



Secretaría  
Presidencial  
de la Mujer

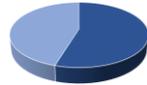


**TABLERO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**  
**ACTUALIZADO AL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2024**  
**SECRETARÍA PRESIDENCIAL DE LA MUJER**

INCORPORAR UN  
CODIGO DE QUE  
REMITA AL SITIO  
DE INFORMACION  
PUBLICA DE LA  
INSTITUCION  
Información Pública

AUTORIDADES	
Secretaría Presidencial de la Mujer	Ana Leticia Aguilar Theissen
Subsecretaría Presidencial de la Mujer	Diana Nicte Sagastume Paiz

GESTIÓN DE PRESUPUESTO	
Presupuesto vigente 2024	Q26,198,811.00
Presupuesto ejecutado	Q21,699,002.84
Porcentaje de ejecución	82.82%



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR GRUPOS DE GASTO	
Grupo (0): SERVICIOS PERSONALES	Q16,604,754.06
Grupo (100): SERVICIOS NO PERSONALES	Q3,038,787.27
Grupo (200): MATERIALES Y SUMINISTROS	Q534,761.06
Grupo (300): PROPIEDAD, PLANTA, EQUIPO E INTANGIBLES	Q469,606.00
Grupo (400): TRANSFERENCIAS CORRIENTES	Q177,636.26
Grupo (900): ASIGNACIONES GLOBALES	Q873,458.19

EJECUCIÓN POR FINALIDADES	
Finalidad: Servicios Públicos Generales	Q21,699,002.84

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR CLASIFICACIÓN GEOGRÁFICA	
Región (I): Región Metropolitana	Q21,699,002.84



SERVICIOS PERSONALES, TÉCNICOS Y PROFESIONALES	
Presupuesto para pago de salarios y honorarios	Q19,455,216.00
Presupuesto ejecutado en pago de salarios y honorarios	Q16,604,754.06
Porcentaje de ejecución en el pago de salarios y honorarios	85.35%
Personal permanente 011	103 personas
Personal temporal 021	10 personas
Servicios técnicos o profesionales 029	29 personas
Personal Administrativo, Técnico, Profesional y Operativo 081	06 personas
Servicios técnicos o profesionales subgrupo 18	03 personas

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS	PROGRAMA 47	PRINCIPALES AVANCES O LOGROS AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2024			
		Descripción del programa	Presupuesto vigente	Presupuesto ejecutado	Porcentaje de ejecución
		Promoción y Desarrollo Integral de la Mujer	Q26,198,811.00	Q21,699,002.84	82.82%

PRINCIPALES AVANCES O LOGROS AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2024
1. Se presentó la versión preliminar del informe y la sistematización de la Evaluación de la PNPDIM, el cual recoge las perspectivas de las organizaciones de mujeres y analiza de las acciones implementadas por las instituciones públicas en el marco de esta política. Los datos cualitativos que fueron obtenidos durante los talleres realizados son los que sustentan el informe.
2. Se presentó el Estudio preliminar sobre la Participación Sociopolítica de la Mujer en los Consejos Municipales de Desarrollo -COMUDE-, el cual incluye un análisis del estado del arte de la participación sociopolítica de las mujeres en Guatemala, así como los resultados de las cinco áreas de análisis, basado en la información recolectada en 32 municipalidades que formaron parte del piloto de 2024. Los datos recopilados y procesados ofrecieron una perspectiva sobre la participación de las mujeres en este espacio de toma de decisiones.
3. Se avanzó en la implementación del Sistema de Seguimiento y Evaluación para la Equidad entre Hombres y Mujeres (SSE), desde una perspectiva conceptual, definiendo las funcionalidades de los módulos que sirvieron como base para el desarrollo. Está en proceso el desarrollo una construcción conceptual centrada en las características de los módulos que integran las plataformas de políticas públicas, planificación y programación, seguimiento y evaluación, y aula virtual. Estas plataformas han sido diseñadas con un enfoque prioritario en los derechos humanos de las mujeres y la equidad entre hombres y mujeres.
4. En seguimiento a la Asistencia Técnica para la Producción de Información Estadística a instituciones públicas que evidencian brechas entre hombres y mujeres, se presentó el Informe Final sobre la Asistencia Técnica brindada durante 2024 a las instituciones siguientes: - Ministerio de Relaciones Exteriores -MINEX- - Ministerio de Desarrollo Social -MIDES- - Defensoría de la Mujer Indígena -DMII- En este documento se detalló el nivel de producción de datos estadísticos alcanzado por cada entidad, basado en los insumos proporcionados por las mismas, que evidencian brechas de inequidad entre mujeres y hombres. Se incluyeron recomendaciones orientadas a fortalecer la capacidad institucional para mejorar la producción de estadísticas con un enfoque de equidad entre mujeres y hombres.
5. Se realizó una reunión con las instituciones priorizadas en el periodo 2023-2024: - Ministerio de Relaciones Exteriores -MINEX- - Ministerio de Desarrollo Social -MIDES- - Defensoría de la Mujer Indígena -DMII- - Ministerio Público -MP- - Organismo Judicial -OJ- - Policía Nacional Civil -PNC- En la misma se socializaron los diagnósticos institucionales realizados a las mismas, sobre su producción estadística, proporcionándose información clave para el inicio de la segunda fase de la metodología "Formulación e Implementación del Plan Operativo" prevista para 2025. Se detallaron las acciones y actividades realizadas por el Sistema Nacional de Información Estadística sobre Violencia contra la Mujer (SNIVCIM) y la Secretaría Presidencial de la Mujer, dirigidas a fortalecer la calidad de los datos estadísticos relacionados con la violencia contra la mujer (VCM), obtenidos del Ministerio Público, Organismo Judicial y la Policía Nacional Civil, con especial atención a datos ignorados.
6. Se presentó la metodología para la actualización de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres (PNPDIM), la cual será implementada el siguiente año. Esta metodología contempla 10 bases, que incluyen temas principales como: planificación del proceso, análisis de las dimensiones y brechas de desigualdad, priorización de las dimensiones, análisis territorial, formulación de resultados, validación del problema público, sistema de seguimiento y evaluación, elaboración del documento de políticas pública, proceso de aprobación, y socialización.
7. En cumplimiento a la implementación de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres -PNPDIM-, y en cumplimiento al Tema de Cuidados, priorizado en el Plan Estratégico Institucional de la Secretaría Presidencial de la Mujer, a través del cual estructuralmente se busca disminuir las brechas de desigualdad e inequidad entre hombres y mujeres, con el apoyo de la Organización "We Effect", se realizaron talleres con el objetivo de posicionar el Tema de Cuidados, y abordar la necesidad de reconocer, reducir y distribuir el trabajo del cuidado desde una perspectiva de derechos humanos, género, interseccionalidad e interculturalidad, dirigidos a la institucionalidad pública y gobiernos locales, los cuales se detallan a continuación: - Unidades de Género del Sector de Empoderamiento Económico (29 y 30/10/2024) - Unidades de Género del Sector de Educación (04 y 05/10/2024) - Unidades de Género del Sector de Violencia Contra las Mujeres (07 y 08/11/2024) - Unidades de Género del Sector de Participación Sociopolítica (11 y 12/11/2024) - Unidades de Género del Sector Salud (14 y 15/11/2024) - Unidades de Género del Sector Ambiente y Recursos Naturales (18 y 19/11/2024) - Direcciones Municipales de la Mujer de los gobiernos locales (21 y 22/11/2024)
8. Firma de Carta de Entendimiento con Organización Misión Internacional de Justicia, la cual tiene como objetivo coordinar y apoyar acciones para el proceso de evaluación y actualización de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres -PNPDIM-. Dicho evento se realizó el 13 de noviembre de 2024.
9. Coordinación del evento 25 de noviembre, "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres", en el cual el señor presidente Bernardo Arévalo firmó los Lineamientos para el Organismo Ejecutivo para el abordaje del Acoso Sexual contra las Mujeres.
10. Publicación en redes sociales de las campañas "Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres", con el objetivo de sensibilizar a la población sobre la importancia de erradicar la violencia contra las mujeres y la campaña "Cambiamos las formas", la cual tenía el objetivo de sensibilizar a la población, en el cambio actitudes para prevenir la violencia contra las mujeres y consolidar una cultura de respeto y equidad en los entornos sociales.