fortalecer la gestión de políticas públicas y la conducción de los procesos de planificación, programación, presupuesto e inversión públicas, a partir de las nociones de equidad e igualdad entre hombres y mujeres.

Finalmente, en 2021 la Seprem se adhirió a la Coalición Nacional para el Empoderamiento Económico de las Mujeres, iniciativa liderada por el MINECO y en la que participan amplios sectores del ámbito público y privado.

### **10.2.4 Mecanismo Intersectorial para el seguimiento a la Cedaw**

Este espacio está conformado por cinco agencias del Sistema de Naciones Unidas, 20 organizaciones de sociedad civil y tres instituciones (Copredek, Seprem y Minex). En el 2021 se llevaron a cabo cuatro reuniones, en las que se dio a conocer la Estrategia para la Elaboración del X Informe de CEDAW.

### **10.2.5 Mesa Interinstitucional de Mujeres, Paz y Seguridad (Mimpaz)**

La Mimpaz es el mecanismo encargado de la implementación de la Resolución 1325 y resoluciones conexas. En este año se llevó a cabo la primera Reunión Ordinaria en la que se requirió información para la elaboración del Informe 2020 de la



Secretaria Presidencial de la Mujer Ana Leticia Aguilar Theissen, en la Coalición Nacional para el Empoderamiento Económico de las Mujeres, iniciativa liderada por el MINECO, diciembre, 2021

Mimpaz y se dio a conocer la estrategia preliminar para la elaboración del Informe de CEDAW. En marzo se convocó a Reunión extraordinaria en la que se les socializó una herramienta de recolección de insumos para que la trasladaran a Seprem con las acciones realizadas por cada institución, como avances de la implementación de la Resolución 1325. Esta información se utilizó para la conformación de la propuesta del Informe Combinado 2019-2020 de la Mimpaz.

También, en el marco del cumplimiento de la Resolución 1325, la Seprem se reunió con la Mesa Nacional de Reparación Transformadora del caso Zepur Zarco junto a otras instituciones en donde se coordinan las acciones orientadas al cumplimiento de las medidas de reparación, realizada por la Comisión Presidencial por la Paz y Derechos Humanos y la Organización Mujeres Transformando el Mundo.

Al respecto, cada institución brindó información sobre la planificación y presupuesto 2022 para el cumplimiento de las medidas que corresponden. La Seprem da seguimiento al caso Zepur Zarco, a través de la estrategia del control de convencionalidad en materia de Derechos

Humanos de las Mujeres.

### 10.2.6 Consejo Consultivo

Durante el 2021, se desarrollaron tres reuniones ordinarias del Consejo Consultivo, abordando en las mismas, temas relacionados con la agenda de trabajo 2021, las prioridades de la Política General de Gobierno (VCM, educación y empoderamiento económico) y la propuesta de plan de trabajo 2022.

### 10.2.7 Participación en otros espacios a nivel nacional

- Foro interactivo de análisis e incidencia presupuestaria 2022 con perspectiva de género, dirigido a sociedad civil en el proceso de presupuesto abierto, cuyo objetivo fue conocer el proceso de elaboración del diseño presupuestario.
- Participación en la reunión ordinaria de Grupos Asesor de Sociedad Civil para Guatemala, organizado por ONU Mujeres Guatemala con el objetivo de analizar el contexto del país y la actualización del Foro Generación Igualdad.



Subsecretaria Presidencial de la Mujer Magaly Duarte, en el fortalecimiento de capacidades al personal de la Dirección Municipal de la Mujer -DMM- de la Municipalidad de Agua Blanca, Jutiapa a través de la Escuela de Liderazgo y Gestión para el Desarrollo de las Mujeres, -Eligem-

- Fortalecimiento de capacidades al personal de la Dirección Municipal de la Mujer -DMM- de la Municipalidad de Agua Blanca, Jutiapa a través de la Escuela de Liderazgo y Gestión para el Desarrollo de las Mujeres, -Eligem-.
- Capacitación a las Direcciones Municipales de la Mujer de Jutiapa, Quesada, San José Acatempa y El Progreso, del departamento de Jutiapa con el objetivo de proponer acciones encaminadas para el logro del avance de las mujeres y su desarrollo integral desde la PNPDIM, implementando la Escuela de Liderazgo y Gestión para el Desarrollo de las Mujeres -Eligem- en el territorio y coadyuvar para la prevención de la migración y la violencia de género contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes y la violencia intrafamiliar.
- Participación en la reunión ordinaria del Pre-Consejo Nacional de Cambio Climático.
- Participación en la reunión de trabajo de la Comisión Presidencial contra la Violencia de la Mujer y la Niñez, en el Congreso de la República, en el marco del Día Internacional de la Niña.
- Participación en el Acto Protocolario en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, presidida por la Primera Vicepresidenta del Congreso de la República.
- Participación en el lanzamiento de la Política de acoso laboral y sexual de la Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología -Senacyt-.
- Participación en la presentación de Resultados de la Escuela de Liderazgo y Gestión para el Desarrollo de las Mujeres -Eligem-
- Participación en reuniones del Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional -Conasan-.



## 11. Acciones realizadas en relación con la pandemia del Covid-19

La Seprem llevó a cabo la campaña de comunicación en redes sociales denominada #MeCuidoPorTi, la cual fue realizada con el objetivo de hacer un llamado de prevención por la Pandemia del Covid-19, que consistió en una serie de post informativos socializados diariamente en las redes sociales de la institución con mensajes como el uso correcto de la mascarilla, el adecuado lavado de manos, distanciamiento social, importancia de la vacunación, entre otros, esta campaña se publicó de julio a septiembre del 2021.

Asimismo, se publicó en redes sociales, las publicaciones realizadas por la Organización Panamericana de la Salud sobre la importancia de la lactancia materna en tiempos de Pandemia.

# #MeCuidoPorTi

Lavado constante de manos

Distanciamiento Social

Uso de la mascarilla

El lavado de manos, el distanciamiento social y el uso adecuado de la mascarilla pueden salvar tu vida y la de los demás.

GOBIERNO de GUATEMALA

SECRETARÍA PRESIDENCIAL DE LA MUJER

Síguenos en: como SEPREM GUATEMALA

Campaña de Comunicación #MeCuidoPorTi, publicada en redes sociales de la SEPREM.

A nivel departamental se realizó coordinaciones con el Equipo Local de Búsqueda, en el marco del Covid-19 específicamente seguimiento a violencia contra la mujer -VCM- y con el Ministerio Público -MP- y la Policía Nacional Civil -PNC- en seguimiento a los protocolos y apoyo en campañas para fomentar la denuncia de VCM en el marco del Covid-19.

Se ha dado cumplimiento a la publicación de información presupuestaria y de las compras efectuadas para atender la emergencia por el Covid-19.

Para prevenir la propagación del Covid-19 a nivel interno, se adquirió equipo de sanitización, manual e insumos; se realizó la contratación de servicios de desinfección, sanitización y fumigación de oficinas centrales de la bodega, y se adquirieron insumos (termómetros térmicos, mascarillas, alcohol y gel) para personal de la Secretaría.

Adicionalmente se participó en diferentes eventos, entre los que se citan:

- Participación en la Inauguración del VIII Congreso de Estudios de Desarrollo

Economía y Desarrollo en tiempos de Covid-19: desafíos para las mujeres y las instituciones. Dicho evento tuvo como propósito principal fomentar el debate y la discusión intersectorial sobre economía y desarrollo especialmente los desafíos para las mujeres y la institucionalidad en el contexto de Covid-19

- Participación en la conferencia virtual sobre "Las acciones realizadas por la Secretaría Presidencial de la Mujer en el marco del Decenio Internacional de los Afrodescendientes y de la Pandemia Covid-19, con especial atención en las Mujeres garífunas y afrodescendientes en Guatemala"

- Participación en el Encuentro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos de Guatemala Denominado "Impacto del COVID-19 en la situación de las Mujeres" llevado a cabo por la Comisión de la Mujer, Niñez, Juventud y Familia del Parlamento Centroamericano/ PARLACEN, en la cual se disertó la conferencia "Violencia contra la mujer en tiempos del COVID-19".



Contratación de servicio de sanitización para prevención del COVID-19.



## 12. Actividades de apoyo y desarrollo institucional

### 12.1 Información Financiera

Mediante el Decreto No.25-2018 de fecha 12 de diciembre de 2018 Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado para el ejercicio fiscal 2019, en vigencia nuevamente para el 2021, fue asignado a la Secretaría Presidencial de la Mujer un presupuesto de veintiocho millones quinientos cincuenta y ocho mil quetzales exactos (Q28,558,000.00), financiado con fuente 11 "Ingresos Corrientes" y fuente 61 "Donaciones Externas".

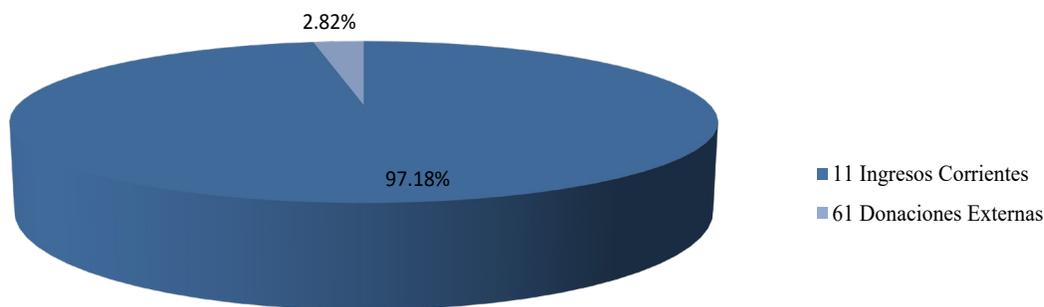
Derivado que el techo presupuestario de la fuente 61 "Donaciones Externas" no fue utilizado en su totalidad, se puso a disposición del Ministerio de Finanzas Públicas dicho espacio presupuestario; durante el año hubo modificaciones presupuestarias aprobadas con una rebaja del presupuesto institucional de Q7,727,526.00 millones, por lo que el presupuesto vigente a diciembre asciende a Q20,830,474.00 millones quedando distribuido de la siguiente forma:

**Tabla 1**  
**SECRETARÍA PRESIDENCIAL DE LA MUJER**  
**DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021**

Fuente de Financiamiento	Presupuesto Vigente	%
11 Ingresos Corrientes	20,243,081.00	97.18%
61 Donaciones Externas	587,393.00	2.82%
<b>TOTALES</b>	<b>20,830,474.00</b>	<b>100.00%</b>

Fuente: SICOIN

**SECRETARÍA PRESIDENCIAL DE LA MUJER  
DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO  
AL 31 DE DICIEMBRE 2021**



Fuente: Sicoín

**Ejecución del presupuesto al 31 de diciembre 2021**

Al 31 de diciembre de 2021 se alcanzó una ejecución presupuestaria de Q17,660,094.74 equivalentes al 84.78 %

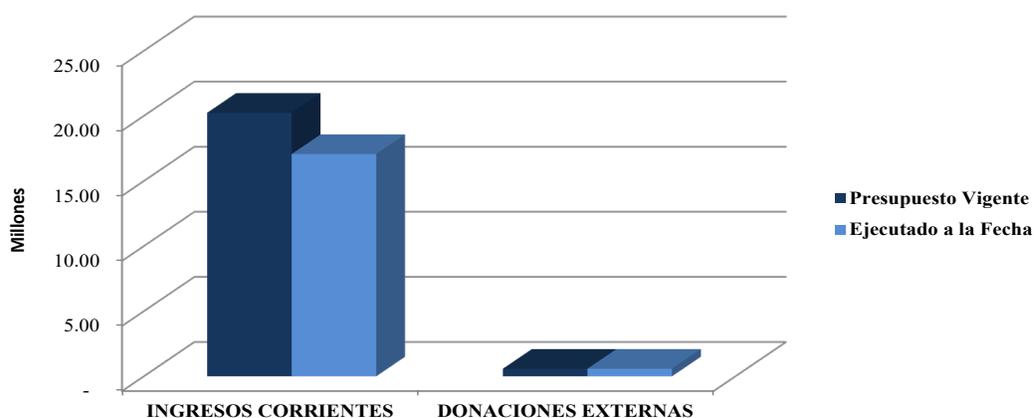
del presupuesto vigente, integrada por fuente de financiamiento de la siguiente manera:

**SECRETARÍA PRESIDENCIAL DE LA MUJER  
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021**

FUENTE	Presupuesto Vigente	Ejecutado a la Fecha	Saldo por Ejecutar	% Ejecución
INGRESOS CORRIENTES	20,243,081.00	17,072,702.47	3,170,378.53	84.34%
DONACIONES EXTERNAS	587,393.00	587,392.27	0.73	100.00%
<b>TOTALES</b>	<b>20,830,474.00</b>	<b>17,660,094.74</b>	<b>3,170,379.26</b>	<b>84.78%</b>

Fuente: SICOIN

**SECRETARÍA PRESIDENCIAL DE LA MUJER  
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO AL  
31 DE DICIEMBRE DE 2021**



Fuente: Sicoín

46.

La disminución del presupuesto de la fuente de financiamiento 61, obedece a que dicho techo presupuestario correspondía al proyecto financiado por Suecia que finalizó en el 2020, por lo que en el presente año fueron devueltos los fondos no utilizados, poniendo a disposición del Ministerio de Finanzas Públicas el monto de Q1,970,607.00 y ejecutándose la cantidad de Q587,392.27, quedando un saldo de Q0.73 de los Q2,558,000.00 asignados al inicio del ejercicio fiscal 2021.

## 12.2 Cooperación internacional

Entre otras de las acciones gestadas para el logro de los objetivos institucionales, la Seprem ha realizado acercamientos con las Agencias de Cooperación del Sistema de Naciones Unidas, con el fin de definir estrategias de acción para el fortalecimiento del trabajo de la Secretaría, entre ellas:

- Embajada de Suecia
- Agencia de Cooperación Española
- Unión Europea
- Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
- Fondo de Población de Naciones Unidas
- Entidad de la ONU para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer
- Diakonia
- Banco Centroamericano de Integración Económica
- Centro Carter

Como resultado de estas gestiones, a través del UNFPA se logró apoyo para el desarrollo de los indicadores del

Plan Nacional para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres -Planovi- 2020-2029, por medio de apoyo para asistencia técnica. En el tercer cuatrimestre se recibió en donación 157 documentos impresos de Planovi, que tienen como objetivo fortalecer las acciones de socialización del Plan y su uso por las instancias implementadoras.

Por su parte, ONU Mujeres ha brindado acompañamiento a la Seprem, por medio de asistencias técnicas para el estudio: Avances y resultados de la Gestión del Mecanismo Nacional para el Avance de las Mujeres (Seprem).

Asimismo, como parte del fortalecimiento institucional en territorio, la Seprem y el Proyecto de Gobernabilidad Urbana de la Agencia de los Estados Unidos de América para el Desarrollo Internacional -USAID- suscribieron una Carta de Entendimiento, con el objetivo de coordinar y apoyar actividades conjuntas para promover el desarrollo integral de las mujeres, el fortalecimiento de capacidades técnicas de las DMM y la prevención de la violencia basada en género.

En el mismo sentido, la Seprem y Creative Associates International firmaron un Memorándum de Entendimiento, con el objetivo de promover acciones conjuntas de trabajo colaborativo para beneficio de las mujeres del altiplano occidental de Guatemala. La firma de este memorándum permite que se retomen espacios, agendas y establezcan vínculos territoriales.



Seprem y el Proyecto de Gobernabilidad Urbana de la Agencia de los Estados Unidos de América para el Desarrollo Internacional -USAID- suscribieron una Carta de Entendimiento, diciembre, 2021.

## Diagrama 4 Cooperación financiera y técnica no reembolsable

### Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional

- Se concluyó con el proceso de devolución de los fondos no utilizados correspondiendo al monto Q587,392.27; y la finalización del Código en el SIGEASI de Segeplán.

### Fondo de Población de las Naciones Unidas - UNFPA -

- Se presentó la propuesta **"Apoyo a la activación de las líneas estratégicas de la Secretaría para la implementación de la PNPDIM en el marco del COVID-19"**.

### Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres - ONUMUJERES -

- En coordinación con ONUMUJERES, CICAM y SEPREM se logró la coordinación para contar con el apoyo de un equipo consultor para la elaboración del X Informe de Estado de la CEDAW;  
- Proyecto **"Alianza estratégica para el apoyo técnico de la SEPREM para lograr la equidad entre hombres y mujeres"**, previsto para dos años y por un aporte de Q790,000.00, se concluyó con el proyecto.

### Memorándum de Entendimiento entre Cuerpo de Paz y Seprem

- Firma de Memorándum de entendimiento con Cuerpo de Paz, para el desarrollo e implementación de los programas CP Guatemala y promover la asociación y coordinación entre Seprem y CP Guatemala.

### Memorándum de entendimiento entre Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD - y Seprem

- Memorándum de entendimiento con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, con el propósito de promover el fortalecimiento institucional de Seprem y su vinculación con la Política de Promoción y Desarrollo Integral de las mujeres - PNPDIM - y el Plan de Equidad de Oportunidades - PEO - 2008 - 2023.

### Memorándum de Entendimiento entre el Proyecto de Gobernabilidad Urbana Municipal - UMG -

- Tiene como propósito coordinar y apoyar iniciativas municipales orientadas a fomentar nuevas prácticas de interlocución entre las autoridades del gobierno nacional y local para promover la diseminación de información para la prevención de la violencia, firmado el 3 de diciembre de 2021.

### Memorándum de Entendimiento entre Creative Associates International del Proyecto Tejiendo Paz y Seprem

- Tiene como propósito coincidir y coordinar actividades que contribuyan al desarrollo inclusivo, la cohesión social, la convivencia pacífica y la prevención de la violencia en las comunidades del Altiplano Occidental del país. Se firmó el 6 de diciembre de 2021.

### Renovación de Carta de Entendimiento entre Seprem y Plan Internacional

- Firma del Memorándum de entendimiento con el representante del Plan Internacional, el cual se firmó el 29 de noviembre de 2021; tiene como propósito establecer las bases para la ejecución del plan de trabajo conjunto y coordinado entre Plan Internacional y Seprem.

## 12.3 Planificación institucional

La Seprem a través de la Unidad de Planificación, de acuerdo a lo preceptuado en las diferentes disposiciones legales relacionadas con la materia y en atención a los lineamientos emitidos por Segeplán, realizó actividades para actualizar y readecuar los planes institucionales, entre las que se citan las siguientes:

- Actualización del Plan Estratégico Institucional 2021-2025
- Reprogramación del Plan Operativo Anual 2021 y POM 2021-2025
- Formulación del Plan Operativo Anual 2022 y Plan Operativo Multianual 2022-2026.

En cumplimiento a las normativas relacionadas con planificación, se elaboraron los siguientes informes:

- Memoria de Labores 2020 de la Seprem.
- Informes cuatrimestrales de ejecución física y financiera, registrados y generados en la plataforma: "Sistema de Planes" -Siplán-.
- Informes de ejecución física, para integrar el Informe de Gestión y Rendición de Cuentas, en cumplimiento de la Ley Orgánica del Presupuesto.
- Informes mensuales de ejecución de metas físicas para su registro en las plataformas Siges.
- Informes consolidados de avance de metas físicas mensuales, de las diferentes unidades administrativas de la Seprem, de enero a diciembre 2021.

- Informes de cumplimiento de metas físicas y financieras, reportadas de manera mensual y bimestral, en el Sistema de Gestión, Ejecución y Análisis de la Cooperación Internacional -Sigeaci-, de los proyectos financiados por SUECIA, UNFPA y ONUMUJERES.
- Informes cuatrimestrales del Clasificador Temático con Enfoque de Género -CPEG-de la Seprem.
- Informe Institucional para integrar el Segundo Informe de Gobierno 2021.

Entre otras actividades desarrolladas, se elaboró el Plan de Simplificación de Trámites de la Seprem.

Es importante indicar que, en el mes de diciembre 2021 la Secretaría Presidencial de la Mujer sostuvo una reunión de coordinación con autoridades y personal técnico de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, a fin establecer alianzas y apoyo técnico para iniciar con el proceso de actualización de los planes institucionales para un nuevo período.

## 12.4 Medidas de transparencia y rendición de cuentas

En esta línea, se estableció el mecanismo de diálogo entre organizaciones de mujeres de sociedad civil, representadas en la Agenda Política de Mujeres en la Diversidad y la Secretaría Presidencial de la Mujer. Dicho mecanismo se reúne una vez al mes, con presencia de la Secretaria Presidencial.

En estas reuniones se abordan temas previamente consensuados y de interés mutuo, respecto del quehacer de Seprem y los avances en materia de gestión de políticas públicas para la equidad y la igualdad, tanto en el nivel sectorial, como en el territorio.

Además, la Secretaría Presidencial de la Mujer, dentro del marco del pilar de Estado Responsable, Transparente y Efectivo de la Política General de Gobierno, ha realizado acciones para fortalecer el libre acceso a la información pública y datos abiertos. Además, está constituido el Comité de Datos Abiertos, como parte de los mecanismos que permiten lograr la plena transparencia en la administración pública, mediante la institucionalización de la gestión por resultados, la rendición de cuentas, la promoción de la participación ciudadana, la auditoría

social y el seguimiento y evaluación de las políticas públicas y la gestión pública. Asimismo, el Comité Administrativo Financiero -CAF- creado como un órgano de carácter gerencial para la armonización de los procesos gestionados por las Direcciones y Unidades de Planificación, Administrativa, Financiera, Recursos Humanos, Gestión de la Cooperación, que coadyuva al cumplimiento de acciones y logro de metas institucionales, en el marco de la gestión por resultados y de la rendición de cuentas.

Asimismo, se han fortalecido los conocimientos del personal, con temas relacionados a Transparencia y Probidad, Prevención contra la Corrupción, Datos Abiertos, Ética y Buena Gobernanza para una Cultura de Transparencia, para su aplicación en cada puesto de trabajo.



Secretaria Presidencial de la Mujer Ana Leticia Aguilar Theissen, en la reunión de diálogo con representadas en la Agenda Política de Mujeres en la Diversidad, diciembre, 2021.

50.

## 12.5 Simplificación de trámites administrativos

La Secretaría Presidencial de la Mujer se sumó a las dependencias del Estado que durante el 2021 iniciaron el proceso de implementación de la Ley para la simplificación de requisitos y trámites administrativos, en cumplimiento al Decreto 5-2021, como una herramienta para mejorar la calidad del servicio que se le brinda a la población, a través de reducir los tiempos de respuesta y satisfacer las necesidades de los usuarios que demandan nuestros servicios.

## 12.6 Comunicación social

Con el propósito de informar a la población e incidir en el cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres, y de posicionar a la Secretaría Presidencial de la Mujer como la entidad asesora y coordinadora de políticas públicas para el desarrollo integral de las mujeres, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Producción de videos conmemorativos, institucionales, informativos y de difusión sobre acciones y actividades a nivel central y territorial para ser difundidos en las diferentes plataformas digitales y medios de comunicación. Asimismo, se colocaron afiches en la cartelera de la Seprem dando a conocer el tema de Derechos Humanos de las Mujeres.
- Otra de las acciones fue la cobertura de 86 actividades de la Secretaría, Subsecretaría y Direcciones

de la SEPREM y su divulgación, entre las que se pueden mencionar las actividades de los Gabinetes Específicos de Desarrollo Económico y Social, Mesa Temática de Mujeres, Conaprevi, talleres del Planovi, reuniones del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana -COMMCA-, actividades de seguimiento a la elaboración del X Informe de la CEDAW, entre otras.

- Con el objetivo de proporcionar insumos que coadyuven a la asesoría de la Seprem en el marco de la PNPDIM, CEDAW y Agendas Estratégicas, se elaboraron 104 diseños institucionales en los que se pueden resaltar, las campañas digitales #MeCuidoPorTi, #GuateXEllas, #NosotrasPodemos, #CEDAWParaTodas y #CEDAWXEllas; asimismo la diagramación del Boletín semanal con actividades realizadas y enviadas al personal por correo electrónico, publicaciones conmemorativas para redes sociales e Infografías de la Agenda Estratégica para el Abordaje de los Derechos Humanos de Mujeres y Niñas con Discapacidad, entre otros.

- Con apoyo de Ministerios y Secretarías se lanzó la campaña GuateXEllas la cual tuvo como objetivo promover la identidad e imagen institucional de la Seprem en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, designado el 25 de noviembre, en este lanzamiento cada institución compartió la campaña en sus redes sociales durante los 16 días de activismo.



Campaña conmemorativa al 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer GuateXEllas, noviembre 2021.



Campaña #CEDAWparaTodas

- En el marco de la implementación de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer se desarrollaron campañas de comunicación durante los meses de julio y agosto #CEDAWParaTodas. Durante los 16 días de activismo, del 25 de noviembre al 10 de diciembre, se desarrolló la campaña #CEDAWXEllas, con el objetivo de ampliar la información y conocer todos los aspectos que comprenden la Convención. Bajo este mismo marco se realizó la campaña enmarcada a la prevención de la violencia contra las mujeres y siguiendo la misma línea gráfica de los compromisos nacionales e internacionales.
  - En coordinación con el CONADI, se realizaron una serie de publicaciones de material inclusivo en redes sociales de ambas entidades, tales como: el diseño de infografías con aspectos relevantes de la Agenda Estratégica para el Abordaje de los Derechos Humanos de las Mujeres y Niñas con Discapacidad, como los objetivos, líneas estratégicas, orientación y consolidación de la misma. En diciembre se publicó material audiovisual sobre la discriminación que viven las personas con discapacidad, en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
- 12.7 Principales resultados de la Unidad de Comunicación Social**
- Actividad en conmemoración del 08 de marzo Día Internacional de la Mujer en conjunto con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social MINTRAB.
  - Actividad del “Cambio de la Rosa” realizada en el Patio de la Paz del Palacio Nacional de la Cultura.
  - Divulgación en redes sociales de la campaña #MeCuidoPorTi.
  - Divulgación en redes sociales de la campaña #NosotrasPodemos.
  - Divulgación en redes sociales de la campaña #PorUn2021.
  - Divulgación en redes sociales de la campaña #CEDAWParaTodas
  - Divulgación en redes sociales de la campaña #GuateXEllas
  - Divulgación en redes sociales de la campaña #CEDAWXEllas
  - Divulgación en medios institucionales la campaña #ElMejorRegaloEsLaPrevencion
  - Publicación de notas territoriales en redes sociales de la institución
  - Actividad por el Vigésimo primer aniversario de la institución.
  - Producción de material audiovisual con contenido de relevancia para la institución.
  - Posicionamiento de la imagen Institucional de la Secretaría como la entidad al más alto nivel que asesora y coordina políticas públicas para promover el desarrollo integral de las mujeres.
  - Posicionamiento de la SEPREM como instancia que vela por los Derechos Humanos de las Mujeres y promueve la participación sociopolítica a nivel local, departamental y nacional, a través de los espacios en los diferentes medios de comunicación.
  - Evento en conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional de la Mujer para la Erradicación de la Violencia Contra la Mujer.

52.

- Evento para Seguimiento de Iniciativas para el Empoderamiento Económico de las Mujeres en conjunto con Vicepresidencia.
- Eventos relacionados con el Consejo de Ministras de Centroamérica COMMCA.
- Eventos relacionados con la Mesa Temática de la Mujer del GEDS.
- Actividades con el Consejo Consultivo.

## 12.8 Información Pública

En cumplimiento a la Ley de Acceso a la Información Pública, y con el objetivo de garantizar a las personas el derecho a la información pública para transparentar los procesos institucionales, la Unidad de Información Pública procura cumplir con el decreto 57-2008 Ley de Acceso a la Información Pública, Decreto 101-97 Ley Orgánica del Presupuesto y Decreto 25-2018 Ley del Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado para el ejercicio fiscal vigente, esto se logra con el apoyo de las direcciones y unidades competentes.

Durante 2021, se recibió y dio trámite a 69 de solicitudes de información (en forma electrónica, verbal y física), en cumplimiento al artículo 41 del Decreto 57-2008 Ley de Acceso a la Información Pública. Estas solicitudes recibidas continuamente basan sus requerimientos en diversos temas vinculados a los derechos humanos de las mujeres, violencia contra la mujer, avances de la PNPDIM, entre otros.

Asimismo, se realizó la publicación mensual de la información institucional al portal web, para visibilizar los procesos técnicos y administrativos que desarrolla la Seprem en cumplimiento a la normativa relacionada a temas de transparencia y anticorrupción. Con la información que se generó mensualmente se envió informe al Congreso de la República de Guatemala, en cumplimiento al artículo 17 ter de la Ley Orgánica del Presupuesto, sobre asesores contratados, listado de arrendamientos de bienes inmuebles, informe de la Cooperación Sueca, UNFPA y ONU MUJERES.

En el Rankin de cumplimiento publicado por la Oficina del Procurador de los Derechos Humanos, la Unidad de Información Pública de la Seprem se ubica en los primeros lugares a nivel de sujetos obligados del Organismo Ejecutivo. Según el Portal Electrónico de la PDH, la Secretaría Presidencial de la Mujer, en el 2021, logró un 97.14 % de cumplimiento.

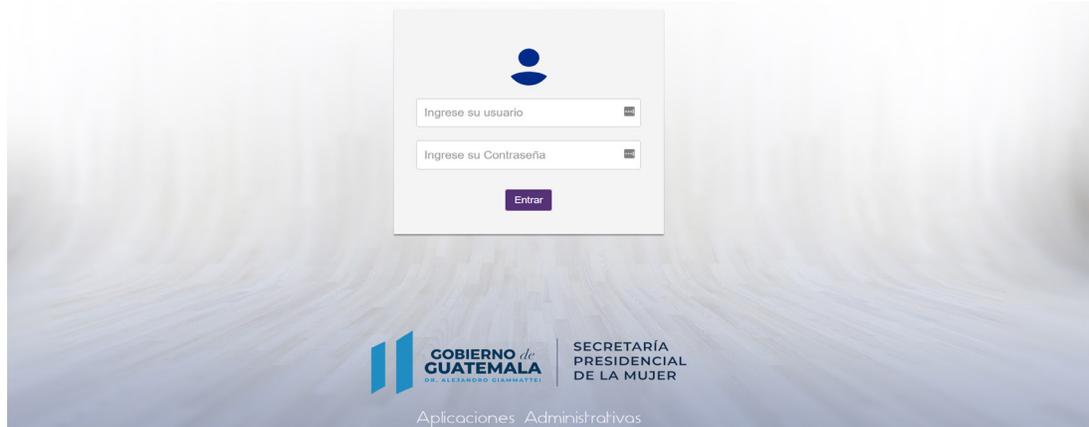
Con el objetivo de fortalecer las capacidades internas al personal de las direcciones y unidades que conforman la Seprem, sobre la Ley de Acceso a la Información Pública se desarrollaron eventos de forma virtual, respecto las temáticas de: Principios de la Ley de Acceso a la Información Pública; Responsabilidades de la Unidad de Información Pública; Introducción y generalidades de la información pública de oficio y la Implementación de Datos Abiertos a nivel Institucional.

Durante septiembre se realizó el nombramiento de enlaces titulares y suplentes de las direcciones y unidades de Seprem, las cuales fueron nombradas mediante Acuerdo Interno No. DI-SEPTEM-015-2021. Contar con enlaces titulares y suplentes dentro de cada Dirección y Unidad de una institución se hace fundamental para acelerar los diferentes procedimientos que establece la Ley relacionados con la información pública de oficio y solicitudes de información pública.

## 12.9 Informática

En el área informática una acción importante, fue la migración y actualización de la página Web de Información Pública, misma que migró y unificó la página Web del dominio uip.seprem.gob.gt al dominio Seprem.gob.gt, rediseñando y agrupando los menús con base a los requerimientos de estandarización requeridos por la Comisión de Gobierno Abierto y Electrónico -GAE-.

También se actualizó el Hosting y Backup de la página web de la Seprem. En la renovación del almacenamiento de la página Web de la Seprem se consideró dentro del contrato de arrendamiento del



#### Aplicación de marcaje institucional.

hosting, que la empresa que brinda el servicio realizará a diario el Backup del contenido de la página Web de la Seprem, esto con el fin de contar con el respaldo actualizado de ésta en caso de un siniestro.

Otra de las acciones realizadas, en el presente año fue la actualización de la aplicación de marcaje institucional, con el fin de mejorar su funcionamiento y el diseño en pantalla para hacerlo más amigable al usuario, y se rediseñó el reporte. Como parte de la innovación y sistematización de la Seprem, se gestionó a través de la Cámara de Comercio de Guatemala, una licencia de firma electrónica para uso de la Secretaría Presidencial de la Mujer.

### 12.10 Recursos Humanos

Con el objetivo de dotar de recurso humano idóneo a las diferentes dependencias de la Seprem y lograr la ejecución de las actividades según la naturaleza de sus funciones, la Dirección de Recursos Humanos realizó 47 procesos de reclutamiento y selección de personal, y como resultado 28 puestos del renglón 011 fueron adjudicados, 15 puestos permanecen vacantes y 4 en proceso de adjudicación.

Se recibió aprobación por parte de la Dirección Técnica del Presupuesto -DTP- del Ministerio de Finanzas Públicas -MINFIN- y de la Oficina Nacional de Servicio Civil -ONSEC-, para la creación y posterior contratación de 12 personas con cargo al renglón presupuestario 021 "Personal Supernumerario", lo cual

coadyuvará a brindar apoyo y fortalecimiento a las diferentes unidades administrativas, que contribuyan al buen funcionamiento y al logro de los objetivos.

Asimismo, se realizaron 34 contrataciones con cargo al renglón presupuestario 029 "Otras Remuneraciones de Personal Temporal" de Servicios Profesionales y Técnicos; y, 8 contrataciones en el Subgrupo 18 de Servicios Técnicos y Profesionales, para brindar apoyo y acompañamiento y fortalecer la capacidad de gestión institucional.

Para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y profesionales del recurso humano institucional, y el impulso del desarrollo del personal de la Secretaría, durante el 2021, se realizaron 23 actividades enfocadas en fortalecer las competencias del personal. Debido a la pandemia Covid-19, las actividades se realizaron 90 % en modalidad virtual.

Asimismo, en cumplimiento de lo establecido en la Ley de Servicio Civil y su Reglamento, en el mes de noviembre las directoras y directores de las diferentes Direcciones y/o Unidades, realizaron evaluaciones de desempeño ordinarias al personal con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente" y 021 "Personal Supernumerario" de la Seprem, correspondientes al ejercicio fiscal 2021; con resultados satisfactorios.



## Manual de Normas y Procedimientos

Se gestionó satisfactoriamente la asignación y modificación de complemento personal al salario al personal con permanente, lo cual favoreció a 10 trabajadores de diferentes Unidades Administrativas, quienes ya disfrutaron de dicho beneficio económico.

Durante 2021, se elaboró la actualización del Manual para Pago de Servicios Extraordinarios, con el objetivo de optimizar procedimientos que se realizan para la remuneración otorgada al personal con cargo a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente" y 021 "Personal Supernumerario" por el desarrollo de labores en jornada extraordinaria.

La Dirección de Recursos Humanos desarrolló un plan de acción para la actualización de los Manuales Administrativos, para lo que trabajó con cada una de las Direcciones y Unidades que conforma la Seprem dando acompañamiento, seguimiento y emitiendo opinión técnica a cada Manual de Organización y Funciones -MOF-, mismos que fueron aprobados por las Autoridades en diciembre 2021.

Así mismo, la Dirección de Recursos Humanos está trabajando en coordinación con la Unidad de Planificación en los Manuales de Normas y Procedimientos de cada Dirección y Unidad, los cuales serán trasladados a las Autoridades para su aprobación.

### 12.11 Administración Interna

Para el suministro oportuno de diversos insumos a todas las dependencias de la Seprem, la Dirección Administrativa, elaboró el Plan Anual de Compras para el ejercicio fiscal 2021; asimismo, se ejecutaron las compras que según su naturaleza fueron solicitadas.

En atención al requerimiento de la Comisión Presidencial contra la Corrupción, se ha dado cumplimiento a la publicación de listados de las compras efectuadas para atender la emergencia por el COVID-19, publicados en un apartado específico del portal web institucional, vinculados directamente con la página de Guatecompras, poniendo a disposición de los usuarios interesados información para verificar el cumplimiento de los procesos de compras efectuados, fomentando con ello la transparencia.

Para el efectivo resguardo de toda documentación y expedientes de las direcciones y unidades de la Institución, se establecieron los lineamientos para el envío de la documentación al Archivo General de la Institución para su debida conservación y oportuna consulta y procedimiento para solicitar temporalmente documentación y/o expedientes en resguardo en el Archivo General y el formulario de solicitud de documentación y/o expediente. Estos, sus formularios y formatos fueron trasladados a la Autoridad Superior para someterlos a

su consideración, siendo aprobados mediante Acuerdos Internos, mismos que entraron en vigor a partir de diciembre 2021.

En lo que respecta al registro y control de los ingresos, egresos y saldos de los suministros, se utiliza el sistema Diamante y las tarjetas Kardex, registros que se encuentran actualizados.

Se dio mantenimiento a las instalaciones físicas y mobiliario de la Seprem y se dotó de bienes y servicios logísticos, listando a continuación los más importantes:

- Mantenimiento y reparación de vehículos institucionales.
- Remozamiento de las instalaciones con la aplicación de la pintura, actividad que estuvo a cargo del personal del Departamento de Servicios Generales.
- Sustitución de cintas antideslizante en gradas; para prevenir accidentes.
- Mantenimiento y reparación de portones para prolongar su vida útil.
- Lavado en su totalidad el toldo de la terraza de oficinas centrales.
- Limpieza de canaletas y aplicación de impermeabilizante en el archivo ubicado en la Zona 18.
- Remodelación de las oficinas de la Secretaría y Subsecretaría Presidencial de la Mujer y salón de reuniones.
- Se adquirieron tres equipos de sanitización manual e insumos, para prevenir la propagación del COVID-19.
- Contratación de servicios de desinfección, sanitización y fumigación de oficinas centrales de la bodega.
- Adquisición de dos termómetros térmicos ubicados en el primer nivel; así como dispositivos de gel ubicados estratégicamente en todos los niveles de la institución.

## 12.12 Asuntos Jurídicos

En apoyo a las actividades de la Secretaría, la Unidad de Asuntos Jurídicos, dio acompañamiento y asesoró a las Autoridades y dependencias de la Seprem, para que las acciones técnicas y administrativas que les competen se realicen con fundamento en leyes, reglamentos y demás normas jurídicas.

En ese sentido, ejecutó las siguientes actividades:

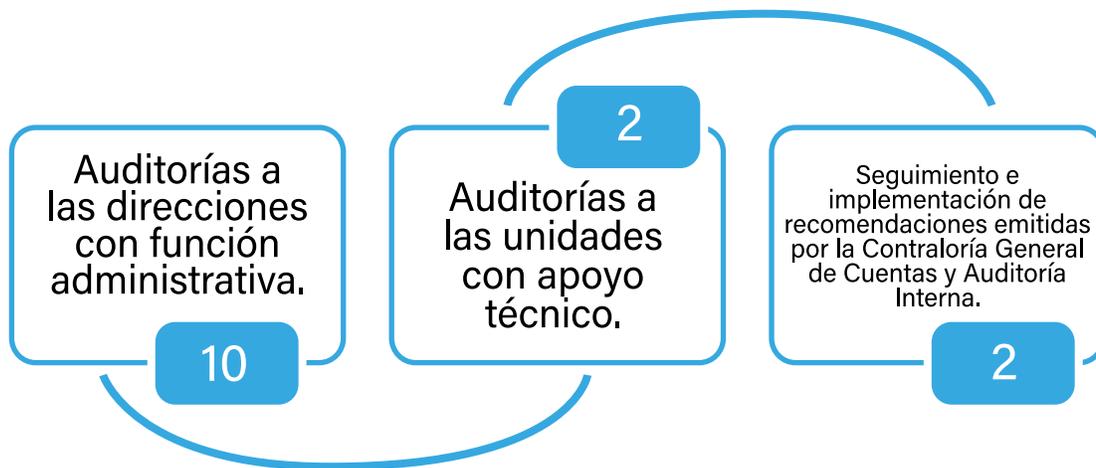
- Acompañamiento para la conformación de la Mesa Técnica integrada por la Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia -SCEP-, Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia -Segeplán- y la Secretaría Presidencial de la Mujer -Seprem- para dar seguimiento a la Asamblea para elegir a la representante de organizaciones de Mujeres ante el Consejo Departamental de Desarrollo -CODEDE- del departamento de Sololá.
- Revisión y análisis de bases de cotización, resoluciones y demás diligencias relacionadas con adquisición de bienes, servicios y suministros, aprobación de bases de cotización de los eventos publicados por la institución, expidiendo los dictámenes jurídicos respectivos; expedientes relacionados con la contratación de servicios profesionales y técnicos del personal que ingresó a laborar en el periodo que se informa.
- Análisis y revisión de acuerdos de aprobación de los Manuales de Organización y funciones y Manuales de Normas y Procedimientos de las diferentes Direcciones y Unidades que conforman esta Secretaría.
- Opiniones relacionadas con la aplicación de sanciones administrativas impuestas al personal y asesoría en cuanto a las órdenes judiciales de descuento recibidas de diferentes tribunales a algunos servidores de la Secretaría.

### 12.13 Auditoría Interna

El Plan Anual de Auditoría del período 2021, fue elaborado por la Unidad de Auditoría Interna, conforme a los requerimientos emitidos por la Contraloría General de Cuentas y se

registró en el Sistema de Auditoría Gubernamental para las Unidades de Auditoría Interna SAG UDAI, se presentó de forma oportuna vía electrónica, previa autorización del Despacho Superior de la Secretaría Presidencial de la Mujer.

**Diagrama 5**  
**Auditorías y seguimiento a recomendaciones de la**  
**Contraloría General de Cuentas**



Fuente: elaboración propia con información de la Unidad de Auditoría Interna

Durante el 2021 se dio cumplimiento a lo establecido por la Contraloría General de Cuentas según Acuerdo Interno A-106-2019, con la participación de la Unidad de Auditoría Interna al dar acompañamiento en el proceso de entrega y recepción de cargos de las autoridades.

También, realizó el acompañamiento al proceso de verificación y comparecencia en materia de recursos humanos, con personal de la Dirección de Recursos Humanos de la Seprem y de la Oficina Nacional de Servicio Civil -ONSEC-

tanto a nivel central, como en las sedes departamentales ubicadas en Flores, Petén, Cobán, Alta Verapaz, Huehuetenango, San Pedro Sacatepéquez, San Marcos, Totonicapán y Jocotenango, Sacatepéquez.

En otro ámbito, se han fortalecido las capacidades del personal, principalmente en la actualización de las nuevas normativas de control interno, emitidas recientemente por la Contraloría General de Cuentas, así como otras capacitaciones.

## 13. Siglario

CAF	Comité Administrativo Financiero
CAIMUS	Centros de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia
CECC	Consejo de Ministros de Educación y Ministros de la Cultura
CEDAW por sus siglas en inglés	Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CERD	Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial
CGC	Contraloría General de Cuentas
CIDH	Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos
CODEDE	Consejo Departamental de Desarrollo
COMMCA	Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana
COMUDES	Consejo Municipal de Desarrollo
CONADI	Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad
CONADUR	Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural
CONAPREVI	Coordinadora Nacional para la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Contra la Mujer
CONASAN	Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional
COPADEH	Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos
COPREDEH	Comisión Presidencial Coordinadora de la Política del Ejecutivo en Materia de Derechos Humanos
COREDUR	Consejos Regionales de Desarrollo Urbano y Rural
COVID-19 por sus siglas en inglés	Coronavirus disease 2019 sus siglas en inglés
CPEG	Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género
DMM	Dirección Municipal de la Mujer
DMP	Dirección Municipal de Planificación
DTP	Dirección Técnica del Presupuesto
ECOSOC	Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas
GABECO	Gabinete Específico de Desarrollo Económico
GAE	Comisión de Gobierno Abierto y Electrónico
GEDS	Gabinete Específico de Desarrollo Social

**58.**

GTN	Grupo de Trabajo Nacional
IGSS	Instituto Guatemalteco de Seguridad Social
INE	Instituto Nacional de Estadística
LAIP	Ley de Acceso a la Información Pública
MARN	Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales
MESECVI	Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará
MIDES	Ministerio de Desarrollo Social
MIMPAZ	Mesa Interinstitucional sobre Mujeres, Paz y Seguridad
MINEDUC	Ministerio de Educación
MINEX	Ministerio de Relaciones Exteriores
MINFIN	Ministerio de Finanzas Públicas
MINGOB	Ministerio de Gobernación
MINTRAB	Ministerio de Trabajo y Previsión Social
MP	Ministerio Público
MSPAS	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social
OACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
OCTEGP	Oficina Coordinadora Transversal de Estadísticas de Género y Pueblos
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OEA	Organización de Estados Americanos
OIT	Organización Internacional del Trabajo
ONAM	Oficina Nacional de la Mujer
ONSEC	Oficina Nacional de Servicio Civil
ONU	Organización de las Naciones Unidas
ONU MUJERES	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
PDH	Procuraduría de los Derechos Humanos
PEI	Plan Estratégico Institucional
PEO	Plan de Equidad de Oportunidades
PGG	Política General de Gobierno
PGN	Procuraduría General de la Nación
PLANID	Plan Nacional de Innovación y Desarrollo
PLANOVI	Plan Nacional para la Prevención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres
PND	Plan Nacional de Desarrollo Katun Nuestra Guatemala 2032
PNPDIM	Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
POA	Plan Operativo Anual

POM	Plan Operativo Multianual
PPR	Presupuesto por Resultados
ROI	Reglamento Orgánico Interno
SAG UDAI	Sistema de Auditoría Gubernamental para las Unidades de Auditoría Interna
SCDUR	Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural
SCEP	Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia
SEGEPLAN	Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia
SEN	Sistema Estadístico Nacional
SEPREM	Secretaría Presidencial de la Mujer
SICOIN	Sistema de Contabilidad Integrada
SICOIN GL	Sistema de Contabilidad Integrada para Gobiernos Locales
SIGES	Sistema de Gestión
SIPLAN	Sistema de Planes
SISCODE	Sistema de Consejos de Desarrollo
SNIVCM	Sistema Nacional de Información Sobre Violencia en Contra de la Mujer
SNP	Sistema Nacional de Planificación
SSyE	Sistema de Seguimiento y Evaluación
SVET	Secretaría Contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas
UG	Unidades de Género
UIP	Unidad de Información Pública
UNFPA por sus siglas en inglés	Fondo de Población de las Naciones Unidas
USAC por sus siglas en inglés	Universidad de San Carlos de Guatemala
USAID	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional
UTD	Unidad Técnica Departamental
UTR	Unidad Técnica Regional
VCM	Violencia contra las Mujeres
VIH	Virus de la Inmunodeficiencia Humana



**GOBIERNO *de***  
**GUATEMALA**  
DR. ALEJANDRO GIAMMATTEI

SECRETARÍA  
PRESIDENCIAL  
DE LA MUJER